

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen sumber daya manusia adalah salah satu yang masuk dalam manajemen organisasi, dan organisasi berfokus pada elemen SDM. tugas administrasi SDM ialah mengelola faktor manusia dengan benar untuk menemukan tenaga kerja yang puas dengan pekerjaannya. dalam sebuah organisasi, orang adalah salah satu elemen terpenting dalam organisasi. tidak ada peran manusia, dan bahkan jika berbagai faktor yang diperlukan dapat digunakan, organisasi tidak dapat berfungsi dengan baik.

Menurut Istianto (2009:2) Pada sebuah organisasi pemerintahan, kesuksesan atau kegagalan dalam pelaksanaan tugas dan penyelenggaraan pemerintahan, dipengaruhi oleh kepemimpinan, melalui kepemimpinan dan didukung oleh kapasitas organisasi pemerintahan yang memadai, maka penyelenggaraan tata pemerintahan yang Baik (*Good Governance*) akan terwujud, Di sisi lain, lemahnya kepemimpinan menjadi salah satu penyebab runtuhnya catatan birokrasi di Indonesia.

Menurut Suwignjo (1985:15) Desa merupakan unit terkecil dalam struktur pemerintahan di Indonesia. Pemerintah Indonesia Secara Resmi Mengesahkan Undang-Undang (UU) Edisi 6 Tahun 2014 Tentang perdesaan sebagai landasan hukum yang mengatur segala sesuatu yang penting dalam penyelenggaraan pemerintahan mandiri perdesaan pembangunan pedesaan di semua bidang kehidupan berlangsung secara bersama-sama dengan gotong royong dan swadaya masyarakat Dalam menjalankan kewenangan pedesaan berbagai hak dan kekuasaan khusus diberikan untuk mendefinisikan sikap dalam pengambilan keputusan, mendefinisikan dan bertanggung jawab Hak wewenang dan tanggung jawab telah berkembang dan meningkat sejak berdirinya desa. Desa memiliki hak untuk melakukan pengawasan dan pengelolaan Sistem Pemerintahan Kesatuan Republik Indonesia mengakui dan menghormati asal-usul dan adat istiadat setempat serta menjaga kepentingan masyarakat setempat. desa dikelola oleh panitia dan memiliki pegawai atau aparat, termasuk staf administrasi, staf administrasi,

sekretaris desa, RW dan RT. Walikota memiliki tugas menyelenggarakan urusan pemerintahan, termasuk mengatur kehidupan masyarakat sesuai dengan kewenangan desa, seperti membuat peraturan desa, membangun kelembagaan kemasyarakatan, mendirikan usaha desa, dan kerja sama antardesa. Masalah pembangunan meliputi pemberdayaan masyarakat untuk menyediakan prasarana dan prasarana umum pedesaan seperti jalan pedesaan, jembatan desa, irigasi pedesaan, pasar pedesaan dan urusan kemasyarakatan. Bidang kemasyarakatan meliputi pemberdayaan masyarakat dengan menunjang kehidupan sosial budaya masyarakat, misalnya bidang kesehatan, pendidikan serta adat istiadat.

Sehubungan dengan efektifitas kerja dalam mengejar tujuan bersama dan hidup bersama maka diperlukan suatu bentuk kerjasama. Semua kerja sama ini harus dipandu oleh pemimpin. Dalam masyarakat kecil yaitu desa membutuhkan pemimpin yang kompeten untuk menata, mengurus dan memajukan desa, dengan bantuan perangkat desa, sekretaris desa, RW dan RT. Kinerja kader desa harus sesuai dengan prinsip-prinsip pedoman yaitu undang-undang atau undang-undang yang dirumuskan untuk pengelolaan dan pengelolaan desa.

