

ABSTRAK

Fenomena Persaingan bisnis yang ketat dan kompetitif menciptakan tantangan dan peluang baru bagi perusahaan untuk memahami dan menciptakan konsep pengelolaan manajemen sumber daya manusia, salah satu fenomena yang terjadi ialah kinerja karyawan masih belum optimal dikarenakan kompetensi yang dianggap masih kurang kompeten. Belum maksimalnya kinerja juga disebabkan rendahnya disiplin kerja yang ditandai dengan penggunaan waktu yang kurang efektif. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja teknis utilitas PT Atalian. Penulis menggunakan metode regresi linier berganda dengan tools *software* SPSS versi 26. Untuk mengetahui hasil penelitian ini, penulis mengambil data melalui kuisioner yang dibagikan. Penelitian ini dilakukan dengan mengambil sampel sebanyak 41 responden, dengan menggunakan teknik *nonprobability sampling*. Metode untuk mengoperasionalkan variabel penelitian yaitu pendekatan kuantitatif deskriptif. Dari pembahasan diperoleh kesimpulan bahwa: (1) secara parsial kompetensi berpengaruh signifikan terhadap penilaian kinerja teknis utilitas PT Atalian, didapatkan nilai signifikansi 0,03 lebih kecil dari nilai alpha sebesar 0,05 dan nilai *t* hitung sebesar 2,259 lebih besar dari nilai *t* tabel senilai 2,024. (2) Secara parsial disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap penilaian kinerja teknis utilitas PT Atalian, dengan nilai signifikansi 0,00 lebih kecil dari 0,05. (3) Secara simultan didapatkan hasil bahwa kompetensi dan disiplin kerja mempengaruhi penilaian kinerja teknis utilitas PT Atalian dimana nilai signifikansi 0,00 kurang dari nilai alpha sebesar 0,05 dengan nilai *f* hitung 27,895 lebih besar dari 3,23.

Kata kunci: disiplin kerja, kompetensi, penilaian kinerja

ABSTRACT

The phenomenon of tight and competitive business competition creates new challenges and opportunities for companies to optimize human resource management. Employee performance at PT Atalian is still not optimal, attributed to inadequate competencies and low work discipline, particularly ineffective time use. This study aims to determine the effect of competence and work discipline on the performance of PT Atalian utility technicians. Using multiple linear regression with SPSS version 26, data were collected through questionnaires distributed to a sample of 41 respondents, selected using non-probability sampling techniques. The research adopts a descriptive quantitative approach to operationalize variables. Findings indicate that: (1) Competence has a significant effect on performance appraisal of PT Atalian utility technicians, with a significance value of 0.03, which is less than the alpha value of 0.05, and a t-value of 2.259, greater than the t-table value of 2.024. (2) Work discipline significantly affects performance appraisal, with a significance value of 0.00, which is less than 0.05. (3) Simultaneously, competence and work discipline affect performance appraisal, with a significance value of 0.00, less than the alpha value of 0.05, and an F-value of 27.895, greater than 3.23. Thus, improving both competence and work discipline is crucial for enhancing the performance of PT Atalian utility technicians.

Keyword: competence, performance appraisal, work discipline



KARAWANG