

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak, artinya dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pada karyawan operasional di PT XYZ. Besaran pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pada karyawan operasional di PT XYZ yaitu sebesar 3,2%, sedangkan selebihnya sebesar 96,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis dan pengalaman yang peneliti alami selama penelitian, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

##### **1. Bagi Perusahaan**

Bagi perusahaan disarankan untuk lebih meningkatkan produktifitas dan lingkungan kerja yang positif sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan secara optimal.

##### **2. Bagi Karyawan**

Bagi karyawan terutama karyawan operasional disarankan untuk aktif dalam mengidentifikasi kebutuhan pengembangan secara professional melalui pelatihan

atau workshop. Hal ini akan membantu karyawan meningkatkan keterampilan, merasa lebih kompeten, dan pada akhirnya meningkatkan kepuasan kerja

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mencari dan membaca referensi lain yang lebih banyak lagi dan dapat menambah kesempatan karir sebagai variabel tambahan. Sehingga penelitian selanjutnya akan semakin baik serta dapat memperoleh ilmu pengetahuan yang baru dan disarankan dapat memperoleh responden yang lebih banyak dari penelitian ini.

