

DAFTAR PUSTAKA

Afrizal.2016. *Metode Penelitian Kualitatif: Sebuah Upaya Mendukung Penggunaan Penelitian Kualitatif Dalam Berbagai Disiplin Ilmu*.Jakarta: Rajawali Pers.

Ahmad Dadan Handiman Fajar.2010. Skripsi Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja. Pelayanan Pendapatan Daerah (UPPD).Jatinangor

Arif Yusuf Hamali, S.S., M.M. 2018. Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan. Jakarta

Handoko T Hani 2015. Manajemen. Edisi ke 2. Yogyakarta

Hj. Rachmawati ike Kusdya, SE., MM. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ke 2. Yogyakarta

H. Malayu Drs. S.P Hasibuan. Juli 2011 . Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke 15. Jakarta

Prabowo Bastian, Al MusadieqMochammad, Ruhana Ika (Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Dan PrestasiKerja) (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)Universitas Brawijaya Malang Maret 2016 di akses pada 23 Januari 2019 pada pukul 14.55

Dwi Prasetyo Diastri , Suharini(Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Bank CIMB Niaga Tbk Bintaro Griya Niaga) Maret 2018 Diakses pada tanggal 24 Januari 2019 pada Pukul 20.14

Hermanto Dedi(Pengaruh Promosi Jabatandan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawanpada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pariaman) Mei 2015 <http://jurnal.com/2015/02/pengertian-promosi-jabatan.html> Diakses pada 23 Januari 2019 pukul 20.06 wib.

Indikator disiplin kerja, <https://www.e-jurnal.com/2013/09/indikator-disiplin-kerja.html> Diakses pada Hari minggu tanggal 16 Desember 2015 pukul 16.40 wib

Muhamad Bagja Sogiana (Pengaruh Disiplin, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT KIC)

<http://journal.ubpkarawang.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/372>(Diakses pada tanggal 01 Januari 2019 pada pukul 10.30 wib)

Navrathin Datu Sabar, Adolfina, Lucky O.H. Dotulong (Pengaruh Promosi Jabatan dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi Juni 2017 di akses pada tanggal 24 Januari 2019 pada pukul 14.51

Badan Pusat Statistik Tenaga Kerja Menurut Jenis Kelamin
<http://www.bps.go.id/dynamictable/2018/05/16/1313/persentase-tenaga-kerja-formal-menurut-jenis-kelamin-2015---2018.html> di akses pada hari kamis tanggal 09 Januari 2019 Pada pukul 15.30 wib

Badan Pusat Statistik Tenaga Kerja Menurut Daerah Tempat Tinggal
<http://www.bps.go.id/dynsmictable/2018/05/16/1312/persentase-tenaga-kerja-formal-menurut-daerah-tempat-tinggal-2015---2018.html>diakses pada hari jum'at tanggal 21 Desember 2018 pada pukul 13.45 wib

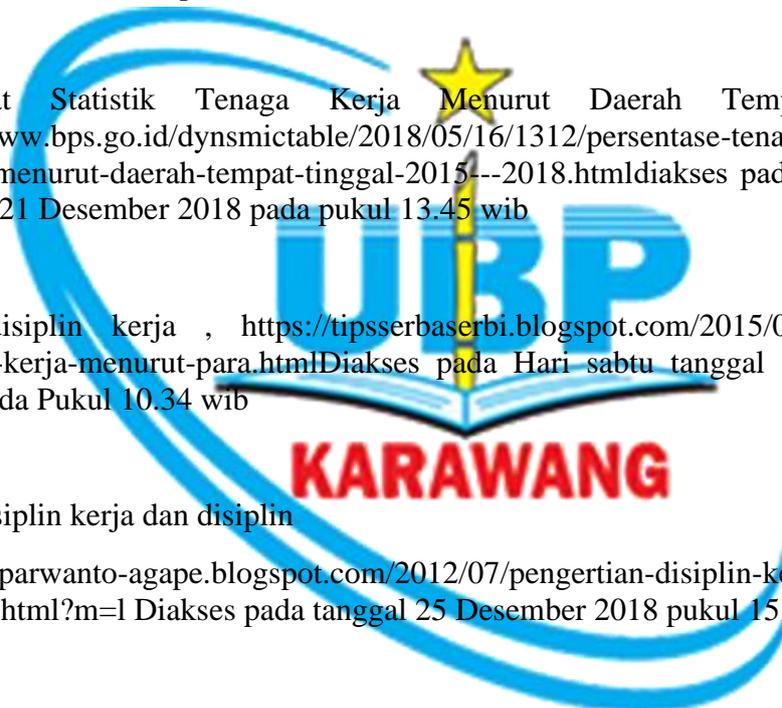
Pengertian disiplin kerja , <https://tipsserbaserbi.blogspot.com/2015/03/pengertian-disiplin-kerja-menurut-para.html>Diakses pada Hari sabtu tanggal 15 Desember 2018 pada Pukul 10.34 wib

Pengertian disiplin kerja dan disiplin

<http://suparwanto-agape.blogspot.com/2012/07/pengertian-disiplin-kerja-disiplin.html?m=1> Diakses pada tanggal 25 Desember 2018 pukul 15.00 wib

