

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Metode yang Digunakan

Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian *deskriptif* dan Verifikatif Menurut Dantes (2012:51) penelitian deskriptif adalah suatu penelitian yang berusaha mendeskripsikan suatu fenomena/peristiwa secara sistematis sesuai dengan apa adanya.

Verifikatif adalah metode yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara setiap variabel independen dan dependen yang kemudian diuji menggunakan analisis hipotesis (Sugiyono,2016:240).

Jenis penelitian ini menggunakan menggunakan kuantitatif menurut Sugiyono 2013 metode penelitian kuantitatif diartikan metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivism digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif atau statistic dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

3.2 Waktu Dan Tempat Penelitian

1. Waktu Penelitian

Waktu penelitian dilaksanakan selama 6 bulan, dimulai pada bulan Januari 2019 sampai dengan bulan Juni 2019.

Tabel 3.1 Jadwal Penelitian

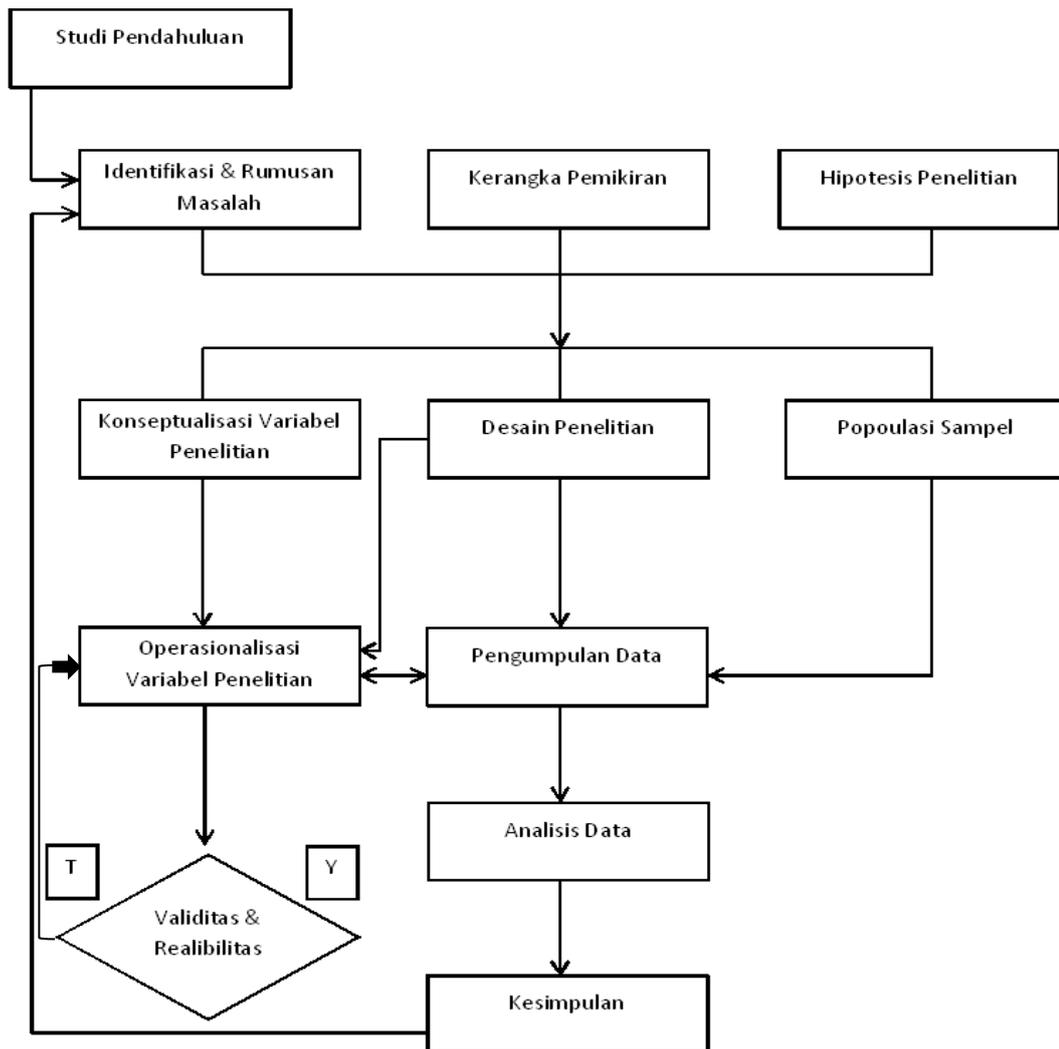
No	Kegiatan	Waktu Penelitian					
		Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6
1	Penulisan Proposal						
2	Perbaikan Proposal						
3	Pengurusan Izin						
4	Pengambilan Data						
5	Analisis/peninjauan Data						
6	Penulisan Laporan						

