



DAFTAR PUSTAKA

- Adjoyasa, M. (2019). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Perum Bulog Divisi Regional Lampung. Skripsi (tidak diterbitkan). Bandar Lampung: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung.
- Ahmadiansah, R. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMK Muhammadiyah Salatiga. *INJECT (Interdisciplinary Journal of Communication)*, 1(2), 223-236.
- Akmal, Muhamad., dan Gita Danupranata. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 6 No. 1, pp. 286-306.
- Anggraeni, Y., & Santosa, T. E. C. (2013). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.34001/jdeb.v10i1.24>.
- As'ad, M. (2004). Seri ilmu sumber daya manusia: Psikologi Industri Edisi Keempat. *Liberty: Yogyakarta*.
- Auliani, R., & Wulanyani, N. M. S. (2017). Faktor-faktor kepuasan kerja pada karyawan perusahaan perjalanan wisata di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4(2), 426-434.
- Bass, B. M. and Avolio, B. J., (1994). *Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership*, Sage, Thousand Oaks.
- Bass, B. M, Avolio, B. J., J., dkk (2003). Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership. *Journal of Applied Psychology*, 88(2), 207-218.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational leadership, (2nd ED)*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.
- Burhanudin, D. S. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian (Jilid 1)*. PT. Buku seru.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). The “what” and “why” of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior. *Psychological Inquiry*, 11, 227-268.
- Eisenberger, R., Cotterell, N., & Marvel, J. (1987). Reciproca- tion ideology. *Journal of Personality and Social Psychology*, 53, 743-750.

- Eisenberger, R., Fasolo, E M., & Davis-LaMastro, V. (1990). Effects of perceived organizational support on employee diligence, innovation, and commitment. *Journal of Applied Psychology*, 53, 51-59.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 71, 500-507.
- Finn, P. (1981). The effects of shift work on the lives of employees. *Monthly Lab. Rev.*, 104, 31.
- Gomes, F. Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi : Yogyakarta
- Hall, J., Johnson, S., Wysocki, A. & Kepner, K. (2012). Transformational leadership: The transformation of managers and associates. This document is HR020, one of a series of the Food and Resource Economics Department, Florida Cooperative Extension Service, Institute of Food and Agricultural Sciences, University of Florida.
- Hamzah, A. (2018). Analisis Determinasi Penghambat Pelaporan Akuntansi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Riset Keuangan Dan Akuntansi*, 4(1), 42-52. DOI: <https://doi.org/10.25134/jrka.v4i1.1334>.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Grasindo.
- Herman, J. L., Deal, J. J., Lope dkk (2011). Motivated by the Organization's Mission or Their Career?. *Implications for Leaders in Turbulent Times. A Report Co-Author by the Center for Creative Leadership and Booz Allen Hamilton*.
- Iskandar, Y., & Andriani, I. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Pada Pekerja Bumh. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 169-178.
- Karin, M., & Prasetyo, A. P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Binajasa Abadikarya. *eProceedings of Management*, 8(3).
- Kebede, A. M., & Demeke, G. W. (2017). The Influence of Leadership Styles on Employees' Job Satisfaction in Ethiopian Public Universities. *Contemporary Management Research*, 13(3). DOI: <https://doi.org/10.7903/cmr.17668>.
- Maulidia, Y., & Laksmiwati, H. (2022). Hubungan antara kepuasan kerja dengan organizational citizenship behavior pada guru. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(1), 195-205.
- Martoyo, Susilo, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- McShane, S. L & Glinow, M. A. V. (2018). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge. Global Reality* (8th ed.). USA: McGraw Hill Education.

