

Bibliography

- Ajheng, M. A., Pratiwi, M. A., & Andriany, A. R. (2020). *Pengaruh karakteristik pribadi dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi*. Syntax Idea, 2(11), 827–842.
- Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1990). *The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization*. Journal of Occupational Psychology, 63, 1-18.
- Astuti, N. R. P., & Rizana, D. (2022). *Pengaruh job insecurity, job burnout, konflik peran terhadap stres kerja anggota pada PT. Sinarmas Multifinance Cabang Kebumen*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA), 4(4), 527-535.
- Arifudin, S., Mora, L., & Hakim, A. R. (2023). *Job satisfaction as mediating on perceptions of organizational support and the commitment of teacher organizations kepuasan kerja sebagai mediasi pada persepsi dukungan organisasi dan komitmen organisasi guru*. Jurnal Ilmiah Psikologi, 11(3), 363-370.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian* (ed. 2). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Firmanda, W. S., & Budiani, M. S. (2019). *Hubungan iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada anggota himpunan mahasiswa jurusan fakultas ilmu pendidikan unesa*. Character: Jurnal Penelitian Psikologi, 6(2).
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja anggota tinjauan dari dimensi iklim organisasi, kreativitas individu, dan karakteristik pekerjaan*. E-book. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Nira, A. D. P. (2020). *Pengaruh efikasi diri terhadap komitmen organisasional pada karyawan The Rich Jogja Hotel*. Acta Psychologia.
- Novita, N., Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja anggota (studi pada pt. Telekomunikasi indonesia, tbk witel jatim selatan, malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Nasution, M. I. (2017). *Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention medical representative*. MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen, 7(3), 407-428.
- Saputra, M., & Rahardjo, W. (2017). *Pengaruh iklim organisasi, kepuasan kerja, keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi pada anggota PT. X*. Jurnal Psikologi, 10(1).
- Shamir, B., & Howell, J. M. (2018). *Organizational and contextual influences on individual leadership behavior: A contingency model*. The Leadership Quarterly, 29(1), 2-20.
- Tresniasari, N. (2015). *Uji validitas konstruk organizational climate measure versi Indonesia dengan metode confirmatory factor analysis (CFA)*. Volume IV Nomor 3 Juli 2015, 279.
- Widiarti, N. L. P. D., & Dewi, A. A. S. K. (2016). *Pengaruh iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pada dinas pendapatan provinsi bali*. E-Jurnal Manajemen Unud, 5(10), 6345-6372.