Pengertian loyalitas Menurut para ahli <http://mangihot.com/2016/10/pengertian-loyalitas-menurut-ahli.html?m=1> Diakses pada tanggal 26 Desember 2018 pada pukul 09.00 wib

Pengertian Variabel dependen dan independen <http://accounting-media.com/2015/04/pengertian-variabel-dependen-independen.html?m=1#>



Promosi jabatan dan kajian

pustaka<https://www.kajianpustaka.com/2016/04/promosi-jabatan.html> Diakses pada 19 Desember 2018 pada pukul 09.45 wib

Promosi jabatan <https://www.kajianpustaka.com/2016/04/promosi-jabatan.html?m=1> Diakses pada tanggal 24 Desember 2018 pada pukul 11.45 wib

Rancangan analisis data <https://www.statistikian.com/2012/10/rancangan-analisa-data.html> Diakses pada tanggal 29 Desember 2018 pada pukul 13.30 wib

Sugiyono, Metode Penelitian Kualitatif, macam karakteristik & cirinya
<http://www.asikbelajar.com/metode-penelitian-kualitatif-menurut-sugiyono/>
Diakses pada hari kamis tanggal 14 Maret 2019 pada pukul 20.31 Wib



TRANSKIP HASIL WAWANCARA INFORMAN

A. Wawancara dengan Informant

Nama : C

Umur : 26 (2014) 5 tahun kerja

Jabatan : Junior Staf (JS)

Wawancara pada tanggal 22 maret 2019 (Wa)

1. Bagaimana kehidupan sosial dalam pekerjaan anda ?

Jawaban : kehidupan sosial dalam pekerjaan, dimana kita harus dituntut bisa membiasakan hidup dengan orang-orang yang berbeda ras atau agama, agar tercipta suasana bekerja dengan nyaman dan menjadikan pekerjaan adalah ibadah dan tempat untuk menghidupi keluarga.

2. Apakah anda puas dengan apa yang sudah anda kerjakan sekarang dalam pekerjaan anda ?

Jawaban : alhamdulillah puas mpie, karena kita bersyukur atas apa yang dikerjakan merupakan sumber dari penghasilan yang bisa menghidupi keluarga.

3. Apakah anda nyaman dengan pekerjaan anda ?

Jawaban : nyaman ko mpie hehe, karena pribadi saya menganggap pekerjaan adalah ibadah, dimana pekerjaan itu kalau kita kerjakan dengan niat ibadah, insya allah kita akan nyaman dan merasakan apa yang namanya bersyukur, dan anggaplah tempat bekerja kita adalah rumah ke 2 bagi kita karena disitu kita merasakan apa yang namanya bersosialisasi, berorganisasi dalam bekerja tanpa memandang ras, dan agama.

4. Apakah anda pernah mendengar dengan kata Promosi Jabatan ?

Jawaban : ya pernah mendengar sering malah dengan kata promosi jabatan dan hampir semua orang ingin mendapatkan promosi jabatan heheh...

5. Menurut anda Promosi Jabatan itu apa ?

Jawaban : promosi jabatan bisa dipahami dan dianggap sanggup dan berkompeten dan mempunyai jiwa pemimpin , dan bisa naik level ke jabatan yang lebih tinggi dari sebelumnya.

6. Apakah anda pernah mengalami Promosi Jabatan ?

Jawaban : ya alhamdulillah saya pernah mengalami promosi jabatan.

7. Bagaimana prasaan anda jika mendapatkan Promosi Jabatan ?

Jawaban : bersyukur dan berterimakasih, karena telah dipercaya dan dianggap dengan level dalam jabatan baru.

8. Kapan anda mendapatkan Promosi Jabatan dan dalam tahun keberapa anda mendapatkan promosi jabatan ?

Jawaban : dalam awal bekerja itu sistim dengan kontrak selama 6 bulan dan di lanjut dengan 2 tahun bekerja, dan setelah dua tahun bekerja saya Dipermanenkan dalam waktu 1 tahun kemudian mendapatkan promosi jabatan menjadi JS atau Junior Staff.

9. Apakah ada pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja dan Apasaja Pengaruhnya?

Jawaban : pasti ada karena pengaruh buat pribadi unkin harus beradaptasi terhadap lingkungan, dan jobdes yang baru. Dan mungkin akan ada kecemburuan sosial antar pekerja, karena orang-orang tertentu yang mendapatkan promosi jabatan, dan itu sangat akan mempengaruhi kinerja. Dimana kita dituntut untuk bisa melewati dan bisa bertanggung jawab atas kepercayaanannya.

10. Apa manfaat Promosi Jabatan bagi anda ?

Jawaban : ya bagi saya si sebuah tantangan yang baru untuk menjadi sebuah manusia yang lebih berkompeten.

11. Apa keuntungan anda mendapat Promosi Jabatan ?

Jawaban : keuntunganya ya, bisa menyalurkan bakat diri yang ada.

