

ABSTRAK

PENGARUH *SELF EFFICACY* TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* PADA MAHASISWA PEKERJA ANGKATAN 2020 DI UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG

Nugraha Komara

Fakultas Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang

ps20.nugrahaKomara@mhs.ubpakarawang.ac.id

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* terhadap *innovative work behavior* pada mahasiswa pekerja angkatan 2020 di Universitas Buana Perjuangan Karawang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sebanyak 258 mahasiswa pekerja angkatan 2020 di Universitas Buana Perjuangan Karawang. *Probability sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang digunakan, penelitian ini menggunakan teknik pengambilan *random sampling*. Instrumen penelitian ini menggunakan skala psikologi jenis *likert* yaitu skala *General Self-Efficacy Scale (GSES)* dan skala *Measuring Innovative Work Behavior*. Temuan penelitian menunjukkan bahwa, ketika nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, H_a diterima dan H_0 ditolak, menunjukkan bahwa, pada mahasiswa yang bekerja angkatan 2020 di Universitas Buana Perjuangan di Karawang, *self efficacy* berdampak pada *innovative work behavior*. Hasil uji determinasi menunjukkan bahwa, di antara 2020 mahasiswa yang bekerja di Universitas Buana Perjuangan di Karawang, nilai *R-squared* dari *self efficacy* untuk *innovative work behavior* adalah 0,784, atau 78,4%, sisanya 21,6% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Self Efficacy*, *Innovative Work Behavior*, Mahasiswa Pekerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF SELF EFFICACY ON INNOVATIVE WORK BEHAVIOR IN STUDENT WORKERS CLASS OF 2020 AT UNIVERSITY BUANA PERJUANGAN KARAWANG

Nugraha Komara

Faculty of Psychology, University of Buana Perjuangan Karawang
ps20.nugrahaikomara@mhs.ubpakarawang.ac.id

The purpose of this study was to determine the effect of self efficacy on innovative work behavior in 2020 working students at Buana Perjuangan University in Karawang. This study used a quantitative approach with a sample of 258 working students of class 2020 at Buana Perjuangan University in Karawang. Probability sampling is a sampling technique used, this study used random sampling techniques. This research instrument uses Likert-type psychological scales, namely the General Self-Efficacy Scale (GSES) scale and the Measuring Innovative Work Behavior scale. The research findings show that, when the significance value is $0.000 < 0.05$, H_a is accepted and H_0 is rejected, indicating that, in 2020 working students at Buana Perjuangan University in Karawang, self efficacy has an impact on innovative work behavior. The determination test results show that, among 2020 working students at Buana Perjuangan University in Karawang, the R-squared value of self efficacy for innovative work behavior is 0.784, or 78.4%, the remaining 21.6% is influenced by variables not examined in this study.

Keywords: Self Efficacy, Innovative Work Behavior, Student Workers.