

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pada penelitian yang telah dilakukan pada karyawan produksi PT. X dengan jumlah responden sebanyak 52 orang, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi. Hal ini dapat dilihat berdasarkan perhitungan nilai $\text{sig } 0,017 < 0,05$, maka H_a diterima dan H_0 ditolak sehingga dapat dikatakan terdapat pengaruh variabel motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. X bagian Fresphinning 2.

B. Saran

1. Bagi karyawan

Karyawan disarankan dapat meningkatkan komitmen terhadap perusahaan serta tetap menjaga kondusifitas dalam pekerjaan walaupun terjadinya hal yang menurut karyawan merugikan karena dalam hal ini situasi karyawan masih dalam masa kontrak, karyawan dapat menempuh jalan mediasi bersama pihak perusahaan untuk mendiskusikan setiap permasalahan yang ada sehingga rasa komitmen karyawan terhadap Perusahaan dapat tetap terjaga.

2. Bagi Perusahaan

Perusahaan disarankan dapat tetap menjaga suasana lingkungan kerja yang nyaman bagi seluruh karyawannya, meskipun sudah diberlakukannya UUCipta Kerja yang berdampak pada segala kegiatan karyawan pada perusahaan seperti perjanjian waktu kerja, tunjangan, beban pekerjaan dan lain-lain, seperti yang telah dibahas pada penelitian ini bahwa beberapa contoh faktor tersebut yang dapat mempengaruhi motivasi kerja serta rasa komitmen organisasi pada karyawan.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan tema yang serupa diharapkan mampu menguasai variabel yang akan diteliti, dan juga memiliki wawasan terkait variabel lain yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi sehingga dapat memperkaya literasi yang terkandung dalam penelitian. Peneliti selanjutnya juga harus mempertimbangkan hal-hal non teknis dalam pertimbangan proses pencarian data yang dapat menjadi kendala sehingga menganggu jalannya peneliti.