

## DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. (2018). Validitas dan Reliabilitas. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Cahyono, U. T., Maarif, M. S., & Suharjono, S. (2014). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di perusahaan daerah perkebunan jember. *Jurnal Manajemen & Agribisnis*, 11(2), 68-76.
- Dewi, K. S. (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan dan komitmen organisasi pada PT. KPM. *Jurnal manajemen, strategi bisnis, dan kewirausahaan*, 7(2), 116-125.
- Dewi, N. K. N. C., & Subudi, I. M. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dan turnover intention pada CV. *Gita Karya Persada Denpasar* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Harahap, R. (2017). Analisa kepuasan kerja karyawan di CV. Rezeki Medan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951-952.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Mannegio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(1), 69-88.
- Luthans, Fred. (2005). *Organizational Behavior*, 10th Edition. Yogyakarta: ANDI.
- Luthan, F. (2016). Perilaku organisasi dalam D.J. Priansa, perencanaan dan pengembangan SDM. Bandung:Alfabeta.
- Martha, R. A., dkk. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variable mediasi. *Jurnal Administrasi Bisnis, special issue (Ekosistem Start Up)*.
- Nawawi, H. (2011) *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nuraini, dkk. (2022). Pengaruh stress kerja, komunikasi kerja dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), 20-27.
- Panggabean, M. S. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Tangerang Selatan: Universitas Terbuka.

- Prastiowati, I., & Romas, M. Z. (2015). Hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja karyawan. In *Seminar Psikologi dan Kemanusiaan* (pp. 13-14).
- Ramadhani, M. A., & Indawati, N. (2021). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui otonomi kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1101-1112.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Bandung:PT Alfabeta.
- Sukrajap, M. A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Dengan Dimediasi oleh Pemberdayaan Psikologis. *Jurnal Psikologi*, 12(1).
- Syafrina, N. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Benefita*, 3(3), 455-468.
- Widyatmika, I. D. G. A. P., & Riana, I. G. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Wicaksono, Y. H., & Arjanggi, R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pada karyawan. *Psisula: Prosiding Berkala Psikologi*, 2, 251-260.
- Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan kerja karyawan. *Society, Jurnal Jurusan Pendidikan IPS Ekonomi* 6(2), 81-95.