

DAFTAR PUSTAKA

- Alamanda Putri Karina, Kamaratih Dewi, & Hamka. (2019). Kepuasan karyawan baa (biro administrasi akademik). *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 13(1), 1–77.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (2000). Construct Validation in Organizational Behavior Research: The Case of Organizational Commitment. *In Problems and Solutions in Human Assessment* (pp. 285–314). Springer US. https://doi.org/10.1007/978-1-4615-4397-8_13
- Anisah Lailatul. (2022, 16 Juni). Tiga masalah utama sumber daya manusia di lingkungan birokrasi. *Kemendagri*. Jakarta Pusat. <https://www.kemendagri.go.id/>
- Arifiani, R. S., & Putri, V. P. (2021). Pengaruh work family conflict terhadap organizational citizenship behavior dimediasi oleh komitmen organisasi. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), 71–81.
- Arifudin, S., Mora, L., Hakim, A. R., & Info, A. (2023). Kepuasan kerja sebagai mediasi pada persepsi dukungan organisasi dan komitmen organisasi guru. *Jurnal Imiah Psikologi*, 11(3), 363–370. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v11i3>
- Ashary Mareti Hajar, Karyaningsih Dewi Ponco, & Usman Oslv. (2021). Pengaruh konflik kerja-keluarga terhadap komitmen organisasional yang dimediasi oleh kepuasan kerja: studi pada profesi perawat. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Keuangan*, 2(1), 31–43.
- Atrizka, D., Emily, A., Melisa, & Natasya. (2021). Efek kepuasan kerja dalam mempengaruhi komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(4), 811819. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo>
- Carlson, D. S., Kacmar, K. M., & Williams, L. J. (2000). Construction and initial validation of a multidimensional measure of work-family conflict. *Journal of Vocational Behavior*, 56(2), 249–276. <https://doi.org/10.1006/jvbe.1999.1713>
- Bhowmik Devika & Anjali Sahai. (2018). Optimism promotes organizational commitment. *International Journal of Indian Psychology*, 6(3). <https://doi.org/10.25215/0603.044>
- Elvareta, V. (2021). Budaya organisasi dan komitmen organisasi pada pegawai negeri sipil (pns) bekangdam IV/diponegoro. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 12(3). <https://doi.org/10.23887/jibk.v12i3.38351>
- Hidayati, N., Zarlis, M., Absah, Y., & Pengaraian, U. P. (2021). Pengaruh *work-family conflict* terhadap komitmen organisasi melalui stres kerja pada tenaga kesehatan RSUD Latersia Binjai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 03(01).
- Hisan, K., Hamid, A. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Langa. 10.
- Indra, Rina. (2019). Pengaruh peran ganda, stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perempuan. *Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 7(2).

- Isnaini Nur Heti. (2018). Analisis pengaruh *work family conflict*, religiusitas terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan dengan variabel intervening kepuasan kerja pada bank syariah di yogyakarta. *Jurnal Penelitian Universitas Islam Indonesia*, 1–35.
- Kristianingrum, A., Mariyanti, S., Adhandayani, A. (2022). Komitmen organisasi karyawan sebagai dampak dari job insecurity: studi pada PT X. *JCA Psikologi*, 3(1).
- Latupapua, C. V., Attamimi, R., & Putri Cahaya, M. A. (2021). *Work-family conflict* dan komitmen organisasi; dimediasi kepuasan kerja. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(3), 8187–8201.
- Legowo., Wahyudi., Amin., & Suprayitno. (2019). Pengaruh *work family conflict* dan stres kerja terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kabupaten sukoharjo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(2), 287–299.
- Lengkey, F. M., Nelwan, S. O., Lengkong, V. (2020). Analisis *work family conflict* dan stres kerja terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening di polda Sulut. *Jurnal EMBA*, 8(3).
- Lestari, J., Chandra Kirana, K., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh *work-family conflict* dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. <https://doi.org/10.29264/jakt.v19i1.10757>
- Musdani. (2019). Hubungan konflik kerja-keluarga dengan komitmen organisasi perawat rumah sakit x Pekanbaru. Skripsi
- Mustofa. (2019). Peningkatan komitmen organisasi dipengaruhi *work family conflict* melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 7).
- Naibaho, S. F.L., Ratnaningsih, Z. I. (2018). Hubungan antara *work family conflict* dengan komitmen organisasi pada karyawan bank X di Semarang. *Jurnal Empati*, 7(2).
- Ramadhani A, N., Khoirunnisa, N, R. (2018). Hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada polisi wanita. *Jurnal psikologi*, 5(2), 1–6.
- Riansyah, N., Susanto. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) pada perawat di RSUD Kota Yogyakarta.
- Saranya, S. (2018). *Work-family conflict* and its association with organizational commitment and satisfaction among women professionals. *International Journal of Advance Research in Computer Science and Management Studies*, 6(3). www.ijarcsms.com
- Srimulyani, V. A., Prasetyan, A. V. (2014). Pengaruh mediasi kepuasan kerja pada hubungan *work-family conflict* dan komitmen organisasional. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 95–109. <https://doi.org/10.21831/jim.v11i3.11785>
- Tasbita, E. Y., Shalahudin, A., Hendi, I.M. (2022). Pengaruh konflik pekerjaan terhadap kepuasan kerja dan stress kerja serta dampaknya pada komitmen organisasional: studi kasus pada wanita bekerja di sektor perbankan di Kota Pontianak. *Equator journal of management and entrepreneurship*, 10(4).

Tysara Laudia. (2023). PNS adalah pegawai negeri sipil, ketahui besaran gajinya. <https://www.liputan6.com/>

Weiss, D. J., Dawis, R. V., & England, G. W. (1967). Manual For The Minnesota Satisfaction Questionnaire. *Minnesota studies in vocational rehabilitation*.

Zain Dianah Nur Arini. (2018). Influence of work family conflict and jobsatisfaction on medical employee performancethrough organizational commitment. *Review of Integrativ Business and Economics Research*, 8(1), 1-20.