- Naidoo, S. (2019). Factors affecting job satisfaction at a private school in Pietermaritzburg, KwaZulu-Natal. *The Independent Journal of Teaching and Learning*, 14(1), 68-85. Retrieved from <https://journals.co.za/content/journal/10520/EJC-1685861e25>.
- Nainggolan, Mian Admiral., Christoffel Kojo., dan Greis Sendow. 2018. Analisis Pengaruh Internal Locus of Control dan External Locus of Control terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi. *Jurnal EMBA*, Vol. 6 No. 4, pp. 4023-4032.
- Nazim, F., & Mahmood, A. (2018). A Study of the relationship between leadership style and Job Satisfaction. *Journal of Research in Social Sciences*, 6(1), 165-181. Retrieved from *Journal of Education and Practice*.
- Ningrum, D. T. W., & Mangundjaya, W. L. (2024). Kesejahteraan Psikologis Sebagai Salah Satu Prediktor Kepuasan Kerja Karyawan. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(3), 610-618.
- Pradifta, N. B., & Sudibia, G. A. (2014). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional (studi pada aerowisata Sanur Beach Hotel). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(9), 2534-2537.
- Praditya, I. I. (6 Februari 2019). Kementerian BUMN minta Pos Indonesia perbaiki komunikasi dengan pekerja. Diperoleh dari: https://www.liputan6.com/bisnis/read/3888623/kementerian-bumn-minta-posindonesia-perbaiki-komunikasi-denganpekerja?related=dable&utm_expid=.9Z4i5ypGQeGiS7w9arwTvQ.1&utm_referrer=https%3A%2F%2Fwww.liputan6.com%2Fbisnis%2Fread%2F3888623%2Fkementerian-bumn-minta-pos-indonesiaperbaiki-komunikasi-dengan-pekerja.
- Prasetyowati, I., & Romas, M. Z. (2015). Hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja karyawan. In *Seminar Psikologi dan Kemanusiaan* (pp. 13-14).
- Priansa, Donni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Quinn, R. P., & Shepard, L. G. (1974). The 1972-1973 quality of employment survey. *Ann Arbor: Institute for Social Research, University of Michigan*.
- Rino dll. 2020. *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Rizki, Muhammad Ryamizard., dan Romat Saragih. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada

Koperasi Sejahtera Bersama Cabang Tanjung Priok. E-Proceeding of Management, Vol. 6 No. 3, pp. 6142-6148.

Robbins, S. (2015). Psikologi organisasi. Jakarta: Salemba Empat

Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. 2015. Organizational Behavior Sixteenth Edition. Amerika Serikat: Pearson Education, Inc.

Robbins, P. S., dan Judge, T. A. (2017). Perilaku Organisasi (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). Essentials of Organizational Behavior (14th ed.). Essex, England: Pearson Education Limited.

Robert, S., & Melinda, T. (2018). Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Media Mahardhika*, 16(3), 456-463.

Satria, A. (2017). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Champ Resto Indonesia (survey pada bagian back office cabang Kota Bandung). *Jurnal manajemen dan bisnis (Almana)*, 1(2), 89–99.

Satryo, M. A., Sofiah, D., & Prasetyo, Y. (2023). Psychological well-being pada karyawan: Menguji peranan kepemimpinan transformasional. *INNER: Journal of Psychological Research*, 3(1), 88-99.

Samsuni, S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan, 17(1), 113-124. Retrieved from <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>.

Scandura, T. A. (2019). Essentials of Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (2nd ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE.

Simanjuntak, N. H., & Kasmirudin, K. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Riau Pos Intermedia Pekanbaru)* (Doctoral dissertation, Riau University).

Sinurat, E. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Himawan Putra Medan. Jurnal Ilmiah Methonomi, 3(2), 92-106. Retrieved from <https://methonomi.net/index.php/jimetho/article/view/58/64>.

Subowo, R. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karayawan Pada Pt Multi Artistikacithra. *Agora*, 3(1), 493-499.

Sugianto, S. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Tenaga Kependidikan Kontrak Kerja di Universitas Jember. BISMA: Jurnal Bisnis Dan Manajemen, 12(1), 1-9. DOI: <https://doi.org/10.19184/bisma.v12i1.7596>.

- Sakiman, S. (2019). *Peran motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru taman kanak-kanak non-PNS Kabupaten Kulon Progo* (Doctoral dissertation, Universitas Ahmad Dahlan).
- Sulastri, E., Ghalib, S., & Taharuddin, T. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Selatan dan Kalimantan Tengah Area Kuala Kapuas. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 6(2), 129-138. Retrieved from: <https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/bisnispembangunan/article/view/475>.
- Sunarta. (2019). Pentingnya kepuasan kerja. *Jurnal Efisiensi- Kajian ilmu Administras*, XVI(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>.
- Suwatno. (2014). *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan sains*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Thoha, Miftah. 2015. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Trisnani, A. A., Anwar, D. U., Ramadhani, W., Manurung, M. M., & Siahaan, A. P. U. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi Menerapkan Metode Vise Kriterijumska Optimizajica I Kompromisno Resenje (VIKOR). *JURIKOM (Jurnal Riset Komputer)*, 5(2), 85-90. DOI: <http://dx.doi.org/10.30865/jurikom.v5i2.608>.
- Pareke, F. Js., 2004, *Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Kerja Bawahan: Sebuah Agenda Penelitian*, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu, Tidak Dipublikasikan.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(2).

