

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

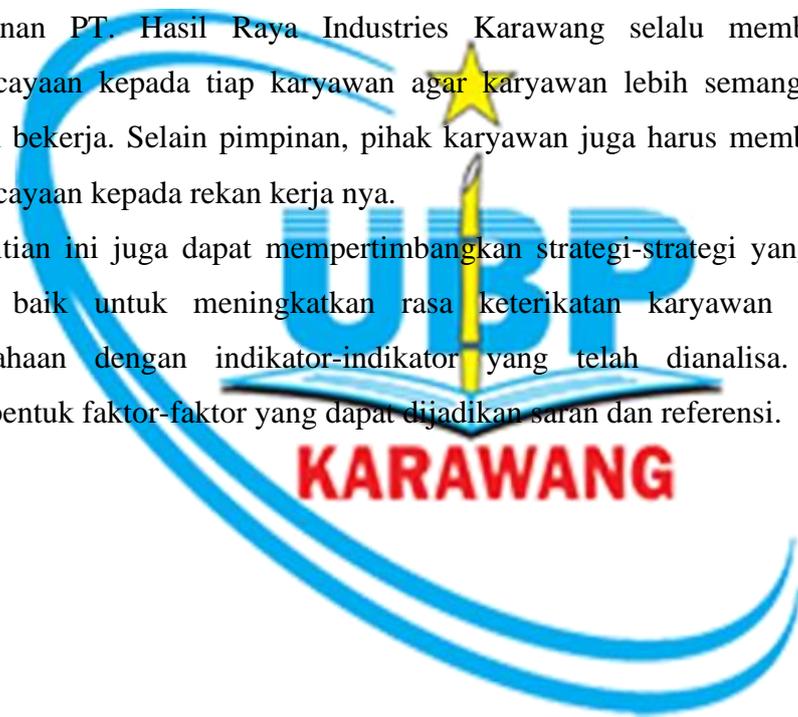
Berdasarkan hasil dari analisis dan pengujian dalam penelitian, maka dapat disimpulkan sesuai dengan hipotesis dalam penelitian sebagai berikut:

1. Pemberdayaan Karyawan PT. Hasil Raya Industries Karawang memiliki total skor 4845 dengan nilai rata-rata skor 468,3 yang berada pada rentang skala 202 – 808,3 dengan kriteria kadang-kadang. Artinya pemberdayaan karyawan di PT. Hasil Raya Industries Karawang berada pada kriteria kadang-kadang. Kepercayaan Karyawan PT. Hasil Raya Industries Karawang memiliki total skor 4601 dengan nilai rata-rata 509,4 yang berada pada rentang skala 202 – 808,3 dengan kriteria sering. Artinya kepercayaan karyawan di PT. Hasil Raya Industries Karawang berada pada kriteria sering. Rasa Keterikatan Karyawan PT. Hasil Raya Industries Karawang memiliki total skor 5018 dengan nilai rata-rata 521,1 yang berada pada rentang skala 202 – 808,3 dengan kriteria sangat sering. Artinya rasa keterikatan di PT. Hasil Raya Industries Karawang berada pada kriteria sangat sering.
2. Terdapat hubungan yang positif antara pemberdayaan karyawan dengan kepercayaan karyawan pada semua bagian di PT. Hasil Raya Industries Karawang.
3. Terdapat pengaruh positif kepercayaan karyawan terhadap rasa keterikatan karyawan pada semua bagian di PT. Hasil Raya Industries Karawang.
4. Terdapat pengaruh pemberdayaan karyawan dan kepercayaan karyawan secara simultan terhadap rasa keterikatan karyawan di PT. Hasil Raya Industries Karawang.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian diperoleh variabel pemberdayaan karyawan dan kepercayaan karyawan terhadap rasa keterikatan karyawan pada semua bagian di PT. Hasil Raya Industries Karawang. Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan perubahan atau saran kepada pihak tertentu, beberapa saran sebagai berikut

1. Pimpinan PT. Hasil Raya Industries Karawang harus selalu memberikan pemberdayaan kepada karyawan dan perusahaan selalu memberikan kebutuhan karyawan. Agar tidak merasa malas, seorang karyawan atau pekerja harus termotivasi oleh hasrat yang positif dan memiliki semangat kerja yang baik.
2. Pimpinan PT. Hasil Raya Industries Karawang selalu memberikan kepercayaan kepada tiap karyawan agar karyawan lebih semangat lagi dalam bekerja. Selain pimpinan, pihak karyawan juga harus memberikan kepercayaan kepada rekan kerjanya.
3. Penelitian ini juga dapat mempertimbangkan strategi-strategi yang lebih baik untuk meningkatkan rasa keterikatan karyawan kepada perusahaan dengan indikator-indikator yang telah dianalisa. Maka membentuk faktor-faktor yang dapat dijadikan saran dan referensi.



UBPP
KARAWANG