

BAB V

REKOMENDASI DAN TEMUAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa pada penelitian ini, yaitu:

1. Adanya pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pada karyawan *outsourcing* di Pusat perbelanjaan X.
2. Adanya pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan *outsourcing* di Pusat Perbelanjaan X.
3. Adanya pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan *outsourcing* di Pusat perbelanjaan X.
4. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja pada karyawan *outsourcing* di Pusat perbelanjaan X. Selanjutnya dilihat dari hasil determinasi dapat diketahui hasil nilai *R square* sebesar 73,3% sedangkan sisanya yakni 26,7 % dipengaruhi oleh faktor yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pengalaman yang peneliti alami selama penelitian, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Karyawan *Outsourcing*

Hasil dari penelitian ini, diharapkan karyawan *outsourcing* yang bekerja di Pusat perbelanjaan X dapat meningkatkan terus motivasi kerjanya di dalam diri masing-masing serta selalu berpikiran positif terhadap pemimpinnya, sehingga hal ini dapat berdampak meningkatkan pada kepuasan kerjanya.

2. Bagi Perusahaan

Perhitungan dan analisis pada penelitian ini, peneliti menyebutkan bahwa memberikan pelatihan kepada pemimpin *outsourcing* terkait pelatihan tentang kepemimpinan sehingga dapat meningkatkan keterampilan dalam melaksanakan tugas yang diberikan perusahaan. Dengan itu, diharapkan pemimpin *outsourcing* di tiap-tiap bagiannya dapat meningkatkan kepemimpinannya transformasional serta dapat meningkatkan motivasi bawahannya di Pusat perbelanjaan X.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Pada hasil penelitian ini dapat menjadi sumber referensi dan menjadi pembelajaran yang berkaitan dengan kepuasan karyawan dengan faktor kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja. Serta

menjadi tantangan bagi peneliti selanjutnya untuk menemukan variabel lainnya selain kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja serta dapat melakukan penelitian dengan pendekatan kuantitatif.