12. Apakah harapan anda setelah mendapatkan promosi jabatan ?

Jawaban : bisa dipercaya dan bisa mempertanggung jawabkan

13. Dari tahap apa anda Mulai mendapatkan promosi Jabatan dan berapa lama prosesnya?

Jawaban : dari tahapan pramuniaga kontrak, dan lanjut kontrak dan berjalan 2 tahun lalu dipermanenkan dan 1 tahun kedepan mendapatkan promosi jabatan.

14. Apa saja yang bisa dipertimbangkan untuk mendapatkan promosi jabatan?

Jawaban :

1. Sebuah kedisiplinan
2. Ketekunan dalam bekerja
3. Rasa tanggung jawab yang tinggi
4. Dan kepercayaan dari perusahaan

15. Apakah ada hal-hal yang membuat promosi jabatan terhambat ?

Jawaban : Ada, mungkin masing-masing perusahaan ada hal yang menghambat promosi jabatan misalnya kurang menguasai apa yang menjadi syarat levelup (promosi jabatan).

16. Pengalaman apa saja selama anda bekerja dan sampai mendapatkan promosi jabatan ?

Jawaban : ya menjadi pramuniaga kontrak membutuhkan extra tenaga dan pemikiran extra dan waktu yang harus banyak menjadi loyalitas kita terhadap pekerjaan.

17. Apakah harapan anda kepada promosi jabatan ?

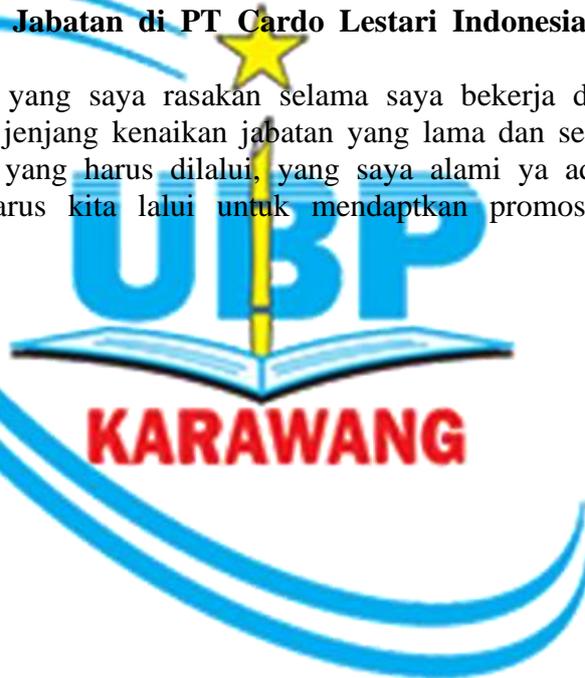
Jawaban : harapannya si bisa berkontribusi memajukan perusahaan, dan menghasilkan produktivitas yang baik ataupun kualitas dalam bekerja.

18. Bagaimana kesimpulan anda tentang promosi jabatan ?

Jawaban : jadi promosi jabatan dalah hal yang diharapkan semua pekerja yang mempunyai jiwa pemimpin, dan ada kemauan yang tinggi untuk kedepan, dan jiwa ingin memajukan perusahaan dalam hal segi administratif maupun loyalitas penjualan dan omset penjualan kedepannya yang lebih baik lagi.

19. Bagaimana Promosi Jabatan di PT Cardo Lestari Indonesia Borobudur Karawang

Jawaban : jadi apa yang saya rasakan selama saya bekerja di Borobudur karawang itu dengan jenjang kenaikan jabatan yang lama dan selama bekerja ada beberapa proses yang harus dilalui, yang saya alami ya ada masa dan prosedurnya yang harus kita lalui untuk mendapatkan promosi jabatan di Borobudur Karawang



TRANSKIP HASIL WAWANCARA INFORMAN

A. Wawancara dengan Informant

Nama : N

Umur : 23 (2014) 5 tahun Kerja

Jabatan :Administrasi

Wawancara pada tanggal 23 maret 2019 (wa)

1. Bagaimana kehidupan sosial dalam pekerjaan anda ?

Jawaban : kehidupan sosial saya didalam pekerjaan sangatlah baik karna kehidupan sosial seperti keluarga selalu membantu saya semangat untuk bekerja.

2. Apakah anda puas dengan apa yang sudah anda kerjakan sekarang dalam pekerjaan anda ?

Jawaban : ya saya puas ! karena apa yang saya kerjakan adalah sesuatu yang saya sengangi, saya selalu berusaha melaksanakan yang terbaik saat melakukan tugas pekerjaan agar mendapatkan hasil maksimal dan memuaskan.

3. Apakah anda nyaman dengan pekerjaan anda ?

Jawaban : ya saya nyaman ! hehe karena saya mencintai pekerjaan saya, sebagian besar porsi hidup saya dihabiskan untuk bekerja jika saya tidak mencintai / tidak nyaman dengan pekerjaan sendiri, apakah kita tidak mau menghabiskan seluruh hidup melalukan sesuatu yang tidak saya nikmati. Karena menurut saya bekerja bukan hanya mencari uang tetapi juga tentang kenyamanan menikmati kehidupan di kantor, menikmati proses dan menikmati rutinitas kantor yang akan menjadi satu bagian terbesar dalam hidup saya dimasa depan nanti.