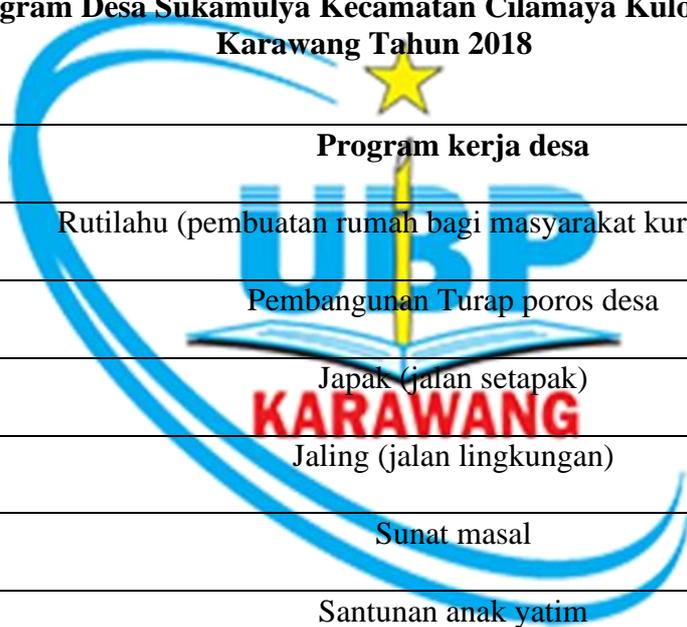
Pegawai sebagai sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor sentral dari sebuah organisasi. Terlepas dari bentuk dan tujuan organisasi, organisasi dilandasi oleh berbagai visi untuk memberi manfaat bagi umat manusia, serta dikelola dan dikelola oleh manusia dalam pelaksanaan misinya. Orang-orang dalam organisasi memiliki posisi strategis yang sangat penting karena mereka dapat mengetahui masukan yang perlu diperoleh dari lingkungan, bagaimana menggunakan teknologi untuk memperoleh dan menangkap masukan tersebut, dan dapat mengolah atau mengubah masukan tersebut menjadi keluaran atau keluaran yang bermakna atau hasil. Manusia menjadi motor penggerak dan determinan dari proses organisasi, sehingga membutuhkan perhatian dari pimpinan.

Menurut Prawirosentono (Lijan Poltak Sinambela,2012:5) Kinerja memiliki arti suatu hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi,sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka mencapai tujuan organisasi .ersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral dan etika.

Desa Sukamulya adalah salah satu desa yang ada dikabupaten Karawang, tepatnya dikecamatan Cilamaya Kulon kabupaten Karawang. Sebagian besar penduduknya adalah petani dan berdagang. Desa ini berbatasan langsung dengan wilayah Kecamatan Cilamaya Wetan.

Tabel 1.1

Data Program Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang Tahun 2018



No	Program kerja desa
1	Rutilahu (pembuatan rumah bagi masyarakat kurang mampu)
2	Pembangunan Turap poros desa
3	Japak (jalan setapak)
4	Jaling (jalan lingkungan)
5	Sunat masal
6	Santunan anak yatim
7	Santunan jompo
8	Pembangunan sarana air bersih
9	Penerangan jalan dalam desa

Sumber : Data Desa Sukamulya kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang, 2019.

Dalam pelaksanaan Motivasi Kerja yang diterapkan oleh Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang saat ini masih terbelang rendah yaitu dilihat dari beberapa hal antara lain:

1. Masih banyaknya pegawai yang mangkir kerja dengan berbagai alasan.
2. Tingkat keterlambatan pegawai yang cukup tinggi.

Tabel 1.2

Data Absensi Pegawai Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang Tahun 2018

Bulan	Jumlah Pegawai	Absen	
		Sakit	Izin
Januari	32	-	2
Februari	32	-	-
Maret	32	-	1
April	32	1	1
Mei	32	-	-
Juni	32	1	-
Juli	32	3	1
Agustus	32	-	-
September	32	-	-
Oktober	32	-	3
November	32	1	-
Desember	32	-	-
Jumlah		6	8

Sumber : Data Bendahara Desa Sukamulya kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang, 2019.

Data diatas bersumber dari hasil wawancara dengan perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang, 2019 Adanya permasalahan tersebut diperkuat dengan adanya data absensi seperti yang sudah di cantumkan di atas tersebut.