Sumber : Penelitian 2019

2. Tempat Penelitian

Penelitian ini dilakukan di *Departement Part Production PL 4 PT. Indonesia Epon Industry East Jakrta Industrial Park (EJIP) Plot 4E Cikarang.*

3.3 Desain Penelitian



Gambar 3.1 Desain Penelitian

3.4 Definisi dan Operasionalisasi Variabel

Variabel Penelitian adalah konstruk atau sifat yang akan dipelajari yang memiliki nilai yang bervariasi. Variabel juga sebuah lambang atau nilai yang padanya kita letakkan sembarang nilai atau bilangan. Terdapat beberapa jenis variabel yakni Variabel Bebas dan Terikat, Variabel Aktif dan Atribut, dan Variabel Kontinu dan Variabel Kategori

Table 3.2
Operasional variable

Variabel	konsep variabel	Dimensi	Indikator	Skala	item kuisisioner	jumlah pertanyaan
Kepemimpinan (X1)	Menurut Young (dalam Kartono, 2003) Pengertian Kepemimpinan adalah bentuk dominasi yang didasari atas kemampuan pribadi yang sanggup mendorong atau mengajak orang lain untuk berbuat sesuatu yang berdasarkan penerimaan oleh kelompoknya, dan memiliki keahlian khusus yang tepat bagi situasi yang khusus.	Pertimbangan pimpinan	1. kesediaan untuk mendengarkan permasalahan bawahaan	Ordinal	Skala likert	1
			2. menerima saran dari bawahaan			2
		struktur memprakasai	3. mengkritik pekerjaan			3,4
			4. menekankan pentingnya memenuhi target waktu			5
			5. memberikan tugas pada bawahan			6
		Direktif	6. mempertahankan standar kerja.			7
			7. pengarahan khusus dari pemimpin.			8
		Suportiv	8. menciptakan suasana kerja yang kondusif			9,10,11
			9. memperhatikan kesejahteraan karyawan.			12,13
		Partipativ	10. memberikan kebebasan pendapat			14
		Kepemimpinan berorientasi pada prestasi	11. menetapkan tujuan.			15
budaya kerja	Menurut G	1. karakteristik	12. Inovasi	ordinal	Skala	1,2

Kinerja Karyawan (Y)	Graham dalam Siswadi (2012:71) budaya organisasi adalah norma, keyakinan, sikap dan filosofi organisasi. Kebudayaan adalah suatu sistem nilai, keyakinan dan norma-norma yang unik yang dimiliki secara bersama oleh anggota suatu organisasi.	primer			likert		
			13. siap menghadapi resiko			3,4	
			14. Orientasi orang			5	
			15. Orientasi hasil dan tim			6	
			16. Keagresipan			7,8	
				17. Menetapkan nilai-nilai			9
		2. langkah memperkuat budaya kerja		18. melakukan pembinaan terhadap anggota			10
				19. memberikan contoh teladan			11,12
				20. Membuat acara rutinitas			13
				21. memberikan penilaian dan penghargaan			14,15
	1. speed activity			1. Selesai tepat waktu	ordinal	Skala likert	1,2
			2. pekerjaan penting.			3	
		2. work timetable		3. Disiplin			4
			4. selalu siap			5	
	3. job knowledge		5. memahami pekerjaan			6	
			6. kemampuan bekerja			7	
	4. personal qualities		7. tanggung jawab			8	
			8. pengorbanan			9	
	5. initiative		9. inovasi			10	
			10. solusi			11	
6. quality of work		11. kesesuaian kerja			12		
		12. Ketelitian			13,14		
		13. Hasil kerja			15		
	Menurut Hariandja (2012:195) kinerja merupakan hasil kerja yang dihasilkan oleh pegawai atau perilaku nyata yang ditampilkan sesuai dengan perannya dalam organisasi.						

