

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Hasil penelitian yang telah dilakukan bahwa mahasiswa pekerja angkatan 2020 di Universitas Buana Perjuangan Karawang menunjukkan *innovative work behavior* yang secara signifikan dipengaruhi oleh *self efficacy* mereka.

1. Temuan uji hipotesis diterima, diketahui bahwa *self efficacy* secara signifikan mempengaruhi *innovative work behavior*, disimpulkan bahwa meningkatkan *self efficacy* mahasiswa bekerja dapat menjadi strategi efektif untuk mendorong *innovative work behavior*.
2. Dari mahasiswa pekerja angkatan 2020 di Universitas Buana Perjuangan Karawang, 78,4% *innovative work behavior* masiswa didorong oleh *self efficacy*, sedangkan 21,6% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor yang tidak tercakup dalam penelitian ini.

#### B. Saran

Berdasarkan temuan analisis dan pengalaman peneliti sendiri dalam melakukan penelitian ini, peneliti menyarankan saran sebagai berikut:

1. Bagi Mahasiswa Pekerja Angkatan 2020

Hasil temuan ini diketahui bahwa *innovative work behavior* dipengaruhi *self efficacy* sehingga mahasiswa pekerja angkatan 2020 lebih disarankan untuk bisa mempertahankan dan mengembangkan *self efficacy* sehingga perilaku *innovative work behavior* tetap berpikir kreatif dan mengembangkan ide-ide baru. Dengan menerapkan saran-saran di atas, mahasiswa pekerja angkatan 2020 di Universitas

Buana Perjuangan Karawang dapat meningkatkan *self efficacy* mereka dan mendorong perilaku inovatif di tempat kerja. Sehingga individu bisa meningkatkan kinerja dan juga berkontribusi pada kesuksesan organisasi tempat bekerja.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti ke depannya disarankan dapat melihat variabel internal seperti motivasi intrinsik, kepribadian, pengetahuan dan keterampilan, dan kreativitas di samping variabel eksternal seperti akses ke sumber daya, struktur organisasi, iklim kerja, kolaborasi dan jaringan sosial, dukungan dari atasan, dan budaya organisasi yang semuanya berdampak pada *innovative work behavior*.

