

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia berperan sebagai suatu organisasi, dalam memproses, melatih, menilai, dan kesejahteraan karyawan dan memperlihatkan hal antara pegawai atau tenaga kerja.

Kinerja pegawai merupakan prosedur kerja yang dapat dikerjakan untuk menghasilkan pegawai yang maksimal dalam sebuah pekerjaan pasti memiliki kriteria dalam melihat karakteristik para pegawainya, biasanya kinerja juga dapat bisa diukur dalam kebiasaan-kebiasaan yang diperbuat dalam setiap hari.

Motivasi sangatlah penting bagi seorang pegawai agar lebih giat kembali dalam bekerja sehingga pegawai mempunyai motivasi dalam setiap pekerjaannya, jika ada seorang karyawan yang tidak bisa memotivasi dirinya sendiri mungkin bisa jadi karyawan tersebut kurangnya perhatian dari satu individu dengan individu lainnya, sehingga dapat antusias dalam giat bekerja untuk mencapai hasil yang optimal. Bentuk-bentuk motivasi dalam Dinas Pertanian dan Kehutanan yaitu adanya peluang untuk menjadi pegawai negeri sipil (PNS) dan juga adanya tunjangan gaji, dan lain-lain. Sehingga membuat para pegawai bisa semangat dalam bekerja setiap hari karena adanya motivasi yang bisa membuat penyemangat bekerjanya.

Disiplin yang dilakukan oleh bidang tertentu agar semua pekerja bisa mematuhi peraturan yang sudah di tetapkan. Adapun pegawai dapat mentaati peraturan yang sudah ada, biasanya disiplin mempunyai toleransi yang tinggi akan hal disiplin oleh sebab itu suasana instasli lebih tertata rapi, sehingga akan berdampak positif pada aktivitas instalasi, dalam berhubungan akan berdampak positif dan signifikan sehingga pernyataan mempunyai hasil penelitian terdahulu dikemukakan oleh Hindria Hestisani (2014) yang menyatakan ada “pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja”.

Penyusunan penetapan kinerja pada sasaran indicator kinerja dan program yang telah di susun dan rencana strategic Dinas Pertanian, Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Karawang Tahun 2016 – 2020. Sasaran dan indicator kinerja

dalam penetapan kinerja tahun 2016 Dinas Pertanian, Perkebunan dan Kehutanan Sebagai Berikut.

Tabel 1.1
Indikator kerja sasaran Dinas Pertanian , Perkebunan dan Kehutanan
Tahun 2016

No	Sasaran			
	Uraian	Indikator Kerja	Satuan	Target
1	Meningkatkan pengetahuan , Sikap dan keterampilan Aparatur	Terlayaknya kebutuhan Jumlah Petani Tangguh	%	100
2	Mewujudkan petani tangguh dan mandiri	mandiri yang terlatih	%	100
3	Memperbaiki Pola tanam dan tata guna lahan dan air	Jumlah sasaran dan Prasarana	%	100
4	Peningkatan harga dan persaingan	Jumlah penerapan teknologi	%	100
5	Mengoptimalkan pemanfaatan lahan secara serasi dan seimbang	Luar lahan yang direhabilitasi untuk konservasi sumberdaya hutan	%	100
6	Menuingkatkan produksi perternakan	Jumlah ternak yang diproduksi dan divaksinasi	%	100

Sumber : Data Dinas Pertanian Kehutanan dan Perkebunan Kab. Karawang

Data tersebut menunjukan indicator sasaran kinerja untuk Dinas Pertanian , Perkebunan dan Kehutanan mencapai target dengan seratus persen berjalan dengan baik, sehingga dinas Pertanian, perkebunan dan Kehutanan harus lebih meningkatkan kembali kinerja untuk tahun berikutnya.

Dinas pertanian dan kehutanan karawang merupakan instansi pemerintah yang bergerak dibidang pelayanan yang mengabdikan pada masyarakat hingga petani. Dalam peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia pada bidang pengabdian

kepada masyarakat sehingga sumber daya manusia harus bersifat kompetitif yang sesuai dengan keahlian, hasil olahan Sumber Daya Manusia sangat diperluakan agar feketivitas Sumber daya manusia. Kesadaran masyarakat akan tanggung jawab pemanfaatan hasil kehutanan merupakan tugas dari Dinas Pertanian dan Kehutanan untuk mewujudkannya. Terwujudnya hal tersebut tergantung dari dorongan dan kedisiplinan pegawai Dinas Kehutanan dan Pertanian Karawang.

Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Karawang memiliki lima hari jam kerja yang suda ditetapkan dan wajib dipatuhi oleh seluruh pegawai pada dinas pertanian dan kehutanan kabupaten Karawang. Karyawan dinas pertanian dan Kehutanan Kabuaten karawang masuk jam bekerja jam 08:00 sampai jam 16:00, berikut jam kerja para pegawai dinas pertanian dan Kehutanan Kabupaten Karawang.

Tabel 1.2
Jam Kerja

Hari Kerja	Jam Masuk	Jam Pulang
Senin	08:00 WIB	15:40 WIB
Selasa	08:00 WIB	15:40 WIB
Rabu	08:00 WIB	15:40 WIB
Kamis	08:00 WIB	15:40 WIB
Jumat	08:00 WIB	15:40 WIB

Sumber : Data Primer diolah

Kehutanan daerah Kabupaten Karawang merupakan hutan yang dilindungi pelestarian alam dilakukan dengan tujuan untuk melindungi, mengamankan dan memantapkan lingkungan hutan sebagai asset Negara dan melindungi fungsi serta pemulihan hutan dan lahan kritis, sehingga rehalibilitas hutan dan lahan agar bisa tetap terjaga,.

Proses-prosesdalam absensi yang dilakukan setiap hari oleh pegawai akan diharapkan akan lebih memaksimalkan potensi semnagat kerja dan disiplin dalam pekerjaannya, sebab setiap pekerja mempunyai bekal hasil pendidikan yang tertentu sesuai hasil pekerjaannya. Motivasi di Dinas Pertanian dan kehutanana ini masih terbilah kurang baik karena dalam kedisiplinan dating tepat waktu masih hanya seberapa orang saja yang masih memtaati peraturan yang sudah di tentukan oleh

dinas tersebut, maka rekapulasi absensi yang sering di peroleh dalam rangka pembinaan negeri sipil dilingkungan Balai Besar kedisiplinan pegawai maka telah dilaksanakan sosialisasi PP 5E tahun 2010 tentang kedisiplinan karyawan negeri Sipil pada setiap tahunnya absensi tersebut akan di rekapulasi seperti table berikut:

Tabel 1.3
Rekapulasi Kehadiran Pegawai Tahun 2017 (%)

No	Bulan	Masuk	Izin	Cuti	Sakit	Dinas luar	Tugas Belajar	Tanpa Ket
1	Januari	67,2	1	1,6	1,5	14,9	4,3	0
2	Februari	71,4	0,9	2,1	1,4	20	4,3	0
3	Maret	69,5	1,4	2,3	1,8	20,7	4,4	0
4	April	74,5	0,9	2,1	1,7	16,2	4,4	0
5	Mei	69,1	0,8	1,6	1,9	21,4	4,5	0
6	Juni	76,6	0,4	2,3	1,7	14,5	4,5	0
7	Juli	68,1	0,9	2,2	1,6	22,7	4,5	0
8	Agustus	63,2	0,4	1,7	2	28,1	4,4	0
9	September	69,8	0,8	1,6	1,6	21,5	4,6	0
10	Oktober	67,5	1	0,8	1,8	24,4	4,7	0
11	November	66	0,4	0,2	2	26,6	4,7	0
12	Desember	50,4	0,3	0,2	0,4	44,2	4,7	0

Sumber : Data Laporan Tahunan Balai Besar Peramalan OPT Tahun 2017

Berdasarkan Tabel 1.4 diatas data absensi Pegawai dinas Pertanian dan kehutanan Kabupaten Karawang untuk yang tidak masuk tanpa keterangan rata-rata tidak ada, rata-rata yang sering hanya 1 %, sakit sebanyak 2 % dan kebanyakan dinas diluar paling banyak sebesar 44,2%. Suatu instalasi harus mempunyai beberapa cara dalam meningkatkan motivasi kerja bagi karyawannya misalnya dengan melalui pendidikan, pelatihan penetapan karyawan sesuai kemampuan latar belakang, berdasarkan uraian tersebut maka penulis ingin melakukan penelitina berjudul :” **Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Pertanian dan Kehutanan Karawang.**

1.2 Identifikasi Permasalahan

Berdasarkan pemaparan latar belakang diatas terdapat beberapa masalah yang bisa diidentifikasi, yaitu sebagai berikut ini :

1. Rendahnya kesadaran pegawai dalam mentaati peraturan yang sudah di tetapkan
2. Kurangnya Pertanggung jawaban pegawai untuk penyelesaian pekerjaan dengan tepatan waktu.
3. Absensi karyawan yang belum optimal
4. Rendahnya motivasi berpengaruh pada pimpinan yang belum bisa memotivasi pegawainya.
5. Kemampuan bekerja pegawai belum efektif dan efesien
6. Kurangnya pengalaman dalam bidang pekerjaan bisa menghambat pekerjaan yang di kerjakannya.