4. Apakah anda pernah mendengar dengan kata Promosi Jabatan ?

Jawaban : ya saya pernah mendengar promosi jabatan tidak umum lagi di kalangan pegawai baru maupun yang lama.

5. Menurut anda Promosi Jabatan itu apa ?

Jawaban : menurut saya, promosi jabatan adalah : perpindahan dari suatu jawaban ke jabatan lain yang mempunyai setatus dan tanggung jawab yang lebih tinggi, dan adalah suatu kesempatan untuk pengembangan diri agar lebih maju.

6. Apakah anda pernah mengalami Promosi Jabatan ?

Jawaban : ya saya pernah mengalami promosi jabatan, awalnya saya melamar kerja di perusahaan retail ini dengan status awal pramuniaga (sales promotion girl) selang 6 bulan bekerja, saya dipromosikan menjadi administrasitoko di PT Cardo Lestari Indonesia (Borobudur Dept Store).

7. Bagaimana prasaan anda jika mendapatkan Promosi Jabatan ?

Jawaban : saya senang sekaligus gugup loh dulu ... hehehe

Karena dengan di promosikan saya memiliki tanggung jawab yang lebih tinggi dan harus menjalankan pekerjaan dengan baik.

8. Kapan anda mendapatkan Promosi Jabatan dan dalam tahun keberapa anda mendapatkan promosi jabatan ?

Jawaban : dalam tahun 2015 dalam 6 bulan dipromosikan menjadi Administrasi toko

9. Apakah ada pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja dan Apasaja Pengaruhnya?

Jawaban : iya ada pengaruhnya setelah naik jabatan merasa tangngng jawab yang lebih dalam pekerjaan, dan meningkatkan pekerjaan dengan lebih baik dari sebelumnya.

10. Apa manfaat Promosi Jabatan bagi anda ?

Jawaban :

1. Membuat semangat kerja tinggi untuk melakukan pekerjaan agar lebih baik
2. Membantu meningkatkan rasa tanggung jawab
3. Lebih teliti, cekatan, dalam melaksanakan tugas
4. Menambah wawasan

11. Apa keuntungan anda mendapat Promosi Jabatan ?

Jawaban :

1. Gaji bertambah
2. Posisi jabatan naik wkwkwk
3. Kehidupan masa depan

12. Apakah harapan anda setelah mendapatkan promosi jabatan ?

Jawaban : harapan saya !!

- Kehidupan masa depan lebih tertata
- Lebih bisa menguasai rutinitas pekerjaan baru
- Lebih bisa bekerja dengan baik dan tidak merugikan perusahaan.

13. Dari tahap apa anda Mulai mendapatkan promosi Jabatan dan berapa lama prosesnya?

Jawaban : dari tahapan pramuniaga (SPG) 6 bulan

14. Apasaja yang bisa dipertimbangkan untuk mendapatkan promosi jabatan ?

Jawaban :

1. Kerapihan, 2. Disiplin, 3. Rapi dalam pendataan , 4. Cepat dalam menyajikan data, 5. Cekatan, 6. Kehadiran, 7. Kejujuran

15. Apakah ada hal-hal yang membuat promosi jabatan terhambat ?

Jawaban : ya tentu saja ada, misalnya kehadiran / absensi dan kejujuran sebab walaupun baik dalam pekerjaan, buruk dalam absensi perusahaan pun akan memperhambat promosi tersebut.

16. Pengalaman apa saja selama anda bekerja dan sampai mendapatkan promosi jabatan ?

Jawaban : pengalaman disaat mendapatkan reward disaat meeting all administrasi PT Card Lestari Indonesia dan menjadi contoh bagi penyajian data yang baik bagi teman-teman Administrasi lainnya.

17. Apakah harapan anda kepada promosi jabatan ?

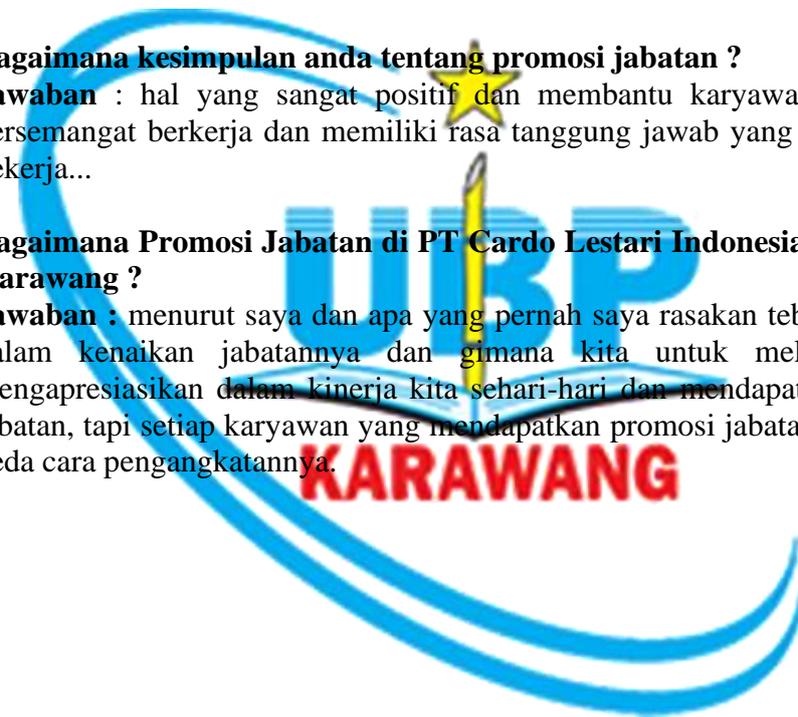
Jawaban : harapan saya dapat mengembangkan potensi-potensi karyawan yang memiliki kerja baik agar perusahaan dapat regenerasi karyawan yang memiliki keahlian.

