

ABSTRAK
PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN
DI PT X

Fakultas Psikologi UBP Karawang
(Ps20.luhfiaazizah@mhs.ubpkarawang.ac.id)

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *work life balance* dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan produksi di PT GMI. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan divisi produksi di PT GMI dengan jumlah sampel 135 orang. Sampel dalam penelitian ini menggunakan *non-probability sampling* dengan teknik pengambilan sampel menggunakan kuota sampling. Teknik pengumpulan data dengan cara penyebaran kuesioner melalui *google form*. Teknik analisis data menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian asosiatif. Berdasarkan uji T terbukti bahwa *work life balance* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai sig. 0,00, dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai sig. 0,00. berdasarkan hasil uji F terbukti bahwa *work life balance* dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan nilai sig. 0,00. Selanjutnya berdasarkan nilai *R square* sebesar 0,852 dapat dinyatakan bahwa *work life balance* dan komitmen organisasi memiliki kontribusi sebesar 85,2% terhadap kepuasan kerja karyawan produksi di PT GMI. Sedangkan sebesar 14,8% dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci: *Work Life Balance*, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja



KARAWANG

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT X

Faculty of psychology buana perjuangan karawang university
(Ps20.luthfiaazizah@mhs.ubpkarawang.ac.id)

The aim of this research is to analyze the influence of work life balance and organizational commitment on job satisfaction of production employees at PT GMI. The sample in this study used non-probability sampling with a sampling technique using quota sampling. The data collection technique is by distributing questionnaires via google form. The data analysis technique uses quantitative descriptive methods. Based on the T test, it is proven that work life balance has a significant effect on job satisfaction with a value or sig. 0,00 and organizational commitment has a significant effect on job satisfaction with a sig. 0,00 value. Based on results of the F test, it is proven that work life balance and organizational commitment have a significant effect on job satisfaction with a value of sig. 0,00. Furthermore, based on the R square value of 0,852 it can be stated that work life balance and organizational commitment have a contribution of 85,2% to the job satisfaction of production employees at PT GMI. Meanwhile, 14,8% is explained by other variables.

Keywords: work life balance, organizational commitment, and job satisfaction