1.3 Pembatasan masalah

Berdasarkan latar belakang dan Identifikasi Masalah yang sudah disebutkan, oleh karena itu dalam Penelitian ini perlu akan pembatasan dalam suatu masalah agar pengajian dalam penelentian ini dapat lebih berfokus dan terarah.

Adapun pemabatasan Masalah tersebut yaitu :

1. Bidang ilmu yang diteliti yaitu Manajemen Sumber daya Manusia (MSDM)
2. Tema Penelitian yang diangkat adalah Pengaruh Motivasi dan kedisplina terhadap Kinerja pegawai
3. Penelitian dilakukan pada Dinas Pertanian dan Kehutanan Karawang
4. Metode penelitian yang dilakukan metode destritif dan verifikasi
5. Metode analisis adalah Analisis jalur /Part Analisis dengan menggunakan alat bantu SPSS. 23.0

1.4 Perumusan masalah

1. Bagaimana motivasi Pegawai pada Dinas Pertanian dan Kehutanan Karawang ?
2. Bagaimana kedisiplinan Pegawai pada Dinas Pertanian dan Kehutanan Karawang?
3. Bagaimana kinerja karyawan Pada Dinas Pertanian dan Kehutanan karawang ?
4. Bagaimana hubungan Motivasi dengan disiplin Pegawaipada Dinas Pertanian dan Kehutanan Karawang?

5. Bagaimana Pengaruh motivasi dengan Kinerja karyawan dan kedisiplinan kerja secara parsial terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian dan Kehutanan Karawang ?
6. Bagaimana Pengaruh motivasi dan kedisiplinan kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pertanian dan Kehutanan Karawang ?

1.5 Tujuan Penelitian

Berdasarkan Rumusan Masalah penelitian bertujuan sebagai berikut ini :

1. untuk Menganalisis, Mengetahui dan mengkaji motivasi pada Dinas Pertanian Karawang
2. Untuk Mengkaji, mengetahui dan menganalisis kedisiplinan pada Dinas pertanian Karawang
3. Untuk Menganalisis, mengetahui dan mengkaji kinerja karyawan pada Dinas Pertanian karawang
4. Untuk Mengetahui, mengkaji dan menganalisis seberapa besar hubungan antara motivasi dengan kedisiplinan kerja di Dinas Pertanian Untuk Menganalisis, mengetahui dan mengkaji berapa besar pengaruh parsial Motivasi terhadap kinerja karyawan dengan Kedisiplinan terhadap Kinerja karyawan di Dinas Pertanian dan Kehutanan Karawang
5. Untuk Menganalisis, mengetahui dan mengkaji pengaruh simultan motivasi dengan Kedisiplinan terhadap Kinerja pegawai di Dinas Pertanian Karawang.

1.6 Kegunaan Penelitian

Kegunaan penelitian yaitu :

1. Kegunaan Teoritis

Dalam penulisan ilmiah ini bisa membantu Mahasiswa/Mahasiswi dapat membaca dan mengetahui mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia khususnya motivasi dan Kedisiplinan pada suatu Dinas. Selaian itu dapat digunakan perbandingan dalam kuliah dengan fakta yang ada di lapangan dan dapat menjadi bahan penelitian selanjutnya.

2. Kegunaan Praktis

a. peneliti

- a) Untuk Persyaratan sebagai Tugas akhir Perkuliahan dalam mencapai gelar sarjana.

b) untuk menambah ilmu pengetahuan serta pemahaman mengenai masalah yang dibahas yaitu Manajemen Sumber Daya Manusia pada Dinas Pertanian dan Kehutanan Karawang.

b. Bagi fakultas Ekonomi

Untuk menambah wawasan dalam bahan bacaan di perpustakaan Universitas Buana Perjuangan Karawang serta sebagai pertimbangan dosen sebagai tolak ukur kemampuan mahasiswa dan mahasiswi dalam menganalisis dan memaparkan pelajaran diluar lingkungan kampus Universitas Buana Perjuangan Karawang ini.

c. Bagi Universitas Buana Perjuangan Karawang

Untuk penambahan dan melengkapi unsur membaca pada perpustakaan milik Universitas Buana Perjuangan Karawang.

d. Bagi Dinas Pertanian dan Kehutanan Karawang

Dapat berguna sebagai bahan masukan dalam proses pembelajaran bagi Dinas Pertanian dan Kehutanan Karawang upaya untuk meningkatkan kerja dari hasil Penelitian yang telah diupayakan dapat digunakan untuk indikator dalam manajemen sumber daya manusia untuk mengetahui permasalahan yang ada pada pegawai Dinas Pertanian dan Kehutanan Karawang.

