

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang didapat pada Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Plasindo Lestri Karawang maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan pada PT. Plasindo Lestari Karawang sudah Baik, hal ini diperoleh dari nilai rata-rata skor 324,13 hal ini menunjukkan bahwa Pelatihan pada PT. Plasindo Lestari Karawang berada pada kriteria Baik.
2. Disiplin Kerja pada PT. Plasindo Lestari Karawang sudah Baik, hal ini diperoleh dari nilai rata-rata skor 323,4 hal ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja pada PT. Plasindo Lestri Karawang berada pada kriteria Baik.
3. Kinerja Karyawan pada PT. Plasindo Lestari Karawang sudah Baik, hal ini diperoleh dari nilai rata-rata skor 320,4 hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Karyawan pada PT. Plasindo Lestri Karawang berada pada kriteria Baik.
4. Variabel Pelatihan dapat berpengaruh secara positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Plasindo Lestari Karawang. Terlihat dari nilai $t_{hitung} 0,139 < t_{tabel} 1,988$, maka dapat disimpulkan bahwa H_1 ditolak. Artinya tidak ada pengaruh Pelatihan (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sedangkan Variabel Disiplin Kerja $t_{hitung} 5,512 > t_{tabel} 1,988$, maka dapat disimpulkan bahwa H_2 diterima. Artinya ada pengaruh Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
5. Pelatihan dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Plasindo Lestari Karawang terlihat nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa kedua variabel bebas secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, yang berarti

Pelatihan dan Disiplin Kerja secara bersamaan mempunyai andil dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian pembahasan dan kesimpulan diatas, maka dapat disampaikan saran yang bermanfaat bagi perusahaan dan bagi penelitian selanjutnya. Saran-saran yang dapat dipertimbangkan sehubungan dengan hasil penelitian dapat diutarakan adalah sebagai berikut :

1. Pelatihan hendaknya diberikan pada seluruh karyawan PT. Plasindo Lestari Karawang sehigga semua karyawan mendapat hak yang sama untuk mengembangkan kemampuan agar dapat merasakan keuntungan dari pelatihan tersebut, serta dapat mengaplikasikannya secara langsung karena hal tersebut memiliki andil dalam upaya meingkatkan kinerja karyawan.
2. Perusahaan dalam mempertahankan disiplin kerja pada PT. Plasindo Lestari Karawang harus lebih mempertegas kembali peraturan agar semua karyawan tidak lalai dalam menjalankan tugasnya dan dapat bertanggung jawab lagi dalam bekerja.
3. Bagi penelitian selanjutnya, hasil penelitian ini diharapkan menjadi referensi untuk untuk penelitian pada bidang yang sama.