

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN JASA KONTRUKSI DI PT KADI INTERNATIONAL

Ahmad Sobandi

Universitas Buana Perjuangan

Karawang 27 Juli 2019

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT.Kadi International 2) pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas PT.Kadi International 3) pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT.Kadi International.

Metode penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data dengan kuisioner, sampel pada penelitian ini adalah 60 orang karyawan PT.Kadi International dengan menggunakan sampling probability analisis data yang digunakan adalah path analysis, selanjutnya dilihat berapa pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sehingga dapat dijelaskan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap produktivitas karyawan dengan nilai koefisien desteminasi 58,1% dan dipengaruhi variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini, sisanya 41,9% dipengaruhi variabel lain.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja melalui uji parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan, sementara itu secara uji simultan didapatkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan PT.Kadi International. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja adalah hal yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan produktivitas karyawan demi terwujudnya tujuan perusahaan.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, motivasi kerja, dan produktivitas kerja karyawan

ABSTRACT

THE EFFECTS OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION TOWARD PRODUCTIVITY OF EMPLOYEE CONSTRUCTION SERVICE AT PT. KADI INTERNATIONAL

Ahmad Sobandi

Universitas Buana Perjuangan

Karawang 27 Juli 2019

This research is to know the impact of working environment on the productivity of employees ' work of PT. Kadi International 2) Influence of work motivation to PT. Kadi International 3) Influence of work environment and motivation to work productivity of employees PT. Kadi International.

This method of research uses quantitative with the technique of data collection with the questionnaire, the sample on this research is 60 employees of PT. Kadi International by using ssampling probability analysis of the data used is path analysis, then see how the working environment and motivation to work productivity of employees so that it can be explained that Work environment and work motivation are influential jointly towards employee productivity with the value of the destetermination coefficient of 58,1% and influenced by the free variables used in this study, the remaining 41,9% are influenced by other variables.

The results of this study concluded that work environment and work motivation could have a significant influence on employee productivity, while it is simultaneously tested that work environment and work motivation The work productivity of PT. Kadi International employees. The results of this research can be concluded that the work environment and work motivation are necessary to be considered to increase employee productivity for the purpose of the company.

Keywords: work environment, work motivation, and employee work productivity