18. Bagaimana kesimpulan anda tentang promosi jabatan ?

Jawaban : hal yang sangat positif dan membantu karyawan agar lebih bersemangat berkerja dan memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi dalam bekerja...

19. Bagaimana Promosi Jabatan di PT Cardo Lestari Indonesia Borobudur Karawang ?

Jawaban : menurut saya dan apa yang pernah saya rasakan terbilang mudah dalam kenaikan jabatannya dan gimana kita untuk melakukan dan mengapresiasi dalam kinerja kita sehari-hari dan mendapatkan promosi jabatan, tapi setiap karyawan yang mendapatkan promosi jabatan yang berbeda cara pengangkatannya.



TRANSKIP HASIL WAWANCARA INFORMAN

A. Wawancara dengan Informant

Nama : M

Umur : 32 (2002) 17 Tahun Kerja

Jabatan : Wakil Kasir

Wawancara pada tanggal 24 maret 2019 (lewat Wa)

1. **Bagaimana kehidupan sosial dalam pekerjaan anda ?**
Jawaban : alhamdulillah baik neng ...
2. **Apakah anda puas dengan apa yang sudah anda kerjakan sekarang dalam pekerjaan anda ?**
Jawaban : cukup puas neng, karena prinsip saya jika saya melakukan sesuatu pekerjaan ataupun kegiatan tidak boleh setengah-setengah harus fokus dan tuntas.
3. **Apakah anda nyaman dengan pekerjaan anda ?**
Jawaban : cukup nyaman karena saya disini bekerja dengan team tidak sendiri hehehe team sama kaya keluarga neng pekerjaan tuh....
4. **Apakah anda pernah mendengar dengan kata Promosi Jabatan ?**
Jawaban : pernah neng udah gak aneh ya dengan kata promosi jabatan bagi pekerja tuh ...
5. **Menurut anda Promosi Jabatan itu apa ?**
Jawaban : ya menurut saya atau secara garis besar atau umum itu naik pangkat kepangkat yang lebih tinggi ya misalnya aja dari kontrak ke karyawan tetap trus dari karyawan ke staff
6. **Apakah anda pernah mengalami Promosi Jabatan ?**
Jawaban : pernah neng ...
7. **Bagaimana prasaan anda jika mendapatkan Promosi Jabatan ?**
Jawaban : ya pasti senang dan banyak bersyukur aja
8. **Kapan anda mendapatkan Promosi Jabatan dan dalam tahun keberapa anda mendapatkan promosi jabatan ?**
Jawaban : kalau gak salah itu tahun 2004-2005
9. **Apakah ada pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja dan Apasaja Pengaruhnya?**
Jawaban : tentu sangat berpengaruh, ya pengaruhnya mulai dari tugas dan tanggung jawabnya, hak, status dan penghasilan berbeda dari sbelumnya.

10. Apa manfaat Promosi Jabatan bagi anda ?

Jawaban : manfaatnya berarti kinerja kita dihargai dengan promosi jabatan tersebut dan termotivasi agar bekerja lebih baik lagi.

11. Apa keuntungan anda mendapat Promosi Jabatan ?

Jawaban : ya umum ya neng keuntungannya mah hak, status dan penghasilan lebih besar dari sebelumnya hehe

12. Apakah harapan anda setelah mendapatkan promosi jabatan ?

Jawaban : ya pastinya berharap lebih meningkat lagi

13. Dari tahap apa anda Mulai mendapatkan promosi Jabatan dan berapa lama prosesnya?

Jawaban : mulai dari tahap pramuniaga kontrak menjadi karyawan tetap lalu kasir setelah itu wakil kepala kasir dan lama prosesnya kurang lebih 6 bulan tiap naik tingkatnya.

14. Apasaja yang bisa dipertimbangkan untuk mendapatkan promosi jabatan ?

Jawaban : ya paling di pertimbangan misalnya, kinerja, disiplin, absensi rapi, jujur yang paling utama si dalam pekerjaan

15. Apakah ada hal-hal yang membuat promosi jabatan terhambat ?

Jawaban : ya bagi saya mislalnya ya absendi buruk kaya sering jarang masuk kerja karena mangkir, kinerja yang kurang energik atau bisa dibilang malas-malasan atau kurang bersemangat

16. Pengalaman apa saja selama anda bekerja dan sampai mendapatkan promosi jabatan ?

Jawaban : pengalaman saya bisa mendapatkan pengetahuan umum diperusahaan mulai dari administrasi, keuangan, alur barang masuk dan keluar, terutama dikasir itu harus lebih dituntut buat jujur, dan bisa banyak belajar dengan berbagai macam karakter customer

17. Apakah harapan anda kepada promosi jabatan ?

Jawaban : berharap terus meningkat karena bisa jadi motivasi agar karyawan kerjanya berprestasi.

