

ABSTRAK

PENGARUH IKLIM KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PDAM

TIRTA TARUM KABUPATEN KARAWANG

Alan Mohamad Maulani

Universitas Buana Perjuangan Karawang

Karawang 26 September 2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Tarum Karawang 2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Tarum Karawang 3) pengaruh iklim kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Tarum Karawang.

Metode penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data dengan kuisioner, sampel pada penelitian ini adalah 184 orang karyawan dengan menggunakan *sampling probability* analisis data yang digunakan adalah *path analysis*, selanjutnya dilihat berapa pengaruh iklim kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sehingga dapat dijelaskan bahwa iklim kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien determinasi 0.45% dan dipengaruhi variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini, sisanya 0.55% dipengaruhi variabel lain.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa iklim kerja dan motivasi kerja melalui uji parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja, sementara itu secara uji simultan didapatkan bahwa iklim kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Tarum Karawang. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa iklim kerja dan motivasi kerja adalah hal yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kinerja karyawan demi terwujudnya tujuan perusahaan.

Kata Kunci: Iklim kerja, Motivasi kerja, dan Kinerja PDAM Tirta Tarum Karawang

ABSTRACT
***THE INFLUENCE OF WORK CLIMATE AND WORK MOTIVATION TO
PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT PDAM TIRTA TARUM
KARAWANG REGENCY***

Alan Mohamad Maulani
Universitas Buana Perjuangan Karawang
Karawang 26 September 2019

This study is to determine the effect of work climate on the performance of employees of PDAM Tirta Tarum Karawang 2) the influence of work motivation on the performance of employees of PDAM Tirta Tarum Karawang 3) the influence of work climate and work motivation on the performance of employees of PDAM Tirta Tarum Karawang.

This research method uses quantitative with data collection techniques with questionnaires, the sample in this study is 184 employees using sampling probability analysis of the data used is path analysis, then seen how much influence the work climate and work motivation on employee performance so that it can be explained that the work climate and work motivation jointly affect employee performance with a value of 0,45% determination coefficient and influenced by independent variables used in this study, the remaining 0,55 % is influenced by other variables.

The results of this study concluded that the work *climate* and work motivation through a partial test had a significant effect on performance, while the simultaneous test found that the working climate and work motivation jointly influenced the performance of employees of PDAM Tirta Tarum Karawang. The results of this study can be concluded that the work climate and work motivation are things that need to be considered to improve employee performance for the realization of company goals.

Keywords: Work climate, work motivation, and performance