

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap penilaian kinerja karyawan teknisi utilitas PT Atalian, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap penilaian kinerja karyawan teknisi utilitas PT Atalian yang mana didapatkan nilai signifikansi 0,03 lebih kecil dari nilai alpha sebesar 0,05 dan nilai t hitung sebesar 2,259 lebih besar dari nilai t tabel senilai 2,024. Artinya kompetensi dapat menjadi faktor penilaian kinerja karyawan, karena hal ini menjadi kriteria yang harus dipenuhi oleh seorang karyawan untuk mencapai target.
2. Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap penilaian kinerja karyawan teknisi utilitas PT Atalian dengan nilai signifikansi 0,00 lebih kecil dari 0,05 dan nilai t hitung sebesar 4,018 lebih besar dari t tabel sebesar 2,024. Artinya penerapan disiplin kerja karyawan memegang peranan penting bagi keberhasilan perusahaan dalam meningkatkan profesionalisme, efisiensi dan efektivitas penyelenggaraan tugas, sehingga hasilnya dapat meningkatkan nilai tambah pada penilaian kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian menunjukkan kompetensi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap penilaian kinerja karyawan teknisi utilitas PT Atalian, berdasarkan uji f dimana nilai signifikansi 0,00 kurang dari nilai alpha sebesar 0,05 dengan nilai f hitung 27,895 lebih besar dari 3,23. Artinya kompetensi dan disiplin kerja mampu memberikan kontribusi efektif terhadap peningkatan nilai kinerja. Oleh karena itu, semakin tinggi penilaian kinerja maka semakin tinggi kompetensi dan tingkat disiplin kerja yang dimiliki oleh seorang karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari paparan kesimpulan di atas, berikut ini beberapa saran yang dapat menjadi bahan masukan diantaranya:

1. Bagi perusahaan diharapkan untuk senantiasa memperhatikan bagaimana situasi karyawan dilapangan, apakah skill dan pengetahuan yang dimiliki sudah sesuai kebutuhan. Penerapan disiplin sangat penting dalam berorganisasi, oleh karena itu diharapkan pimpinan harus selalu memberikan arahan dan motivasi agar terciptanya disiplin kerja yang baik
2. Peneliti diharapkan dapat meningkatkan wawasan pengetahuan yang bersifat luas serta mampu mengimplementasikan ilmu dari variabel penelitian agar dapat bermanfaat bagi peneliti maupun organisasi.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk mencari dan memperbaiki hasil penelitian untuk lebih baik agar dalam meneliti mampu mengembangkan variabel lain yang sebelumnya belum dilakukan penelitian.

