

References

- [1]. Akbar, F. H., Hamid, D., & Djudi, M. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan kinerja karyawan (Studi pada karyawan tetap PG Kebon Agung Malang). *Building Mogul Employee*, 38(2), 125–189. <https://doi.org/10.4324/9781351048569-13>
- [2]. Aminollah, & Rosandi, F. H. (2020). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi (Studi pada karyawan kantor pusat Pos Sumbawa Besar PT. Pos Indonesia). *Jurnal Psimawa*, 3(2), 89–95. <https://doi.org/10.36761/jp.v3i2.1289>
- [3]. Antari, N. L. S. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan turnover intention (Studi pada Losari Hotel Sunset Bali). *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 31. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v1i1.19428>
- [4]. Atrizka, D., Andriki, E., Melisa, M., & Natasya, N. (2021). Efek kepuasan kerja dalam mempengaruhi komitmen organisasi karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(4), 811. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v9i4.6751>
- [5]. Atrizka, N., Andriki, D., Melisa, E., & Natasya, M. (2021). Efek kepuasan kerja dalam mempengaruhi komitmen organisasi karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(4), 811. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v9i4.6751>
- [6]. Augustine, A. K., Sunaryo, A. C., & Firmansyah, Y. (2022). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 2(2), 15. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>
- [7]. Cipta, H. (2023). Pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Murni Berlian Motors Pangkalan Bun. *Jurnal*, 12(1), 17–28.
- [8]. Dengo, S. Y., Canon, S., Sudirman, S., Ilato, R., & Mahmud, M. (2023). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. Mega Finance Cabang Gorontalo. *Journal of Economic, Business, and Education*, 1(1), 148–158. <https://doi.org/10.37479/jebe.v1i1.18724>
- [9]. Faradilla, A., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., Islam, U., Raden, N., & Lampung. (n.d.). Citizenship behavior sebagai variabel moderasi dalam perspektif ekonomi Islam (Studi pada karyawan Bank Syariah Indonesia Cabang OKU Timur). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung*.
- [10]. Febriansyah, I. B., & Puspitadewi, N. W. S. (2021). Hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada PT.X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(9), 154–165.
- [11]. Fitrianto, D., & Yasmin, R. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pegawai negeri sipil Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Melawi. *Jurnal Produktivitas*, 8(1), 38–45. <https://doi.org/10.29406/jpr.v8i1.2874>
- [12]. Isma, A. S., & Dipoatmodjo, T. S. P. (2022). The effect of work environment on employee satisfaction at PT. Planet Beckham 18 in Gowa Regency. *Jurnal Ekonomi*, 10(2), 257–268.
- [13]. Jex, S. M., & Britt, T. W. (2008). *Organizational psychology: A scientist-practitioner approach*.
- [14]. Kusumah, A. I., & Khaerudin, W. (2021). Analisis komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (KAI) Daop 3 Cirebon. *Cendekia Jaya*, 3(1), 29–38. <https://doi.org/10.47685/cendekia-jaya.v3i1.125>
- [15]. Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (12th ed.). McGraw-Hill.
- [16]. Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2021). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*, 9(1), 443–445.
- [17]. Ma'rufi, C., & Anam, A. R. (2021). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*, 9(1), 443–445.

- [18]. Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 108–135. https://doi.org/10.1057/9780230501997_5
- [19]. Meyer, N. J., & Allen, J. P. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 108–135. https://doi.org/10.1057/9780230501997_5
- [20]. Nahita, P., & Saragih, E. H. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan pada organisasi kantor hukum. *Jurnal Management and Business Review*, 18(2), 393–405. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i2.296>
- [21]. Nento, S. (2021). Kontribusi locus of control dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan waralaba di Kota Manado. *JIVA: Jurnal of Behavioural and Mental Health*, 2(1), 76–90. <https://doi.org/10.30984/jiva.v2i1.1430>
- [22]. NingTyas, A. P. A., Purnomo, S. H., & Aswar, A. (2020). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1634. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p20>
- [23]. Puspitawati, N. M. D., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan kualitas layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 8(1), 68–80.
- [24]. Raharjo, W. W. S. B., & Masahere, U. (2023). Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan: Studi tinjauan literatur. *Entrepreneurship, Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*, 4(1), 143–166.
- [25]. Rosna, R. H., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi: Suatu kajian studi literatur manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 571–579.
- [26]. Sunarto, S. S., Halida, D. D., Lutfianti, I. N., & Awaliyah, F. (2022). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pendidik dan tenaga kependidikan. *JAMP: Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan*, 5(2), 145–153. <https://doi.org/10.17977/um027v5i22022p145>
- [27]. Wahidah, N. R., Andhani, D., & Sunarto, A. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja staff biro pegawai Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Intan Lampung. *Scientific Journal Reflect: Economic, Accounting, Management, and Business*, 5(1), 57–65. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i1.425>
- [28]. Wangsa, A., & Edalmen, E. (2022). Pengaruh beban, stres, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 4(2), 279. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i2.18203>
- [29]. Wibowo, A. S., & Priyono, B. S. (2022). Pengaruh modal psikologi dan komitmen organisasional terhadap labor turnover intention dengan mediasi kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi kasus pada PT. Wom Finance Tuban). *YUME: Journal of Management*, 5(3), 378–390. <https://doi.org/10.2568/yum.v5i3.2892>
- [30]. Yanti, N. P. D., & Trianasari, T. (2022). Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada Hotel Brits Resort Lovina. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, 4(2), 115–122. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i2.29166>