18. Bagaimana kesimpulan anda tentang promosi jabatan ?

Jawaban : promosi jawaban menurut saya itu perlu ada disetiap perusahaan karena bermanfaat bagi perusahaan dan karyawan, dan

1. Untuk perusahaan karyawan yang diberi promosi jabatan akan termotivasi berkinerja lebih baik lagi dan mendayagunakan keahlian dan kemampuan karyawan tersebut.
2. Dan untuk karyawan akan merasa dihargai dan lebih semangat lagi karena kinerjanya diimbali dengan promosi jabatan tersebut.

19. Bagaimana Promosi Jabatan di PT Cardo Lestari Indonesia Borobudur Karawang ?

Jawaban : kalau menurut saya terbilang sulit karna setiap pekerjaan yang kita lakukan akan mendapatkan penilaian plus minusnya dari atasan toko maupun HO (Pusat toko) jadi mungkin yang terbilang gampang karna kinerja kita juga yang akan jadi patokan kenaikan jabatan.



TRANSKIP HASIL WAWANCARA INFORMAN

A. Wawancara dengan Informant

Nama : A

Umur : 37 (2000) 19 tahun kerja

Jabatan : kepala kasir

Wawancara pada tanggal 28 maret 2019 (wa)

1. Bagaimana kehidupan sosial dalam pekerjaan anda ?

Jawaban : Cukup berjalan dengan baik karena hubungan dengan atasan dan anak buah juga berjalan baik dengan komunikasi yang berjalan baik juga.

2. Apakah anda puas dengan apa yang sudah anda kerjakan sekarang dalam pekerjaan anda ?

Jawaban : Cukup puas karena sudah menjalankan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan peraturan-peraturan yang ada dan tanggung jawab masing-masing.

3. Apakah anda nyaman dengan pekerjaan anda ?

Jawaban : Nyaman karena posisi yang saya jalani sesuai dengan kemampuan yang saya punya dan sebelumnya yang sudah di basic dulu sampai titik saat ini

4. Apakah anda pernah mendengar dengan kata Promosi Jabatan ?

Jawaban : Ya pernah mendengar, ya sudah tidak asing dan tidak umum dengan kata promosi jabatan.

5. Menurut anda Promosi Jabatan itu apa ?

Jawaban : Kenaikan jabatan dari level satu ke level satunya Cuma lebih tinggi dari tingkatannya, dan perusahaan memberi kepercayaan yang lebih terhadap kita

6. Apakah anda pernah mengalami Promosi Jabatan ?

Jawaban : Ya,, saya pernah mengalami promosi jabatan.

7. Bagaimana prasaan anda jika mendapatkan Promosi Jabatan ?

Jawaban : Otomatis punya pengaruh sangat besar dengan kinerja kita yang sekarang dikarenakan dengan naik jabatan maka dari itu tugas dan tanggung jawab kita yang sebelumnya, maka dapat dibilang mempunyai pengaruh besar untuk jabatan sekarang dan kinerja kita sesuai dengan levelnya juga.

8. Kapan anda mendapatkan Promosi Jabatan dan dalam tahun beberapa anda mendapatkan promosi jabatan ?

Jawaban : Ya senang dikarenakan perusahaan menaruh kepercayaan yang lebih terhadap kita (pastinya senang dan bangga)

9. Apakah ada pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja dan Apasaja Pengaruhnya?

Jawaban : berpengaruh besar karena semakin tinggi jabatan yang kita dapatkan semakin tinggi pula tanggung jawabnya

10. Apa manfaat Promosi Jabatan bagi anda ?

Jawaban : Manfaatnya bisa lebih mengembangkan kemampuan diri sesuai dengan ilmu yang sudah di dapat sebelumnya untuk pekerjaan selanjutnya yang berhubungan dengan tempat saya bekerja.

11. Apa keuntungan anda mendapat Promosi Jabatan ?

Jawaban : Pastinya !! yang ke 1 rasa bangga (apa yang sudah diberikan selama ini dilihat dan diberi apresiasi oleh perusahaan.

12. Apakah harapan anda setelah mendapatkan promosi jabatan ?

Jawaban : Harapannya pasti lebih berpengaruh kepada *selery* atau gaji di harapkan apa yang diberikan perusahaan kemampuan, kinerja kita otomatis ada timbal baliknya dari perusahaan.

13. Dari tahap apa anda Mulai mendapatkan promosi Jabatan dan berapa lama prosesnya?

Jawaban : Dari tahapan pramuniaga 4 tahun, lalu naik jadi kasir 4 tahun naik jadi kasir dalem 2 tahun dan naik menjadi kepala kasir 3 tahun belakangan ini

14. Apasaja yang bisa dipertimbangkan untuk mendapatkan promosi jabatan?

Jawaban : Kinerja yang dilihat dulu oleh perusahaan mampu atau tidak, bisa atau tidak, layak atau tidak layaknya seorang untuk bisa mendapatkan Promosi Jabatan dari perusahaan.