Sumber : penelitian 2019

Setelah memperoleh data maupun informasi yang didapat Dengan melakukan penyebaran kuesioner untuk mengukur persepsi responden digunakan Skala Likert yang dikembangkan oleh Rensis Likert. Skala Likert umumnya menggunakan 5 angka penelitian, yaitu:

Table 3.3
Table skor skala likert

NO	PILIHAN	SKOR
1.	Sangat tidak setuju	1
2.	Tidak setuju	2
3.	Cukup setuju	3
4.	Setuju	4
5.	Sangat setuju	5

Sumber : penelitian 2019

3.5 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data / informasi

3.5.1 Jenis Data

Jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

1. Data Primer

Data primer adalah data yang diperoleh secara langsung dari sumber aslinya. Data primer secara khusus dikumpulkan untuk menjawab pertanyaan penelitian. Data primer biasanya diperoleh dari survei lapangan yang menggunakan semua metode pengumpulan data ordinal (Sugiyono, 2013).

2. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang dikumpulkan secara tidak langsung dari sumbernya. Data sekunder biasanya telah dikumpulkan oleh lembaga pengumpul data dan dipublikasikan kepada masyarakat

pengguna data (Sugiyono, 2013). Dalam penelitian ini data sekunder diperoleh dari jurnal, skripsi, dan buku-buku referensi.

3.5.2 Sumber Data

sumber data penelitian yang digunakan peneliti adalah penelitian kuantitatif, yakni dalam menganalisa data yang menggunakan angka – angka rumus atau model matematis berdasarkan tujuan penelitian yang ditetapkan pendekatan yang dipakai dengan menggunakan pendekatan penjelasan yang berusaha untuk menguji dua hipotesis yang menyatakan hubungan sebab akibat antar dua variable

1. Data Internal

Adalah data dari dalam suatu organisasi yang menggambarkan keadaan organisasi tersebut. Seperti suatu perusahaan, jumlah karyawan, jumlah produksi, dan jumlah modal.

2. Data Ekternal

Adalah data dari luar suatu organisasi yang dapat menggambarkan factor – factor yang mungkin mempengaruhi hasil kerja suatu organisasi. Seperti daya beli masyarakat mempengaruhi hasil penjualan suatu perusahaan.

3.5.3 Teknik Pengumpulan Data/Informasi

Teknik pengumpulan data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah:

A. Wawancara

Wawancara adalah cara pengumpulan data dengan jalan tanya jawab sepihak yang dikerjakan secara sistematis dan berlandaskan tujuan penelitian. Wawancara dilakukan dengan menggunakan daftar pertanyaan, dan merupakan cara memperoleh data yang bersifat langsung dan di tujukan kepada karyawan Epsom PL 4.

B. Kuisisioner

Kuesioner adalah daftar pertanyaan yang mencakup semua pertanyaan dan pertanyaan yang akan digunakan bisa melalui telepon, surat ataupun tatap muka. Pertanyaan yang diajukan pada responden harus jelas dan tidak meragukan responden.

C. Studi Kepustakaan

Penelitian kepustakaan (*Library Research*), yaitu yang dilakukan dengan membaca buku-buku dan majalah yang berhubungan dengan masalah yang diteliti, skripsi maupun thesis sebagai acuan penelitian terdahulu, dan dengan cara *browsing* di internet untuk mencari artikel-artikel serta jurnal-jurnal atau data-data yang dapat membantu hasil dari penelitian.

