

ABSTRAK
PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN PEMAKNAAN
KERJA TERHADAP KETERLIBATAN KERJA
PADA MAHASISWA PEKERJA

¹Fakultas Psikologi UBP Karawang

ps20.mayangputri@mhs.ubpkarawang.ac.id

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh persepsi dukungan organisasi dan pemaknaan kerja terhadap keterlibatan kerja pada mahasiswa pekerja yang sedang menjalani kuliah di Universitas Buana Perjuangan Karawang (UBP Karawang). Latar belakang penelitian ini didasarkan pada tren meningkatnya jumlah mahasiswa yang memilih untuk bekerja sambil kuliah, serta pentingnya pemahaman terhadap faktor-faktor yang memengaruhi keterlibatan kerja mereka. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan populasi sebanyak 3.439 mahasiswa pekerja di UBP Karawang, dengan sampel sebanyak 254 responden yang dipilih secara acak. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner yang dikembangkan berdasarkan alat ukur SPOS-6, WAMI dan UWES-9. Analisis data dilakukan menggunakan teknik regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara persepsi dukungan organisasi dan pemaknaan kerja terhadap keterlibatan kerja pada mahasiswa pekerja tersebut. Implikasi dari temuan ini menggarisbawahi pentingnya dukungan organisasional dan makna kerja dalam meningkatkan keterlibatan kerja mahasiswa yang menjalani kuliah sambil bekerja. Temuan ini dapat menjadi landasan bagi upaya-upaya perbaikan dan pengembangan kebijakan di lingkungan universitas untuk mendukung kesejahteraan dan keberhasilan akademik serta profesional mahasiswa pekerja.

Kata Kunci: persepsi dukungan organisasi, pemaknaan kerja, keterlibatan kerja, mahasiswa pekerja, kuliah sambil bekerja.

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND
MEANINGFUL WORK ON WORK ENGAGEMENT AMONG
WORKING STUDENTS ENROLLED

¹Faculty of Psychology Buana Perjuangan University Karawang

ps20.mayangputri@mhs.ubpkarawang.ac.id

This study aims to investigate the influence of perceived organizational support and work meaning on work engagement among working students at Universitas Buana Perjuangan Karawang (UBP Karawang). The background of this research is based on the increasing trend of students choosing to work while studying, as Keterlibatan kerjall as the importance of understanding the factors that affect their work engagement. The research method used is quantitative, with a population of 3,439 working students at UBP Karawang and a sample of 254 respondents selected randomly. Data was collected using a questionnaire developed based on measures SPOS-6, WAMI and UWES-9. Data analysis was conducted using multiple linear regression techniques. The results of the study indicate a significant influence of perceived organizational support and work meaning on work engagement among these working students. The implications of these findings underscore the importance of organizational support and work meaning in enhancing the work engagement of students who work while studying. These findings can serve as a basis for efforts to improve and develop policies within the university environment to support the Keterlibatan kerjall-being and academic and professional success of working students.

Keywords: perceived organizational support, work meaning, work engagement, working students, working while studying.