

BAB V **KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan penelitian, dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel persepsi dukungan organisasi memengaruhi keterlibatan kerja pada mahasiswa pekerja.
2. Variabel pemaknaan kerja memengaruhi keterlibatan kerja pada mahasiswa pekerja.
3. Variabel persepsi dukungan organisasi dan pemaknaan kerja memengaruhi keterlibatan kerja pada mahasiswa pekerja.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil analisa dari penelitian ini, peneliti akan memberikan saran yang diharapkan bisa dimanfaatkan dengan optimal, antara lain:

a. Saran Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan menjadi pembelajaran mengenai pengaruh dukungan organisasi yang dirasakan dan pekerjaan yang bermakna terhadap keterlibatan kerja mahasiswa yang bekerja. Perusahaan diharapkan untuk memberikan motivasi, arahan, dan dukungan yang terstruktur kepada karyawan. Lingkungan kerja perlu diciptakan agar karyawan dapat mengembangkan potensi profesional mereka dengan menyediakan program pembinaan dan pengembangan karir yang relevan.

b. Saran Bagi Mahasiswa Pekerja

Penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan bagi mahasiswa yang memilih untuk kuliah sambil bekerja. Mahasiswa pekerja disarankan untuk mengelola waktu secara efektif, menunjukkan komitmen yang kuat terhadap tugas dan tanggung jawab di tempat kerja, serta mengambil inisiatif dalam meningkatkan keterampilan dan pengetahuan yang relevan dengan pekerjaan. Karyawan disarankan untuk memanfaatkan setiap kesempatan untuk belajar dan berkembang, serta menjaga motivasi diri agar tetap produktif dan berkontribusi secara maksimal dalam lingkungan kerja.

c. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan menjadi dasar untuk penelitian selanjutnya di bidang pendidikan atau topik terkait. Hal ini dapat membantu dalam pengembangan teori-teori baru atau pendekatan praktis yang dapat meningkatkan pemahaman tentang bagaimana kuliah sambil bekerja memengaruhi prestasi akademik mahasiswa.