

ABSTRAK

Dimas Herry Sakti Yuono. 15416261201181. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indonesia Epson Industri (studi kasus pada departemen PL4). Dibawah bimbingan Dr. Budi Rismayadi, SE.,M.M dan Drs. H. Maman Mulya Karnama, M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Indonesia Epson Industri studi kasus pada department *part production* PL4.

Skripsi ini diharapkan dapat memberikan sumbangan bagi pengembangan ilmu khususnya: manajemen, manajemen sumber daya manusia, kepemimpinan, budaya kerja, serta kinerja karyawan.

Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif yaitu mengumpulkan, menyajikan, menganalisis dan melakukan pengujian hipotesis dan membuat kesimpulan dan saran. Sampel yang di gunakan dalam penelitian ini sebanyak 115 responden dari populasi 162 orang. Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik Analisis Rentang Skala dan Analisis jalur dengan bantuan *Method Of Successive Interval* (MSI), program computer *Microsoft Excel*, dan SPSS.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear di peroleh bahwa faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah kepemimpinan hal ini di buktikan dengan nilai hasil uji t (parsial) coefficient yang terbesar. Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin baik kepemimpinan, maka kinerja karyawan akan meningkat. Budaya kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan artinya apabila jika budaya kerja dilakukan lebih baik, maka kinerja karyawan akan baik.

Kata Kunci : **Kepemimpinan, Budaya Kerja, Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

Dimas Herry Sakti Yuono, 15416261201181, The Effect of Leadership and Work Culture on Employee Performance at PT. Indonesia Epson Industri (case study in PL4 department). Under the guidance of Dr. Budi Rismayadi, SE., M.M and Drs. H. Maman Mulya Karnama, M.M.

This thesis is expected to contribute to the development of knowledge in particular: management, human resource management, leadership, work culture, and employee performance

The method used in this study uses quantitative research methods, namely collecting, presenting, analyzing and testing hypotheses and making conclusions and suggestions. The sample used in this study were 115 respondents from a population of 162 people. Data analysis techniques used are Scale Range Analysis and Path Analysis techniques with the help of the Method Of Successive Interval (MSI), Microsoft Excel computer programs, and SPSS.

Based on the results of linear regression analysis, it is found that the most dominant factor influencing employee performance is leadership, this is evidenced by the largest t-test (partial) coefficient. Leadership has a positive and significant effect on employee performance. The better the leadership, the employee's performance will increase. Work culture has no effect on employee performance meaning that if work culture is done better, then employee performance will be good.

Keywords: Leadership, Work Culture, Employee Performance