15. Apakah ada hal-hal yang membuat promosi jabatan terhambat ?

Jawaban : Pastinya hal-hal yang menghambat yaitu dengan standar begitu saja, dengan dari awal selama 2 atau 3 tahun sampai sekarang tidak ada perkembangan pastinya akan jadi hambatan untuk orang tersebut mengalami promosi jabatan untuk naik kelevel selanjutnya di karenakan memang ketidak mampuannya dan kurangnya mental seseorang untuk bisa menerima jabatan yang barunya nanti

16. Pengalaman apa saja selama anda bekerja dan sampai mendapatkan promosijabatan ?

Jawaban : Bergabung di PT Cardo Lestari Indonesia (Borobudur Karawang) sudah terbilang banyak pengalaman yang saya dapat dari awal pramuniaga kontrak sampai ke titik level jabatan yang sekarang, misalnya seperti kasir di area saya bisa tau dari hal kecil misalnya bagaimana cara melayani transaksi yang baik, sabar menghadapi *customer* yang bermacam-macam kriterianya, memahami cara mengetahui keluar masuknya keuangan perusahaan.

17. Apakah harapan anda kepada promosi jabatan ?

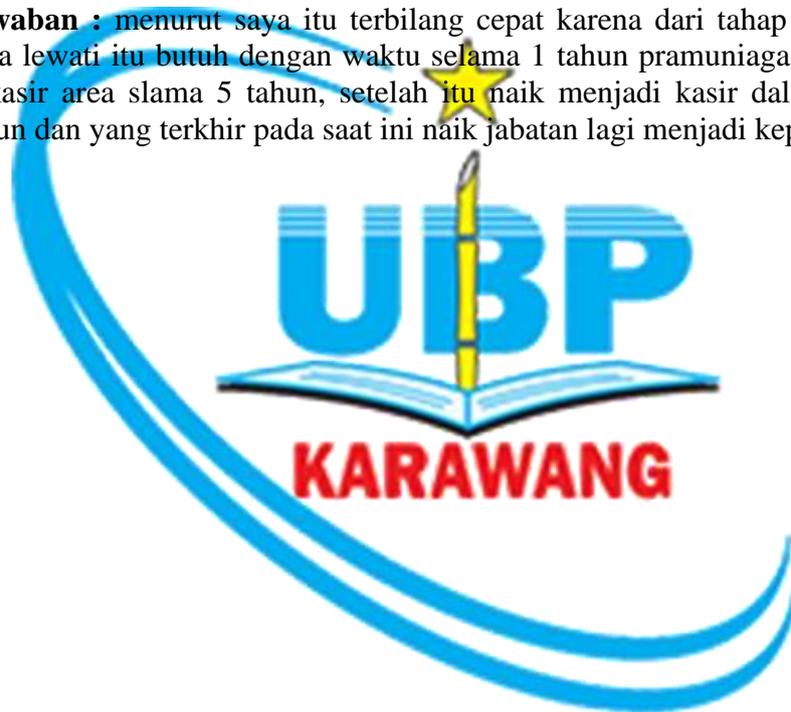
Jawaban : Dikalo jabatan seseorang bisa naik dan dipercaya sesuai dengan kemampuan seseorang tersebut haraf perusahaan bisa lebih mengapresiasi.

18. Bagaimana kesimpulan anda tentang promosi jabatan ?

Jawaban : Suatu hal yang perlu atau harus ada dalam suatu perusahaan karena apa , karena setiap orang berhak untuk mendapatkan kepercayaan tapi sesuai juga dengan kemampuan seseorang tersebut bisa/tidak, mampu/tidak mampu, bisa dipercaya/tidak dipercaya sehingga dia bisa mengalami promosi jabatan (menurut saya Sangat Perlu Promosi Jabatan dan perusahaan pun harus tau itu).

19. Bagaimana Promosi Jabatan di PT Cardo Lestari Indonesia Borobudur Karawang ?

Jawaban : menurut saya itu terbilang cepat karena dari tahap yang pernah saya lewati itu butuh dengan waktu selama 1 tahun pramuniaga, lalu di tarik kekasir area slama 5 tahun, setelah itu naik menjadi kasir dalam selama 3 tahun dan yang terkhir pada saat ini naik jabatan lagi menjadi kepala kasir vi



TRANSKIP HASIL WAWANCARA INFORMAN

A. Wawancara dengan Informant

Nama : P

Umur : 45 (1995) 24 Tahun Bekerja

Jabatan : SPV

Wawancara pada tanggal 02 april 2019 (wa)

1. Bagaimana kehidupan sosial dalam pekerjaan anda ?

Jawaban : Menempatkan posisi seimbang keatas dan kebawah, berteman tidak memilih jabatan, biarkan orang lain berkontribusi, memandang sama dimata kita

2. Apakah anda puas dengan apa yang sudah anda kerjakan sekarang dalam pekerjaan anda ?

Jawaban : Sudah pasti puas tetapi yang menilai kinerja saya tentu management.

