

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di management office resinda park mall karawang, dapat diambil beberapa kesimpulan yang diharapkan dapat memberikan jawaban terhadap permasalahan yang dirumukan dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut :

1. Motivasi kerja (X1) di Management Office Resinda Park Mall Karawang dianggap baik karena memiliki skor rata-rata 471 pada rentang skala 391-483. maka secara keseluruhan motivasi kerja di management office resinda park mall karawang sudah termasuk dalam kategori baik.
2. Disiplin kerja (X2) di Management Office Resinda Park Mall Karawang dianggap baik karena memiliki skor rata-rata 475 pada rentang skala 391-483. maka secara keseluruhan disiplin kerja di management office resinda park mall karawang sudah termasuk dalam kategori yang baik.
3. Berdasarkan hasil uji analisis deskriptif variabel kinerja karyawan (Y) dianggap baik karena memiliki skor rata-rata 476 pada rentang skala 391-483. maka secara keseluruhan kinerja karyawan di management office resinda park mall karawang sudah termasuk dalam kategori yang baik.
4. Hubungan diantara variabel bebas yaitu antara Motivasi dan Disiplin Kerja menunjukkan korelasi sebesar 0,667. Menunjukkan bahwa Motivasi dan Disiplin Kerja mempunyai hubungan yang kuat.
5. Terdapat pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan rincian sebagai berikut :
 - a. Pengaruh Motivasi secara parsial terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 0,596 atau 59,6%.
 - b. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 0,513 atau 51,3%.

Karena 59,6,0% lebih kecil dari 51,3%, maka dapat dinyatakan bahwa Motivasi lebih banyak memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan dibandingkan dengan Displin Kerja.

6. Terdapat pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 1,109. Demikian dapat disimpulkan bahwa Motivasi dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,596 atau 51,3%, sedangkan sisanya 53,2% merupakan kontribusi variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

5.2.1 Saran bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, penulis dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Motivasi kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja. Oleh sebab itu, disarankan pimpinan di Management Office Resinda Park Mall Karawang, hendaknya terus meningkatkan, memperhatikan serta selalu memberi motivasi kepada karyawannya agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya. Dengan cara memenuhi kebutuhan penunjang karyawan dan meningkatkan suasana di kantor.
2. Disiplin Kerja pada Management Office Resinda Park Mall Karawang telah berjalan dengan baik, akan tetapi masih ada indikator yang masih berada di bawah rata-rata. Untuk meningkatkan Disiplin Kerja disarankan sebaiknya perusahaan lebih tegas kepada karyawan agar karyawan dapat bertanggung jawab terhadap pekerjaannya.
3. Kinerja Karyawan pada Management Office Resinda Park Mall Karawang telah berjalan dengan baik, akan tetapi masih ada indikator yang masih berada di bawah rata-rata seperti hubungan baik. Untuk meningkatkan Kinerja Karyawan disarankan sebaiknya perusahaan dan karyawan memiliki hubungan yang baik agar kinerja karyawan lebih maksimal.
4. Agar pihak perusahaan dapat terus meningkatkan kinerja karyawan dan dapat mempertahankan apa yang telah dicapai selama ini, dengan cara

memperhatikan kualitas dan kuantitas yang dicapai, disiplin, kerjasama para karyawannya.

5.2.2 Saran bagi Peneliti Selanjutnya

1. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian yang lebih baik dan terinci agar setiap masalah dalam perusahaan yang diteliti dapat terpecahkan dan bermanfaat bagi perusahaan yang diteliti.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan
3. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mencoba menggunakan metode lain dalam penelitiannya agar tidak menimbulkan kejenuhan dalam penelitian.

