

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dari pembahasan yang tidak dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi (X1) pada PT. Plasindo Lestari memiliki total skor dari 15 indikator dengan 15 pertanyaan sebesar 5,244 dengan rata-rata sebesar 349.6 dengan kriteria setuju.
2. Motivasi kerja (X2) pada PT. Plasindo Lestari memiliki total skor dari 13 indikator dengan 15 pertanyaan sebesar 5,119 dengan rata-rata sebesar 341.27, dengan kriteria tinggi.
3. Kinerja karyawan (Y) pada PT. Plasindo Lestari memiliki total skor dari 11 indikator dengan 15 pertanyaan sebesar 5,265 dengan rata-rata sebesar 351 dengan kriteria baik.
4. Terdapat hubungan antara budaya organisasi (X1) dengan motivasi kerja (X2) dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,401 dengan tingkat hubungan yang sedang.
5. Pengaruh parsial antara budaya organisasi (X1) dengan kinerja karyawan (Y) sebesar 0,218. Sedangkan pengaruh parsial antara motivasi kerja (X2) dengan kinerja karyawan (Y) sebesar 0,064.
6. Pengaruh secara simultan budaya organisasi (X1) dan motivasi kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) yaitu sebesar 0,282 atau 28,2%. Adapun pengaruh variabel lain di luar model yang tidak diteliti adalah sebesar 0,718 atau 71,8%.

### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

- a. Dari hasil penelitian ini terdapat hubungan yang sedang antara budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini akan menurunkan kinerja karyawan. Untuk itu hendaknya pihak perusahaan

lebih memperhatikan penerapan budaya organisasi yang ada pada lingkungan perusahaan. Selain itu akan lebih baik apabila pemimpin dapat mengarahkan dan meningkatkan para karyawan tentang pentingnya penerapan budaya organisasi di tempat kerja.

- b. Motivasi kerja karyawan pada PT. Lestari tergolong rendah. Untuk itu sebaiknya manajemen perusahaan sebaiknya memberikan *reward* dan *award* kepada para karyawan secara objektif sehingga karyawan akan termotivasi dalam menghasilkan kinerja yang baik.
- c. Bagi para pembaca yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama, jika akan menggunakan skripsi ini sebagai referensi, maka sekiranya perlu dikaji kembali. Karena tidak tertutup kemungkinan masih ada pertanyaan – pertanyaan yang belum atau yang kurang sesuai, saya sebagai penulis merasa banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyelesaikan skripsi ini.

