

## REFERENCES

- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Arifa, S. N., & Muhsin. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 374–389. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj/article/view/22888/10801>
- Budung, A., Mas'ud, M., & Hamzah, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dprd Kabupaten Pinrang. *Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN*, 11(2), 156–162. <https://doi.org/10.37476/jbk.v11i2.3090>
- Deky Prasetyo. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Jasa Surveyor Kadaster Berlisensi (Kjskb) Ihsan Pakaya Sampit. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 57–62.
- Dewi, T., & Pertiwi, W. (2022). Implementasi Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai pada Bagian Pelayanan Administrasi Umum di Kantor Kecamatan Pebayuran Kabupaten Bekasi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 601–607. [https://scholar.google.com/citations?view\\_op=view\\_citation&hl=id&user=t29nZLYAAAAAJ&citation\\_for\\_view=t29nZLYAAAAJ:YOwf2qJgpHMC](https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=t29nZLYAAAAAJ&citation_for_view=t29nZLYAAAAJ:YOwf2qJgpHMC)
- Fachrurazi, F., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori dan Konsep)* (Issue December).
- Fadillah, A. Z., & Nasution, J. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt. Balai Pengujian Dan Sertifikasi Mutu Barang Medan. *JIP - Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(12), 3831–3836. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/1424/1130>
- Irawan, Kusjono, & Suprianto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong Doni. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(3), 176–185. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>
- Judge, T. A., & Robbins, S. P. (2017). *Oranizatioanl behavior*. Pearson
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 25(45), 24–35.
- Maisyuroh, M., & Ubaidillah, H. (2023). The Influence of Work Motivation, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at Sidoarjo Motorcycle Shop. *Academia Open*, 8(1), 1–13. <https://doi.org/10.21070/acopen.8.2023.3825>
- Nor Diana Agustika, & Lili supriyadi. (2023). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Kfc Bintaro Sektor Sembilan)* Skripsi (Vol. 19). <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/71134>

- Panuluh, Gilang, S.H., M. . (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Ramayana Bandung. *E-Proceeding of Management*, 6(3), 6093–6100. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/11435>
- Pemerintah Republik Indonesia. (2020). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2018 Tentang Satuan Polisi Pamong Praja. *Demographic Research*, 4–7.
- Pertiwi, W., Saputra, A., & Rohaeni, R. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Cirebon. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 14(2), 320–329.
- Pertiwi, W., & Savitri, C. (2021). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 7(1), 63–77.
- Pertiwi, I., & A.A.N Oka Suryadinata Gorda. (2019). Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja Motivasi dan Kinerja Pegawai Indah Pertiwi (1) A.A.N Oka Suryadinata Gorda (2). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 16(3), 135–150.
- Rismayadi, budi. 2016. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada CV Mitra Bersama Lestari Tahun 2014). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Kreatif* Vol.1 No.1 <http://doi.org/10.36805/manajemen.v1i1.53>
- Rismayadi, Budi. 2017 The influence of organizational culture, soft skills and leadership on organizational commitment and its implication at educator performance (empirical research on community learning Center Karawang District, West Java Province) *International Journal of Applied Business and Economic Research* available at <http://orcid.org/0000-0001-6231-8557>
- Rismayadi, budi. 2018. Mediasi Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VIII Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Kreatif* Vol 4 No.1 <http://doi.org/10.36805/manajemen.v4i1.386>
- Riyanto, Slamet & Hermawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Deepublish.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rukmana, I. J. (2021). The Influence of Leadership and Motivation on Employee Performance in The Civil Service Police Unit of Central Tapanuli Regency. *Literatures*, 3(1), 59–67.
- Sapitri, D. S. I., & Hermani, A. D. . (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Sewing ( LINE A-W ) Pada PT. Sandang Asia Maju Abadi. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8, 3. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/24097>
- Sidin, A. I., & Herno Della, R. (2021). *Perilaku Organisasi*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabet

