

sedang diteliti yang dapat mempengaruhi tingkat *employee engagement*, seperti **organizational culture** dan *leadership*. Selain itu, organisasi diharapkan dapat mengimplementasikan strategi yang efektif untuk meningkatkan *employee engagement* seperti fokus pada upaya meningkatkan kebahagiaan karyawan melalui komunikasi yang efektif, peluang pengembangan karir, membuat lingkungan kerja yang mendukung, serta memberikan penghargaan yang layak untuk kinerja karyawan.

KESIMPULAN

Berdasarkan temuan ini maka dapat disimpulkan bahwa *quality of work life* berpengaruh terhadap *employee engagement*, terdapat pengaruh *quality of work life* terhadap *workplace happiness*, lalu pengaruh *workplace happiness* terhadap *employee engagement*, kemudian terdapat peran mediasi *workplace happiness* pada pengaruh *quality of work life* terhadap *employee engagement*.

REFERENSI

- Amelia, R. R., Andini, Ramadhan, M. A., Syam, J., Erwina, & Munawir. (2023). Pengaruh *quality of work life* terhadap *employee engagement* pada pt. Honda sanggar laut selatan. *Jurnal online manajemen elpei (JOMEL)*, 3(2), 594–601. <https://doi.org/http://jurnal.stim-lpi.ac.id/index.php/elpei>
- Aprilinda, L., & Sahrah, A. (2022). Pelatihan job crafting sebagai solusi meningkatkan keterikatan kerja karyawan perusahaan finansial teknologi. *Psikostudia : jurnal psikologi*, 11(3), 500. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v11i3.8345>
- Arief, N. R., Purwana, D., & Saptono, A. (2021). Effect of quality work of life (qwl) and work-life balance on job satisfaction through employee engagement as intervening variables. *The international journal of social sciences world*, 3(1), 259–269. <https://doi.org/10.5281/zenodo.5068429>
- Arishanti, K. I. (2023). Job demands-resources (jd-r) dalam menggambarkan employee engagement (best practice). *Ug jurnal*, 17, 44–55.
- Arya, I. G., & Atmawijaya, R. (2023). The role of perma + 4 in increasing happiness at work in bum x peran perma + 4 peningkatan happiness at work pada bum x. *Psikostudia jurnal psikologi*, 12(2), 288–294. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30872/psikostudia.v12i2>
- Azeem, M. U., Bajwa, S. U., Shahzad, K., & Aslam, H. (2020). Psychological contract violation and turnover intention: the role of job dissatisfaction and work disengagement. *Employee Relations*, 42(6), 1291–1308. <https://doi.org/10.1108/ER-09-2019-0372>
- Badan Pusat Statistik. (2024). Tingkat pengangguran terbuka (tpt) sebesar 4,82 persen dan rata-rata upah buruh sebesar 3,04 juta rupiah per bulan. Badan pusat statistik (bps - statistics indonesia). <https://doi.org/https://www.bps.go.id/id/pressrelease/2024/05/06/2372/tingkat-pengangguran-terbuka-tpt-sebesar-4-82-persen-dan-rata-rata-upah-buruh-sebesar-3-04-juta-rupiah-per-bulan.html>
- Bernthal, P., Wellins, R. S., & Phelps, M. (2006). *Employee engagement: the key to realizing competitive advantage*. Development dimensions international.
- Butt, R. S., Altaf, S., Chohan, I. M., & Ashraf, S. F. (2019). Analyzing the role of quality of work life and happiness at work on employees job satisfaction with the moderation of job stress, empirical research of jiangsu university. *International journal of scientific and technology research*, 8(10), 1905–1915.
- Christina, A. S., Luh Putu Nia Anggraeni, N., & Firman Santosa, D. (2023). Analisis faktor employee engagement terhadap kinerja karyawan di pt sinkona indonesia lestari. *Jurnal manajemen dan organisasi*, 14(2), 110–124. <https://doi.org/10.29244/jmo.v14i2.44680>
- Easton, Simon A., & Laar, D. L. Van. (2018). *User manual for the work-related quality of life (wrqol) scale: a measure of quality of working life* (2nd ed.). University of porsmouts.
- Hakim, R., & Bross, N. (2018). Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan budaya organisasi terhadap keterikatan karyawan. *Jurnal kesejahteraan sosial*, 3(01), 51–64. <https://doi.org/10.31326/jks.v3i01.169>
- Hesti, A. N., & Rahmawati, S. (2023). Pengaruh budaya organisasi dan employee engagement terhadap kinerja karyawan seller indonesia. *Jurnal pijar studi manajemen dan bisnis*, 1(2), 266–274. <https://e-journal.naureendigiton.com/index.php/pmb>
- Isriadi, T. S., & Zulkarnain. (2015). Kaitan antara kebahagiaan pekerja dan employee engagement studi empirikal. *Jurnal magister psikologi uma*, 91–96.
- Karhani, M., Adriansyah, M. A., & Sofia, L. (2022). Tinjauan beban kerja terhadap keterikatan kerja tenaga honorer yang bekerja tiada henti di masa pandemi. *Psikostudia jurnal psikologi*, 11(3), 416–428.
- Lisabella, M. (2021). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kualitas kehidupan kerja (quality of work life) terhadap keterlibatan pegawai (employee engagement) serta implikasinya pada kepuasan kerja pegawai. *Jurnal nasional manajemen pemasaran & sdm*, 2(4), 209–226.
- McBain, R. (2007). The practice of engagement: research into current employee engagement practice. *Strategic hr review*, 6(6), 16–19. <https://doi.org/10.1108/14754390780001011>
- Nugraha, C. V., & Suhariadi, F. (2021). Pengaruh quality of work life terhadap work engagement dengan workplace happiness sebagai variabel mediator pada pekerja work from office di masa pandemi

