

ABSTRAK

Tujuan dari Skripsi ini adalah untuk mengidentifikasi Bagaimana Sistem pelatihan dan motivasi yang ada di PT. LNX ILC INDONESIA dalam pengelolaan SDM, Secara spesifik dalam regulasi atau procedure yang berlaku, baik dari pelatihan ataupun motivasi terhadap kinerja karyawan yang ada di PT. LNX ILC INDONESIA dengan teori yang berlaku dari hasil pembelajaran.

Metode yang di gunakan dalam hal ini adalah dengan metode kuisioner dan wawancara pada karyawan dengan pengambilan sampel di PT. LNX ILC INDONESIA. Berdasarkan hasil kuisioner dapat di ambil bahwa perusahaan telah melaksanakan pelatihan secara baik sehingga dapat mototivasi karyawan untuk bekerja lebih baik, lebih efektif dan lebih efesien dan bisa disimpulkan perusahaan melaksanakan system SDM dengan baik dan Efektif sehingga berpengaruh besar pada kemajuan dan perkembangan perusahaan.



Kata Kunci : Manajemen SDM, Analisis Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this thesis is to identify how the training and motivation system in PT. LNX ILC INDONESIA in HR management, specifically in regulations or procedures that are repeated, either from training or motivation to the performance of employees at PT. LNX ILC INDONESIA with the applicable theory of learning outcomes.

The method used in this case is the questionnaire method and employee interviews with sampling at PT. LNX ILC INDONESIA. Based on the results of the questionnaire, it can be concluded that the company has carried out training properly so that it can motivate employees to work better, more effectively and more efficiently and it can be concluded that the company implements a good and effective HR system so that it has a big influence on the progress and development of the company.



Keywords: HR Management, Analysis of the Influence of Training and Motivation on Employee Performance.