3. Apakah anda nyaman dengan pekerjaan anda ?

Jawaban : Ya sampai saat ini saya masih nyaman

4. Apakah anda pernah mendengar dengan kata Promosi Jabatan ?

Jawaban : Ya saya pernah mendengar bahkan mengalaminya

5. Menurut anda Promosi Jabatan itu apa ?

Jawaban : Promosi jabatan menurut saya adalah perpindahan jabatan dari jabatan yang rendah ke jabatan yang lebih tinggi yang mempunyai nilai dan standar serta dan tanggung jawab yang lebih tinggi atau berat.

6. Apakah anda pernah mengalami Promosi Jabatan ?

Jawaban : Ya saya pernah bahkan dua kali

7. Bagaimana prasaan anda jika mendapatkan Promosi Jabatan ?

Jawaban : Perasaan saya senang, gembira, dan juga takut senang karena akan mendapatkan penghasilan lebih baik, takut jika tidak bisa mengembangkan posisi baru.

8. Kapan anda mendapatkan Promosi Jabatan dan dalam tahun keberapa anda mendapatkan promosi jabatan ?

Jawaban : Saya sudah dua 2 kali mendapatkan promosi jawaban yang pertama tahun 2000, tahun ke 5 saya bekerja. Pramuniaga ke Junior Supervisor (JS), yang ke 2 tahun 2003, tahun ke 8 saya bekerja Junior Supervisor ke Supervisor.

9. Apakah ada pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja dan Apasaja Pengaruhnya?

Jawaban : Tentu ada pengaruhnya diantaranya adalah

1. Etika dan penampilan harus berubah
2. Loyalitas harus lebih baik lagi
3. Lebih menghargai pekerjaan

10. Apa manfaat Promosi Jabatan bagi anda ?

Jawaban : Mengetahui tugas dan tanggung jawab Divisi yang lebih tinggi, Menambah wawasan dalam bidang Leadership, Belajar lebih dewasa dalam bertindak dan mengambil keputusan

11. Apa keuntungan anda mendapat Promosi Jabatan ?

Jawaban : Salary gaji yang lebih tinggi, kebanggaan tersendiri atas penghargaan Management, dapat pelajaran baru dalam dunia ritel

12. Apakah harapan anda setelah mendapatkan promosi jabatan ?

Jawaban : Dapat menjalankan tugas dan tanggung jawab dalam posisi baru. Saya akan bekerja dengan baik sesuai apa yang diharapkan oleh manajemen

13. Dari tahap apa anda Mulai mendapatkan promosi Jabatan dan berapa lama prosesnya?

Jawaban : Saya mendapatkan promosi jabatan dari paling bawah yaitu dari pramuniaga ke Junior Supervisor (JS), Prosesnya cukup lama +- 5 tahun. Dari masa kerja saya

14. Apasaja yang bisa dipertimbangkan untuk mendapatkan promosi jabatan ?

Jawaban : Disiplin kerja, kemampuan diposisi pekerjaan saat ini, loyalitas tinggi, performan, etika dan sopan santun, mendelegasikan tugas dengan baik, ada jiwa leadershif.

15. Apakah ada hal-hal yang membuat promosi jabatan terhambat ?

Jawaban : Tidak disiplin, kerja monoton tidak ada kreatifitas, tidak mempunyai jiwa leadershif, tidak ada posisi yang dibutuhkan diperusahaan yang baru tersebut, usia karyawan yang sudah tidak tepat.

16. Pengalaman apa saja selama anda bekerja dan sampai mendapatkan promosijabatan ?

Jawaban : Misalnya

1. Belajar bersosialisasi dengan lingkungan kerja
2. Mengetahui Dunia retail berkaitan dengan Fashion, jenis bahan, margin
3. Mengetahui karakter orang dari berbagai suku, dan agama
4. Cara menjadi leadershif yang baik

17. Apakah harapan anda kepada promosi jabatan ?

Jawaban : Harapan saya terhadap promosi jabatan, promosi jabatan dapat dilakukan / diberikan kepada seluruh karyawan yang memenuhi kriteria untuk posisi yang baru tanpa melihat kedekatan ke atasan, suku, agama, harus objektif.

18. Bagaimana kesimpulan anda tentang promosi jabatan ?

Jawaban : Promosi jabatan adalah perpindahan jabatan dari suatu jabatan yang lebih rendah ke yang lebih tinggi baik secara pertanggung jawaban maupun penghasilan. Dilakukan sesuai dengan kemampuan karyawan yang ditempatkan diposisi baru, tanpa melihat dari suku, agama atau golongan tetapi murni karena kemampuan karyawan tersebut.

19. Bagaimana Promosi Jabatan di PT Cardo Lestari Indonesia Borobudur Karawang ?

Jawab : Promosi dilakukan apabila seseorang karyawan sudah mempunyai kemampuan, menguasai, memahami semua tanggung jawab dan mempunyai leader yang bagus, dan mampu melaksanakan semua tanggung jawab pada pekerjaan dengan baik.