- covid-19. *Buletin riset psikologi dan kesehatan mental (brpkm)*, 1(1), 532–540.
<https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i1.26745>
- Ramirez-Garcia, C., Perea, J. G.-Á. de, & Junco, J. G.-D. (2019). Happiness at work: measurement scale validation. *Revista de administração de empresas (journal of business management)*, 59(5), 327–340.
<https://doi.org/10.1590/s0034-759020190503>
- Riono, S. B. (2021). *Pengembangan sumber daya manusia*. Penerbit lakeisha.
- Sahni, J. (2019). Quality of work life (qwl), quality of life (qol) and happiness : exploring the linkages for 2 . Summary of relevant literature. *Proceedings on engineering sciences*, 815–824.
- Salsyabila, N., Winbaktianur, & Ruaidah. (2023). Hubungan quality of work life dengan kebahagiaan di tempat kerja pada pegawai kantor wilayah kementerian agama provinsi sumatera barat. *Jurnal ekonomika dan bisnis(jebs)*, 3(2807–8438), 47–57.
<https://doi.org/https://doi.org/10.47233/jebs.v3i1.513>
- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2021). Work engagement karyawan generasi milenial pada pt. X bandung. *Adbispreneur: jurnal pemikiran dan penelitian administrasi bisnis dan kewirausahaan*, 5(3), 263.
<https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v5i3.29953>
- Utami, S. (2020). Pengaruh quality of work life dan kepuasan kerja terhadap employee engagement pt. Kereta api indonesia (persero) medan. *Jurnal ilmiah kohesi*, 5(3), 96–101.
- Wijaya, P., Noor, T., & Dewayani, E. (2021). Kontribusi work life balance terhadap work engagement karyawan. *Psikostudia jurnal psikologi*, 10(3), 266–272. <https://doi.org/10.30872/psikostudia>
- Yusniar. (2023). Pupuk indonesia dinobatkan sebagai the best in culture innovation 2023. *Economic review*.