

DAFTAR PUSTAKA

- Adittyta, A., Andini, L., & Sa'adah, L. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Pengembangan Karier sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 42–59. <https://www.neliti.com/publications/471637/pengaruh-kompetensi-dan-motivasi-terhadap-kinerja-dengan-pengembangan-karier-seb%0Ahttps://www.academia.edu/download/88615462/389320979.pdf>
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1), 287–298.
- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jemsi*, 5(2), 99–110. <https://dinastirev.org/https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Apridani, A., Bambang Mantikei, & Achmad Syamsudin. (2021). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Tanah Siang. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 82–88. <https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2664>
- Apriliani, T., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2024). Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Rizky Putra Raja Karawang. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2547–2562. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i>
- Ardhianti, U., & Susanty, A. I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Suatu Perusahaan Di Jakarta. *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(3), 98–105. <https://doi.org/10.31869/me.v6i3.2131>
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., Rachmawati, E., Wardhan, A., Yuliatmo, W., Purwaningsih, N., Maliah, Mawardiningsih, W., Trisavinaningdiah, A., Arif, M., & Alini. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Anggota IKAPI.
- As'ad, A. (2021). Pengaruh Kompetensi , Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *YUME: Journal of Management*, 4(1), 191–200. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.344>
- Asni Gani, N., Edward Utama, R., Jaharuddin, & Priharta, A. (2020). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Timur : Mirqat.
- Darmastuti, I., & dkk. (2020). *Organisasi dan manajemen*. Bandung : CV.Media Sains Indonesia.
- Djalante, A., Firman, A., & Natsir, M. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Sidenreng Rappang. *YUME: Journal of ...*, 5(1), 253–260. <https://doi.org/10.37531/yume.322.563>
- Dwiyanto, A., & Rufaedah, Y. (2020). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme Auditor Internal terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi Kasus pada Inspektorat Pemerintah Kabupaten Bandung Barat). *Prosiding The 11th Industrial Research Workshop and National Seminar*, 11(1), 936–942.
- Elbadiansyah. (2023). *Pengantar Manajemen*. Sleman : CV BUDI UTAMA.
- Glarenia Britney Lukar, G., Tewal, B., & Bin Hasan Jan, A. (2023). *Pengaruh Keahlian*

- Kerja, Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Efektivitas Kerja Perawat Pada RSUD Mongondow Selatan*. 11(4), 735–747.
- Hajali, I., Mahfudrnajamuddin, Suriyanti, & Putra, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar, Tata kelola, P-ISSN: 2089-0982, E-ISSN: 2722-7952. *Tata Kelola: Jurnal Magister Manajemen Universitas Muslim Indonesia*, 8(1), 92–104.
- Hamsah, A. I., Hakim, L., & Razak, R. (2020). Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Publik. *Kajian Ilmiah Mahasiswa ...*, 1, pp 1-14. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/view/4048>
- Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indotirta Suaka. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 294–306. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i2.2542>
- Haryanto, D. P., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada UPTDPuskesmas Kotabaru Karawang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 4989–4999. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Hasan, M., & dkk. (2022). *Perilaku Organisasi (Organizational Behaviour)*. Bandung :Widina Media Utama.
- Inzani SL, J. F., & Yuliani. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Kantor Gubernur Sulawesi Barat. *FORECASTING: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(1), 2656–6265.
- Kariyamin, K., Hamzah, N., & Lantara, N. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 7(1), 10–18. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.65>
- Kurnia, A., & Andi. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Tasikmalaya. *Jurnal ADMINISTRATOR*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.55100/administrator.v4i1.42>
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Nasya Expanding Management.
- Lupita, D. W., Rismayadi, B., & Patricia, F. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan(Study Kasus pada Puskesmas di Kecamatan Kotabaru Karawang). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 5(1), 61–73.
- Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang*, 01(1), 1–24.
- Nofiar, N., Maswarni, M., & Susanti, N. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wisasan Jaya Makmur Kota Tangerang. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 842–849. <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i4.401>
- Nofitasari, T. (2021). (*Studi Kasus Pada UPTD Unit Puskesmas Gombang I*) Tiwi Nofitasari Prodi SI Manajemen , Universitas Putra Bangsa Email : ntiwiisa@gmail.com (*Studi Kasus Pada UPTD Unit Puskesmas Gombang I*). 857, 1–12.
- Nurul Ichsan, R., Nasution, L., & Sinaga, S. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Medan : CV. Sentosa Deli Mandiri.

- Nyoman Suli Asmara Yanti, N., Khaerana, & Dkk. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Internasional* (N. Rismawati (ed.)). Widina Media Utama.
- Permata sari, D., & Candra, Y. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(Januari), 224–228. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Pertiwi, W., & Saputra, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Cirebon. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 14(2), 320–329. <http://oaj.stiecirebon.ac.id/index.php/jem/article/view/55%0Ahttp://oaj.stiecirebon.ac.id/index.php/jem/article/download/55/56>
- Pertiwi, W., & Savitri, C. (2021). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 63–77.
- Putra, A. R., & Darmawan, D. (2022). Penguatan Komitmen Organisasi Melalui Kebijakan Pengembangan Karir Dan Profesionalisme Karyawan. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 5(2), 45–55. <https://doi.org/10.47532/jis.v5i2.477>
- Ratnaningsih, T., & Rahman, A. S. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Pembinaan Operasi Mabes Polri Jakarta. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 151–164. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10071>
- Raymond, Lestari Siregar, D., Gita Indrawan, M., Sukma, M., Hartati, Nila sari, V., Syafitri Andra, R., Lucinta Rillova Arif Lubis, B., Mirsal, Mittra Candana, D., Afuan, M., Widian Sari, M., Nurul Anwar, R., Juliardi, B., & Novrianto, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Kasman (ed.)). Padang : CV.Gita Lentera.
- Rohman, A. (2017). *Dasar-dasar Manajemen*. Malang : Inteligencia Media.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rumawas, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Manado: Unsrat Press.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Bantul : Penerbit KBM Indonesia.
- Setyawasih, R., Basali, Y., & Dkk. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Global* (D. Purnama Sari & M. Sari (eds.)). PT GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI.
- Shilma, Rismayadi, B., & Sumarni, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Uptd Puskesmas Tunggak Jati Kab. Karawang. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 12(1), 21.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta CV.
- Syahyutia Putri, R. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT ASL SHIPYARD INDONESIA*. 10, 6.
- Thian, A. (2021). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : ANDI(Anggota IKAPI).
- Verdina, A., Renny, H., & Siswantini, T. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian Di Kementerian Pertanian. *PROSIDING BIEMA Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 255–266.
- Yolinza, N. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan*. 2(2).
- Yulistiyono, A., Kurniawati, E., Kustiawan, D., Hanifa Sari, D., Marlina, L., Hikmah, Saefullah, E., Sugiarto Wiyono, A., Rusdiman Putra, A., Purba, S., Tsanya Fariati, W.,

Ristia Djaya, T., H.Manurung, E., & Rachmawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.

