

BAB V PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil penelitian kemudian pembahasan yang telah diteliti pada bab sebelumnya, maka dapat didapat kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi terdapat pada kriteria tinggi dengan rata-rata skor sebesar 540 Sehingga dapat menyimpulkan bahwa responden (pegawai) menilai sudah tinggi dan baik dengan pernyataan yang diungkap dalam kuesiner mengenai Motivasi pada Dinas Pertanian dan Kehutanan Kab. Karawang.
2. Disiplin kerja terdapat pada kriteria tinggi dengan rata-rata skor sebesar 548 Sehingga dapat menyimpulkan bahwa responden (pegawai) menilai sudah baik terhadap pernyataan yang diungkap dalam kuesiner mengenai disiplin kerja pada Dinas Pertanian dan Kehutanan Kab. Karawang.
3. Kinerja pegawai terdapat pada kriteria tinggi dengan rata-rata skor sebesar 538 Sehingga dapat disimpulkan secara umum bahwa responden (pegawai) menilai sudah baik terhadap pernyataan yang diungkap dalam kuesioner mengenai disiplin kerja pada Dinas Pertanian dan Kehutanan Kab. Karawang
4. Berdasarkan pengujian hubungan antara Motivasi dan disiplin diperoleh nilai koefisien yaitu sebesar 0,710 berarti tinggi serta signifikan. Dengan demikian membuktikan bahwa Motivasi dan Disiplin kerja memiliki hubungan.
5. Berdasarkan pengaruh parsial antara Motivasi terhadap Kinerja pegawai didapat koefisien jalurnya yaitu 39,2 %. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh langsung variabel Motivasi terhadap kinerja pegawai adalah berjumlah 26,5%., sedangkan untuk pengaruh parsial Disiplin kerja terhadap minat kinerja koefisien jalurnya adalah 39,2. Untuk itu data tersebut menunjukkan adanya pengaruh variabel langsung disiplin terhadap kinerja pegawai adalah 26,5%. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa Disiplin kerja lebih memberikan pengaruh Kinerja para pegawai.

6. Berdasarkan Pengaruh Simultan Motivasi dan Displin terhadap Kinerja pegawai yaitu R square nya berjumlah 28,4%, sedangkan sisanya 71,6% dipengaruhi oleh variabel lain (ϵ) tidak di teliti.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diteliti oleh penulis , maka ada beberapa hal yang perlu diperhatikan oleh pimpinan DinasPertanian dan Kehutanan Karawang, yaitu :

1. Motivasi lebih ditingkatkan kembali agar menjadi lebih baik dan optimal
2. Disiplin Kerja pada Dinas Pertanian dan Kehutanan Kab. Karawang sudah baikr dalam bertanggung jawab dan menyelesaikan pekerjaan. Untuk meningkatkan Disiplin disarankan sebaiknya pemimpin lebih tegas kepada karyawan agar karyawan dapat bertanggung jawab terhadap pekerjaannya dan mematuhi peraturan.
3. Pada Kinerja pegawai pada Dinas Pertanian dan Kehutanan Kab. Karawang sudah baik., perlu dilakukan pengingkatan tanggung jawab dalam bekerja kerja.
4. Hubungan antara motivasi dan displin kerja perlu ditingkatkan kembali,, karena motivasi dan disiplin kerja mempunyai hubungan satu sama lain dan bisa mendorong para pegawai menjadi lebih semangat dalam bekerja.
5. Pengaruh parsial antar Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dan displin terhadap Kinerja Pegawai perlu ditingkatkan kembali agar lebih baik
6. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mencoba menggunakan metode lain dalam penelitiannya agar tidak menimbulkan kejenuhan dalam penelitian.