

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.,Anwar Prabu Mangkunegara.(2010:14), Manajemen Sumber Daya Manusia, Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Adisty, H.S.,(2013), Hubungan Antara Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif Atasan dengan Kinerja Karyawan di RS Muji Rahayu Surabaya, Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi Vol. 02 No.1.
- Achmad S. Rucky, (2014:11), Sistem Manajemen Kinerja, Cetakan ketiga, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Arikunto, (2002:109)., Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Augusty, Ferdinand.(2006). Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Danang, Sunyoto.(2012), Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dantes. (2012:51), Metode Penelitian. Yogyakarta : Andi.
- Dharmawan, Yusa. (2011:59), Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar. Tesis. Universitas Udayana Denpasar Bali.
- Ghozali, Imam, (2009),Aplikasi Analiis *Multivariate* dengan Program SPSS. Semarang: UNDIP.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011:2), Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Melayu S.P. (2012:21), Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan. Jakarta : PT. Prenhallindo.

Kotler, P.,& Keller, K.L., (2008), Manajemen Pemasaran, Edisi 12, Jilid 2. Alih Bahasa Benyamin Molan, Jakarta: Penerbit PT Indeks.

Kerlinger. (2006:49), Asas–Asas Penelitian Behaviour. Edisi 3, Cetakan 7. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Marzuki, 2005, Metodologi Riset, Yogyakarta: Ekonisia.

Mathis, Robert, L., dan John, H., Jackson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Di terjemahkan oleh Jimmy Sadeli, dan Bayu Prawira. Edisi Pertama. Jakarta : Salemba Empat.

Marihot Tua Effendi Hariandja, (2010:3), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, Jakarta: PT. Grasindo.

Moeheriono. (2012:69), Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Moeheriono. (2012:95), Pengukuran Kinerja Berbasis Kinerja Edisi Revisi. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Nurlaila. (2010:71), Manajemen Sumber Daya Manusia I. Penerbit LepKhair: Ternate.

Payaman, J., Simanjuntak, (2011:11), Manajemen Evaluasi Kinerja. Edisi 3. Jakarta. Fakutas UI.

Siregar, Syofian,(2013), Metode Penelitian Kuantitatif. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.

Soetjipto, Budi, W., (2009:87), Paradigm Baru Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Amara Book.



Sugiyono. (2014:93), Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016:80), Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono, (2014:15), Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono,(2013), Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, (2016:240), Metode Penelitian Kuantitatif Kualitaitaif dan Kombinasi (*Mixed Methods*). Bandung: Alfabeta.

Sunyoto Danang, (2012:191),Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Buku Seru.

Wibowo, (2011), Manajemen Kinerja,. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. p 162.

Winardi, (2007), Manajemen Kinerja, Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