3.6 Teknik Penentuan Data

1. Teknik Skala

Dalam penelitian ini menggunakan teknik skala likert, skala likert merupakan Dikemukakan Sugiyono (2014:93) bahwa skala Likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial. Kriteria pemberian skor untuk alternatif jawaban untuk setiap item sebagai berikut : (1) Skor 4 untuk jawaban setuju, (2) Skor 3 untuk jawaban setuju, (3) Skor 2 untuk jawaban tidak setuju, (4) skor 1 untuk jawaban sangat tidak setuju.

Table 3.4
Skala likert

Kepemimpinan	Budaya Kerja	Kinerja Karyawan	Bobot Skor
Sangat Setuju	Sangat Setuju	Sangat Setuju	5
Setuju	Setuju	Setuju	4
Cukup Setuju	Cukup Setuju	Cukup Setuju	3
Tidak Setuju	Tidak Setuju	Tidak Setuju	2

Sangat Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju	1
---------------------	---------------------	---------------------	---

Sumber : Sugiyono (2014:93)

2. Pengujian Keabsahan Data

a. Uji Validitas

Dalam penelitian ini teknik yang digunakan untuk mengetahui kesalahan atau instrument adalah teknik korelasi *product moment* sebagai berikut:

$$r_{xy} = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{\{n\sum X^2 - (\sum X)^2\}\{n\sum Y^2 - (\sum Y)^2\}}}$$

Keterangan :

r_{xy} = Koefisien korelasi antara variable X dan Y

N = Jumlah subyek

X = Skor dari tiap-tiap item

Y = Jumlah dari skor item

b. Uji Reliabilitas **KARAWANG**

Uji reliabilitas menunjukkan sejauh mana instrument dapat memberikan hasil pengukuran yang konsisten apabila pengukuran dilakukan berulang-ulang. Pengukuran reliabilitas tersebut dilakukan dengan menggunakan rumus alpha ronbach, dengan rumus:

$$r_{11} = \left(\frac{n}{n-1} \right) \left(1 - \left(\frac{\sum \sigma^2 i}{\sigma^2} \right) \right)$$

Keterangan :

r_{11} = Reliabilitas instrumen

$\sum \sigma^2 i$ = Skor tiap-tiap item

n = Banyaknya butir soal

$2\sigma =$ Varians total

Kuesioner dikatakan reliabel jika jawaban seseorang terhadap pertanyaan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Pengukuran reabilitas menggunakan uji statistik *Cronbach Alpha* dimana suatu variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai *Cronbach Alpha* $> 0,60$. Apabila alpha mendekati satu, maka reabilitas datanya semakin terpercaya (Ghozali, 2019). Kategorisasi angka skala reliabilitas adalah sebagai berikut :

Table 3.5
Cronbach Alpha

<i>CRONBACH ALPHA</i>	KETERANGAN
0,800 - 1,000	Sangat Tinggi
0,600 - 0,799	Tinggi
0,400 - 0,599	Sedang
0,200 - 0,399	Rendah
0,000 - 0,199	sangat Rendah

Sumber : (Ghozali, 2019)

c. Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk menguji apakah dalam model regresi, terdapat distribusi normal antara variabel terikat dan variabel bebas. Apabila distribusi data normal atau mendekati normal, berarti model regresi adalah baik. Pengujian untuk menentukan data terdistribusi 1normal atau tidak, dapat menggunakan uji statistik nonparametrik. Uji statistik non-

parametrik yang digunakan adalah uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov (1-Sample K-S). Apabila hasilnya menunjukkan nilai probabilitas signifikan di atas 0,05, maka variable terdistribusi normal.

3.6.3 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling

1. Populasi

Menurut Sugiyono (2013) populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.. Dengan demikian, yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT Indonesia Epson Industri Cikarang (EJIP) bagian (*Department Part Production*) PL 4 yang berjumlah 162 orang.

