

ABSTRAK

Rina Marina. 15416261201189. Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Keramika Indonesia Assosiasi (KIA) Plant Karawang. Di bawah bimbingan Dr. H. Sungkono, S.E., M.M. Selaku Pembimbing I, dan Aji Tuhagana, S.Ag., S.E., M.M. selaku pembimbing II.

Kinerja karyawan merupakan salah satu kegiatan kerja yang dilakukan oleh karyawan yang biasanya digunakan sebagai dasar penilaian karyawan di perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan harus melakukan upaya-upaya agar kinerja karyawan meningkat, karena karyawan merupakan penunjang keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti-bukti empirik dan menemukan kejelasan fenomena serta kesimpulan tentang Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Keramika Indonesia Assosiasi (KIA) Plant Karawang. Skripsi ini diharapkan dapat memberikan sumbangan bagi pembangunan ilmu manajemen khususnya manajemen sumber daya manusia.

Metode penelitian menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Sampel dikumpulkan dengan menggunakan metode *Sample Random Sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 110 responden dari populasi 156 orang. Teknik analisis menggunakan rentang skala dan analisis jalur dengan bantuan *Method Of Successive Interval* (MSI), program komputer Microsoft Excel 2013, dan SPSS versi 16.

Hasil penelitian diperoleh berdasarkan analisis deskriptif menunjukkan bahwa kepemimpinan dengan rata-rata skor sebesar 423 yang berada pada rentang skala 375-463 dengan kriteria baik, lingkungan kerja dengan rata-rata skor sebesar 398 yang berada pada rentang skala 375-463 dengan kriteria baik, kinerja karyawan dengan rata-rata skor sebesar 418 yang berada pada rentang skala 375-463 dengan kriteria baik. Berdasarkan analisis verifikatif menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif sedang antara kepemimpinan dan lingkungan kerja yaitu sebesar 53,2 %, pengaruh parsial kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebesar 30,2 %, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 44,6 %. Adapun besarnya pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Keramika Indonesia Assosiasi (KIA) Plant Karawang secara simultan adalah sebesar 43,4 %. Sedangkan sisanya sebesar 56,6 % yang dipengaruhi oleh variabel lain (ϵ) yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACK

Rina Marina. 15416261201189. Influence of leadership and working environment on employee performance at PT. Keramika Indonesia Assosiasi (KIA) Plant Karawang. Under the guidance of Dr. H. Sungkono, S.E., M.M. As mentor I, and Aji Tuhagana, S.Ag., S.E., M.M. As a mentor II.

Employee performance is one of the work activities undertaken by employees who are usually used as the basis for employee valuation in the company. To improve the performance of the company employees must make efforts to increase employee performance, because employees are supporting the success of the company in achieving the objectives.

This research aims to obtain empirical evidence and find clarity phenomenon as well as conclusions on the influence of leadership and working environment on employee performance at PT. Keramika Indonesia Assosiasi (KIA) Plant Karawang. This thesis is expected to contribute to the development of science management, especially human resource management.

Methods of research using descriptive and vericular methods. Samples were collected using the sample Random Sampling method with a sample amount of 110 respondents from the population of 156 people. The analytical techniques Use scale range and path analysis with the help Of the Method Of Successive Interval (MSI), Microsoft Excel 2013 computer programs, and SPSS version 16.

The results of research obtained based on descriptive analysis show that leadership with an average score of 423 which is on a scale range of 375-463 with good criteria, working environment with an average score of 398 that is on A scale range of 375-463 with good criteria, employee performance with an average score of 418 which resides on a scale range of 375-463 with good criteria. Based on the verification of the verificative analysis that there is a positive relationship between the leadership and the working environment of 53.2%, the partial influence of leadership on employee performance is 30.2%, the impact of the working environment on Employee performance of 44.6%. The magnitude of the influence of leadership and working environment on employee performance at PT. Keramika Indonesia Assosiasi (KIA) Plant Karawang simultaneously is 43.4%. The remaining 56.6% is influenced by other variables (ϵ) that are not researched.

Keywords : leadership, work environment, employee performance.