

ABSTRAK**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
KARYAWAN PT. X BAGIAN *FRESHPINNING 2*****Nurhalimah**

Fakultas Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang

Email: ps20.nurhalimah@mhs.ubpkarawang.ac.id

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PT. X bagian *fresphinning 2*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 100 orang karyawan. Sampel penelitian ini menggunakan teknik *nonprobability sampling*, maka ditetapkan sampel penelitian sebanyak 52 orang karyawan PT. X dibagian *fresphinning 2*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan skala konstruk, data untuk penelitian ini diperoleh dari kuesioner yang telah diisi oleh responden yang sudah ditentukan. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linear sederhana. Berdasarkan hasil uji regresi sederhana motivasi kerja terhadap komitmen organisasi dengan nilai Sig. $0,017 < 0,05$ H_a diterima dan H_o ditolak dengan nilai koefisien determinasi sebesar 10,9%, sehingga semakin tinggi motivasi kerja maka semakin tinggi pula komitmen organisasi yang diperoleh, sebaliknya semakin rendah motivasi kerja maka semakin rendah pula komitmen organisasi yang diperoleh.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi.**KARAWANG**

ABSTRACT**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION ON THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF PT EMPLOYEES. X FRESPHINNING SECTION 2****Nurhalimah**

Fakultas Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang

Email: ps20.nurhalimah@mhs.ubpkarawang.ac.id

This research aims to determine the effect of work motivation on the organizational commitment of PT employees. X refreshing section 2. The population in this study consisted of 100 employees. This research sample used a non-probability sampling technique, so the research sample was determined to be 52 PT employees. X In the Fresphinning section 2. This research uses a quantitative approach and uses a construct scale, the data for this research is obtained from a questionnaire that has been filled out by specified respondents. The data analysis method used is a simple linear regression analysis method. Based on the results of a simple regression test of work motivation on organizational commitment with a value of Sig. $0.017 < 0.05$ H_a was accepted and H_o was rejected with a coefficient of determination value of 10.9%, so that the higher the work motivation, the higher the organizational commitment obtained, conversely the lower the work motivation, the lower the organizational commitment obtained.

Keywords: Work Motivation, Organizational Commitment.

KARAWANG