

ABSTRAK

Aditya Munggaran. 15416261201146. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kepercayaan Karyawan terhadap Rasa Keterikatan Karyawan Di PT. Hasil Raya Industries Karawang. Di bawah bimbingan Dr. H. Dedi Mulyadi, S.E., M.M dan Asep Darojatul Romli, S.Pd.,M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kepercayaan Karyawan terhadap Rasa Keterikatan Karyawan. Dalam penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 202 orang. Metode Analisis data menggunakan analisis Korelasi, dan Analisis *path*.

Hasil uji analisis *path* pengaruh pemberdayaan karyawan dan kepercayaan karyawan secara parsial terhadap rasa keterikatan karyawan menunjukkan Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Rasa Keterikatan Karyawan Di PT. Hasil Raya Industries Karawang menunjukkan $t_{hitung} (0,580) > t_{tabel} (1,65251)$ dengan tingkat signifikansi $sig = 0,563$, hal ini berarti secara parsial variabel pemberdayaan karyawan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap rasa keterikatan karyawan di PT. Hasil Raya Industries Karawang.

Hasil Uji pengaruh Pemberdayaan karyawan dan kepercayaan karyawan secara simultan terhadap rasa keterikatan karyawan adalah sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $f_{hitung} (52,074) > f_{tabel} (3,04)$, yang mengindikasikan bahwa terdapat pengaruh yang nyata dan signifikan antara pemberdayaan karyawan dan kepercayaan karyawan secara bersama-sama terhadap Rasa Keterikatan Karyawan. Hasil uji koefisien determinasi pengaruh yang diberikan dari variabel pemberdayaan karyawan dan kepercayaan terhadap rasa keterikatan karyawan sebesar 34,4%. sedangkan sisanya sebesar 65,6% rasa keterikatan karyawan dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci : Pemberdayaan Karyawan, Kepercayaan Karyawan, Rasa Keterikatan Karyawan

ABSTRACT

Aditya Munggaran. 15416261201146. The Effect of Employee Empowerment and Employee Trust on Employee Attachment at PT. Hasil Raya Industries Karawang. Under Dr. H. Dedi Mulyadi, S.E., M.M and Asep Darojatul Romli, S.Pd., M.Pd.

This study aims to analyze the effect of Employee Empowerment and Employee Trust on Employee Attachment. In this study, samples taken were 202 people. Methods of data analysis using correlation analysis and path analysis.

The results of the path analysis test the effect of employee empowerment and employee trust partially on the sense of employee attachment shows the effect of employee empowerment on the sense of employee attachment at PT. Raya Industries Karawang results show t count (0.580) > t table (1.65251) with a significance level of sig = 0.563, this means that partially the employee empowerment variable has a significant effect on the sense of attachment of employees at PT. Hasil Raya Industries Karawang.

The results of the simultaneous influence of employee empowerment and employee trust on the sense of employee attachment are $0.000 < 0.05$ and the value of f count (52.074) > f table (3.04), which indicates that there is a significant and significant influence between employee empowerment and mutual trust of employees towards the sense of employee attachment. The result of the coefficient of determination of the influence given from the variable of employee empowerment and trust in the sense of employee attachment was 34.4%. while the remaining 65.6% of employees' sense of attachment is influenced by other variables.

Keywords: Employee Empowerment, Employee Trust, Employee Attachment