2. Sample

Menurut Sugiyono (2013 :61) sampel adalah bagian atau jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sampel diambil berdasarkan random sampling (*probability sampling*). Dengan teknik random sampling, oleh karena populasi sudah diketahui jumlah ukuran sampel minimum diperoleh dengan menggunakan rumus Slovin (Arikunto, 2010:239), sebagai berikut :

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

Keterangan :

n = jumlah sampel

N = populasi

e = *margin of error maximum*, yaitu tingkat kesalahan maximum yang masih bisa ditolerir sebesar 5%

Data yang diperoleh jumlah karyawan yang telah diketahui dapat dihitung jumlah sampel untuk penelitian ini adalah

:

$$n = \frac{162}{1 + 162 (0,05)^2}$$

$$n = \frac{162}{1 + 162 (0,0025)}$$

$$n = 115$$

3. Teknik Sampling

Sample adalah sebagian dari populasi yang memiliki karakteristik yang relatif sama dan dianggap bisa mewakili populasi. Sampel merupakan bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh suatu populasi yang akan diteliti. Dalam penentuan sample yang digunakan dalam penelitian ini adalah (*probability sampling*). Teknik yang digunakan adalah *random sampling* dimana dari populasi di ambil secara acak yang digunakan sebagai sampel. Data diambil dari populasi sebanyak 162 orang, menggunakan taraf kesalahan 5% didapatkan sampel sebanyak 115 orang.

Tabel 3.6
Data Karyawan

KETERANGAN	JUMLAH
Karyawan Tetap	63 orang
Karyawan Kontrak	99 orang
TOTAL	162 orang

Sumber : Diambil dari data PT. Indonesia Epon Indusrti.

3.6.4 Sampel Penelitian

Menurut Sugiyono (2014:148) sampel adalah bagian atau jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sampel diambil dengan menggunakan teknik (*Probability Sampling*), sampel yang diteliti pada PT. Indonesia Epon Industri pada Departement PL4 sebanyak 115 orang.

3.7 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis

3.7.3 Rancangan Analisis

Rancangan analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif dan analisis verifikatif

a. Analisis Deskriptif

Penelitian deskriptif adalah jenis penelitian yang menggambarkan apa yang dilakukan oleh perusahaan berdasarkan fakta-fakta yang ada untuk selanjutnya diolah menjadi data. Data tersebut kemudian dianalisis untuk memperoleh suatu kesimpulan . penelitian deskriptif digunakan untuk menggambarkan bagaimana Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indonesia Epson Industri. Pada *Departement part production PL 4*

Dalam penelitian ini, untuk menganalisis data hasil survey yang berasal dari hasil pengukuran yaitu dengan menggunakan instrument dari skala likert, seperti :

$$RS = \frac{n(m - 1)}{M}$$

Dimana :

RS = Rentang skala

n = Jumlah sampel

m = Jumlah alternatif jawaban

Rentang skala (RS) sebesar

Skala terendah = skor terendah (1) x jumlah sampel (115) = 115

Skala tertinggi = skor tertinggi (5) x jumlah sampel (115) = 575

Sehingga besarnya skala adalah

$$RS = \frac{n(m - 1)}{M}$$

$$RS = \frac{115(5 - 1)}{5} = 92$$

Prinsip pengklarifikasi presentase skor jawaban responden diadopsi dari sugiyono dengan kriteria pengklarifikasi sebagai berikut :

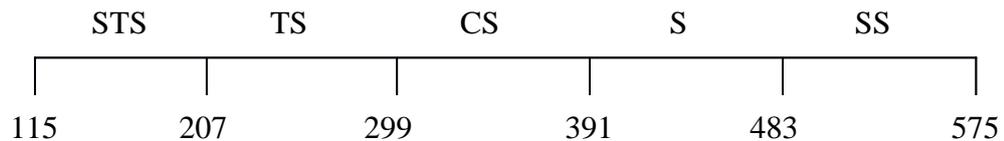
Tabel 3.7
Analisis rentang skala

Rentang Skala	Deskripsi Skor		
	Kepemimpinan	Budaya Kerja	Kinerja
115 - 207	sangat tidak setuju	sangat tidak setuju	sangat tidak setuju
207 - 299	Tidak Setuju	Tidak Setuju	Tidak Setuju
299 - 391	Cukup Setuju	Cukup Setuju	Cukup Setuju
391 - 483	Setuju	Setuju	Setuju

483 - 575	Sangat Setuju	Sangat Setuju	Sangat Setuju
-----------	---------------	---------------	---------------

Sumber : penelitian 2019.

