

ABSTRAK
PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA BAGIAN WAREHOUSE PT.
BEKAERT INDONESIA

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada bagian *warehouse* PT. Bekaert Indonesia 2) pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada bagian *warehouse* PT. Bekaert Indonesia 3) pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada bagian *warehouse* PT. Bekaert Indonesia Metode penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data dengan kuisioner, sampel pada penelitian ini adalah 60 orang karyawan pada bagian *warehouse* PT. Bekaert Indonesia dengan menggunakan *sampling probability* analisis data yang digunakan adalah *path analysis*, selanjutnya dilihat berapa pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan sehingga dapat dijelaskan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai koefisien determinasi 90,9% dan dipengaruhi variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini, sisanya 9,1% dipengaruhi variabel lain.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja melalui uji parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, sementara itu secara uji simultan didapatkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan pada bagian PT. Bekaert Indonesia. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja adalah hal yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan demi terwujudnya tujuan perusahaan.

Kata Kunci: kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja

ABSTRACT

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT
WAREHOUS SECTION PT. BEKAERT INDONESIA**

This study is to determine the effect of compensation on employee job satisfaction in the warehouse of PT. Bekaert Indonesia 2) the influence of the work environment employee job satisfaction in the warehouse of PT. Bekaert Indonesia 3) the effect of compensation and work environment on employee job satisfaction in the warehouse of PT. Bekaert Indonesia This research method uses quantitative with data collection techniques with questionnaires, the sample in this study were 60 employees in the warehouse of PT. Bekaert Indonesia by using probability sampling data analysis used is path analysis, then it is seen how much the effect of compensation and work environment on employee job satisfaction so that it can be explained that compensation and work environment influence jointly on employee job satisfaction with a value of the coefficient of determination 90.9 % and influenced by independent variables used in this study, the remaining 9.1% influenced by other variables.

The results of this study conclude that compensation and work environment through partial test have a significant effect on job satisfaction, meanwhile the simultaneous test found that compensation and work environment influence jointly on employee job satisfaction at PT. Bekaert Indonesia. The results of this study can be concluded that compensation and work environment are things that need to be considered to increase employee job satisfaction in order to realize company goals.

Keywords: compensation, work environment, and job satisfaction