Tabel 1.3

**Data Pengajuan permohonan pembuatan KTP ke Desa Sukamulya
Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang Tahun 2018**

Bulan	Jumlah Pemohon	
	Diterima	Disalurkan
Januari	22	22
Februari	12	-
Maret	17	29
April	32	32
Mei	-	-
Juni	9	-
Juli	14	23
Agustus	6	6
September	25	25
Oktober	-	-
November	2	-
Desember	7	9
Jumlah	141	141

Sumber : Data Desa Sukamulya

Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan peneliti kepada sebagian warga di Desa Sukamulya mereka mengatakan bahwa kinerja aparatur desa Sukamulya belum sesuai yang mereka inginkan, hal tersebut bisa dilihat dari penanganan kecepatan pembuatan Kartu keluarga yang memakan waktu yang cukup lama, pembuatan e-KTP yang dinilai tidak tertib

Oleh karena itu, berdasarkan pernyataan – pernyataan diatas, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul : **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Aparatur Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang”**.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijabarkan sebelumnya, maka dapat diidentifikasi permasalahan yang ada adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja di desa Sukamulya masih belum begitu Baik sehingga berdampak bagi kinerja kerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
2. Di desa Sukamulya masih kurang memperhatikan Lingkungan Kerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
3. Motivasi yang di berikan di desa Sukamulya masih di anggap rendah dan kurang berperan sehingga membuat kinerja perangkat desa menjadi belum dianggap Baik.
4. Motivasi untuk bekerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang belum Baik.
5. Menurunnya semangat kerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
6. Kurangnya keinginan perangkat Desa untuk melakukan inovasi-inovasi dalam bekerja.
7. Kurangnya program-program di desa untuk membuat lingkungan kerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
8. Kinerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang yang dinilai masih rendah sehingga membuat kinerja perangkat desa menjadi belum dianggap Baik.
9. Di Desa Sukamulya masih sulit untuk meningkatkan kinerja perangkat desa sehingga kepuasan masyarakat menjadi rendah

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi yang telah diuraikan maka penulis membatasi masalah penelitian pada pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan, diantaranya yaitu :

1. Manajemen sumber daya manusia akan di jadikan landasan dasar untuk menguraikan permasalahan – permasalahan karya ilmiah yang akan di teliti
2. Penulis memfokuskan pada pembahasan Lingkungan kerja, motivasi terhadap Kinerja kerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
3. Tempat penelitian di Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
4. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, dimana peneliti akan membagikan kuisisioner pada perangkat Desa Sukamulyayang akan di jadikan sample.
5. Metode analisis yang di gunakan adalah *Path analisis* dengan alat bantu SPSS.

1.4 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas maka pokok masalah yang dihadapi dalam penelitian ini diuraikan sebagai berikut ini.

1. Bagaimanakah lingkungan kerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
2. Bagaimanakah motivasi kerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
3. Bagaimanakah Kinerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
4. Seberapa besar hubungan Lingkungan kerja dengan Motivasi kerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
5. Seberapa besar pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
6. Seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.

7. Seberapa besar pengaruh Lingkungan kerja dan Motivasi terhadap Kinerja kerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang

1.5 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui, menganalisis, dan mengkaji bagaimana Lingkungan kerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
2. Untuk mengetahui, menganalisis, dan mengkaji bagaimana Motivasi kerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
3. Untuk mengetahui, menganalisis, dan mengkaji bagaimana Kinerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
4. Untuk mengetahui, menganalisis, dan mengkaji seberapa besar hubungan Lingkungan kerja dengan Motivasi kerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
5. Untuk mengetahui, menganalisis, dan mengkaji seberapa besar pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
6. Untuk mengetahui, menganalisis, dan mengkaji seberapa besar pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang.
7. Untuk mengetahui, menganalisis, dan mengkaji pengaruh Lingkungan kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja perangkat Desa Sukamulya Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang

1.6 Manfaat Penelitian

Dari penelitian yang dilakukan ini, dapat diperoleh berbagai manfaat yang diharapkan bisa berguna bagi segala pihak.

- 1 Bersifat Teoritis :

- a) Sebagai metode pelatihan berfikir ilmiah berdasarkan disiplin ilmu yang dimiliki oleh universitas, khususnya ruang lingkup manajemen sumber daya manusia
- b) Tambahkan informasi untuk kontribusi ide dan pengetahuan dalam penelitian.

2. Bersifat Praktis :

Khusus bagi perangkat desa Sukamulya, perlu diketahui seberapa besar motivasi dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja yang diharapkan, dan hasilnya menjadi faktor pertimbangan dalam merumuskan strategi peningkatan kinerja perangkat desa Sukamulya