Berdasarkan dari perhitungan diatas, maka rentang skala yang selanjutnya dapat dipakai untuk memprediksi keeratan hubungan Kepemimpinan dan Budaya kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indonesia Epson Industri, jika dituangkan dalam bentuk gambar Bar Scale sebagai berikut :



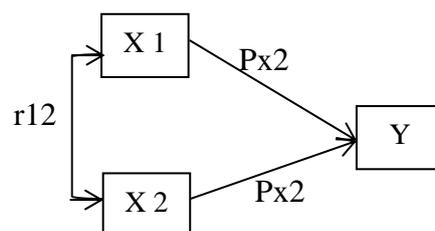
Gambar 3.2
Bar Scale
Sumber : penelitian 2019

b. Analisis Verifikatif

Penelitian verifikatif adalah penelitian yang digunakan untuk menguji hipotesis dengan menggunakan perhitungan statistik. Penelitian ini digunakan untuk menguji pengaruh variabel independen (X_1 dan X_2) terhadap variabel dependen (Y) yang diteliti. Verifikatif berarti menguji teori dengan pengujian atau hipotesis apakah diterima atau ditolak.

Analisis jalur (*path analysis*) pengembangan korelasi yang diuraikan menjadi beberapa interpretasi akibat yang ditimbulkannya. Lebih lanjut, analisis jalur mempunyai kelekatan dengan regresi berganda atau dengan kata lain, regresi berganda merupakan bentuk khusus dari analisis jalur.

Adapun model analisis jalur yang digunakan pada penelitian ini adalah :



3.7.2 Uji Hipotesis

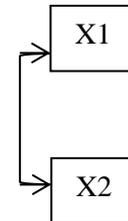
Pengujian tiga hipotesis yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Korelasi antara X1 dan X2 (uji t)

$$H_0 : \rho_{x_2x_1} = 0$$

$$H_1 : \rho_{x_2x_1} \neq 0 \text{ (terdapat korelasi antara X1 dan X2)}$$

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}} \text{ dengan dk} = n - 2$$

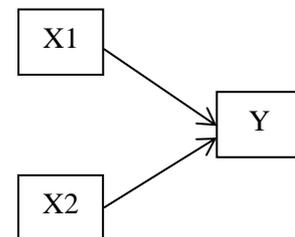


2. Pengaruh parsial dari X1 dan X2 terhadap Y (uji t)

$$H_0 : \rho_{yx_1}, \rho_{yx_2} = 0$$

$$H_1 : \rho_{yx_1}, \rho_{yx_2} \neq 0 \text{ (terdapat pengaruh parsial dari X1 dan X2 terhadap Y)}$$

$$t_1 = \frac{Pr_{x_1}}{\frac{\sqrt{(1 - R^2 r(x_1, x_2) CR_{11})}}{N - K - 1}}$$



3. Pengaruh simultan dari X1 dan X2 terhadap Y (uji f)

$$H_0 : \rho_{yx_1}, \rho_{yx_2}, \rho_{yx_2x_1} = 0$$

$$H_1 : \rho_{yx_1}, \rho_{yx_2}, \rho_{yx_2x_1} \neq 0 \text{ (terdapat pengaruh simultan dari X1 dan X2 terhadap Y)}$$

$$F = \frac{(n-k-1)R^2 Y(X_1, X_2 \dots X_k)}{k(1-R^2 R(X_1, X_2 \dots X_k))}$$

