

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Azwar, Saifuddin. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fadli MD, Uus (2019). *Buku Pedoman Metode Penelitian UBP Karawang*.
Karawang
- Kadarisman, M, (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
Jakarta: Rajawali Pers. Cetakan ke – 4
- Ken Blanchard (2010). *Building trust*. Bandung : Mediakita
- Marciano, Paul L., *Carrots and stick don't work*, Mc Graw Hill, 2010
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*. Bandung : Alfabeta
- Suharsaputra. (2012). *Metode Penelitian*. Bandung : Refika Aditama
- Sutrisno, Edi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta
: Kencana Prenada Media Group
- Wilson Bangun (2012). *Managemen Sumber Daya Manusia*, Pt. Gelora Pratama,
Penerbit.

Jurnal :

- Abdullah et al (2015). Indikator pemberdayaan karyawan. *Jurnal Manajemen* 28
(3) :25. (Diakses 02 Januari 2019).
- Adetya, & I komang (2016). Pengaruh Motivasi dan Pemberdayaan Karyawan
terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen* 11 (5) : 7275. (Diakses 02
Januari 2019).
- Anggraini, Astuti & Prasteya (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi
Employee Engangement Generasi Y. *Jurnal Administrasi Bisnis* 37 (2) :
183. (Diakses 02 Januari 2019).
- Djati, & Darmawan (2015). Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan,
Kepercayaan, dan Kesetiaan Pelanggan. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. 3
(1) : 48. (Diakses 10 Juni 2019).
- Fadzilah, Ari (2006). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan *Self Of
Efficiency* Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan. *Jurnal Studi
Manajemen & Organisasi* 3 (1) : 12. (Diakses 02 Juli 2019).
- Farida, Iqbal & Kurniasih (2016). Pengaruh Kepercayaan dan Komitmen
Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan* 46
(1) : 121
- Fauzan, Decky, (2015). Hubungan Antara Pemberdayaan Karyawan Dengan
Komitemen Organisasi Pada Karyawan. (Diakses 27 Desember 2018)

- Hajar, Lubis, & Honeyta Lubis (2018). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Kepercayaan Terhadap Kinerja Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Magister Manajemen* 2 (1) : 46. (Diakses 02 April 2019).
- Helmi, & Arisudana(2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepercayaan dan Berbagi Pengetahuan dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen*. 36 (2) : 100
- Iswandi, Djaelani & Priyono (2018). Pengaruh Kepercayaan Pada Atasan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Riser Manajemen* 2 (3) : 121. (Diakses 10 Januari 2019).
- Kadarisman, Sudewo, & Pahala, (2016). Pemberdayaan Karyawan dan Kualitas Pelayanan. *Jurnal Manajemen Transportasi & Logistik* 3 (3) : 339
- Maharsi, Sri (2014). Analisa Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepercayaan dan Pengaruh Kepercayaan Terhadap Loyalitas Pengguna Internet Banking. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* 8 (3) : 35.
- Marciano, Paul L., *Carrots and stick don't work*, Mc Graw Hill, 2010. (Diakses 02 Januari 2019).
- Muliawan, Perizade & Cahyadi. (2017).Pengaruh Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Badja Baru Palembang. Bandung. (diakses 26 Desember 2018)
- Nasution,Musnadi & Fasial. (2018). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. *Jurnal Magister Manajemen* 2 (1) : 150. (Diakses 02 Februari 2019).
- Nisya, Asrofaturun (2018). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis dan Kepemimpinan Etis Terhadap Keterikatan Karyawan. (Diakses 31 Desember 2018)
- Rini & Hazizma (2013). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kemahiran Diri, Dan Keterlibatan Karyawan, Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (diakses 25 Desember 2018)
- Rachmawati, Meida. (2013). *Employee Engagement Sebagai Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan* (diakses 25 Desember 2018).
- Rantelimpong, octaviani (2016). Pengaruh Keterikatan Karyawan (*Employee Engangement*) Terhadap Kinerja Karyawan : Peran Jarak Kekuasaan (*Power Distance*) Sebagai moderator. (Diakses 02 Januari 2019).

Rusdin (2013). Keterikatan Karyawan dan Kontribusinya Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis* 2 (1) : 51. (Diakses 08 Januari 2019).

Suryadewi, Dunia, & Suharsono (2014). Pengaruh Pembedayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Pendidikan Ekonom.* 4 (1) : 9 (Diakses 02 Januari 2019).

Susarni, (2016). Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. (Diakses 29 Desember 2018).

Yudi, Badia, & Afriyadi (2017). Pengaruh Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan* 2 (1) : 69

Widyati, Mukhneri, & Nurjannah, (2018). Pegaruh Pemberdayaan dan Kepercayaan Terhadap Loyaltas. *Jurnal Ilmiah Wawasan Pendidikan* 4 (3) : 27.

Winowoda, Decky Archiles (2018). Pengaruh *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. (Diakses 02 Januari 2019).

Website :

