

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan perumusan dan tujuan peneliti yang dibandingkan dengan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Insentif (X1) di PT.Gojek Indonesia, berada pada kriteria baik, yang artinya responden menyatakan bahwa Insentif dalam keadaan baik, hal tersebut dibuktikan dengan 15 pertanyaan yang diajukan berada pada kriteria baik, yaitu *piece work* , *production bonuses* , *Comissions* , *People skills* skor tertinggi pada variabel ini adalah pada indikator tentang mnghasilkan tujuan penting bagi perusahaan dengan skor 383, pengetahuan tentang insentif di PT Gojek Indonesia sudah baik. Sedangkan indikator terendah adalah Bonus sebesar 313 dan modus pada variabel ini adalah 339,3
2. Kesehatan dan keselamatan kerja (X2) di PT.Gojek Indonesia, berada pada kriteria baik, yang artinya responden menyatakan bahwa Kesehatan dan keselamatan kerja baik, hal tersebut dibuktikan dengan 15 pertanyaan yang diajukan berada pada kriteria cukup baik,yaitu dengan dimensi lingkungan kerja yang sehat dan lingkungan sosial psikologis. skor tertinggi pada variabel ini adalah pada indikator yaitu sebesar 357, pengetahuan tentang Kesehatan dan keselamatan kerja di PT. Gojek Indonesia sudah baik, dan indikator terendah adalah keterampilan ruang kerja dengan skor 298 dan modus pada variabel ini adalah 326,6
3. Perilaku kerja (Y) di PT.Gojek Indonesia, berada pada kriteria tinggi, yang artinya responden menyatakan bahwa perilaku kerja yang tinggi, hal tersebut dibuktikan dengan 15 pertanyaan yang diajukan berada pada kriteria sangat baik, yaitu dengan dimensi psikologis , fisik dan perilaku skor tertinggi pada variable ini adalah pada lelah mental sebesar 360 , dan variabel terendah pada variabel mudah lelah sebesar 323 , pengetahuan tentang perilaku kerja di PT Gojek Indonesia sudah baik dan modus variabel ini adalah 312,8

4. Terdapat Korelasi antara Insentif (X1) dengan Kesehatan dan Keselamatan kerja (X2) dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,092 dengan mempunyai hubungan yang sangat kuat yaitu pada interval koefisien 0,092 -1,00 dengan tingkat hubungan sangat kuat.
5. Terdapat pengaruh parsial insentif dan kesehatan dan keselamatan kerja terhadap Perilaku kerja dimana Insentif mempunyai pengaruh terhadap sebesar 1,7% Demikian juga dengan Kesehatan dan keselamatan kerja yang berpengaruh terhadap Perilaku kerja dengan jumlah sebesar 3,025 %.
6. Terdapat pengaruh secara simultan yang signifikan antara Insentif dan Kesehatan dan keselamatan kerja hal ini dapat dilihat dalam nilai koefisien sebesar 0,01767804 dan tidak ada pengaruh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yaitu sebesar 0%.

