

ABSTRAK

Umar Paruk. 15416261201090. Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Univance Indonesia. Di bawah bimbingan Dr. H. Dedi Mulyadi, S.E., M.M dan Asep Darojatul Romli, S.Pd.,M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 124 orang. Metode Analisis data menggunakan analisis Korelasi, Analisis regresi linier berganda dan Analisis *path*.

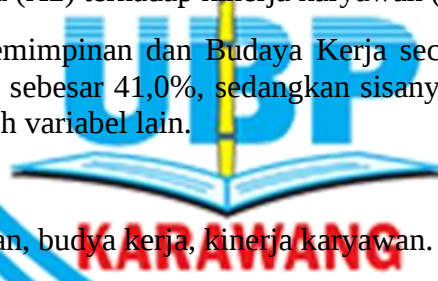
Hasil uji analisis deskriptif kepemimpinan PT Univance Indonesia memiliki skor 5650 dengan nilai rata-rata 470,83 dan berada pada kriteria setuju, budaya kerja memiliki skor 5284 dengan rata-rata skor 440,3 dan berada pada kriteria setuju, kinerja karyawan memiliki skor 5353 dengan nilai rata-rata skor 446,1 dan berada pada kriteria setuju.

Hasil uji analisis korelasi (r) antara kepemimpinan (X_1) dan Budaya Kerja (X_2) adalah sebesar 0,506. Hal ini menunjukkan hubungan antara variabel Kepemimpinan terhadap Budaya Kerja cukup kuat dan positif.

Hasil uji regresi linier secara parsial pengaruh Kepemimpinan (X_1) dan Budaya Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan, pengaruh parsial untuk kepemimpinan (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar 10,89%, sedangkan pengaruh parsial untuk budaya kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 16,56%.

Hasil Uji pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 41,0%, sedangkan sisanya sebesar 59% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci: Kepemimpinan, budaya kerja, kinerja karyawan.



ABSTRACT

Umar Paruk. 15416261201090. The Effect of Leadership and Work Culture on Employee Performance at PT Univance Indonesia. Under the guidance of Dr. H. Dedi Mulyadi, S.E., M.M and Asep Darajatul Romli, S.Pd.,M.Pd.

This study aims to analyze the influence of leadership and work culture on employee performance. In this study, samples taken as many as 124 people. Methods of data analysis using correlation analysis, multiple linear regression analysis and path analysis.

The results of the descriptive analysis of the leadership of PT Univance Indonesia have a score of 5650 with an average value of 470.83 and are in the agreed criteria, work culture has a score of 5284 with an average score of 440.3 and are on the agreed criteria, employee performance has a score of 5353 with the average score was 446.1 and was in the agreed criteria

The results of the correlation analysis test (r) between leadership (X1) and Work Culture (X2) amounted to 0.506. This shows the relationship between the variables of Leadership to Work Culture is quite strong and positive.

The results of the linear regression test partially the influence of Leadership (X1) and Work Culture (X2) on Employee Performance, the partial influence for leadership (X1) on employee performance (Y) amounted to 10.89%, while the partial influence for work culture (X2) on employee performance (Y) of 16.56%.

The results of the simultaneous influence of Leadership and Work Culture on Employee Performance are 41.0%, while the remaining 59% of employee performance is influenced by other variables.

Keywords: Leadership, Work Culture, Employee Performance.