

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Penelitian dengan berjudul “Analisis Promosi Jabatan di PT Cardo Lestari Indonesia Borobudur Karawang” dapat menghasilkan kesimpulan dan saran sebagai berikut :

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari pembahasan penelitian yaitu sebagai berikut :

1. Dapat disimpulkan dengan mendapatkan promosi jabatan pada PT Cardo Lestari Indonesia Borobudur Karawang terbilang susah tidak di nilai oleh orang tokonya sendiri tetapi melainkan dengan orang pusat dari borobudurdan dengan syarat-syarat yang sudah di tentukan oleh pihak pusat untuk mendapatkan promosi jabatan tidak hanya dengan kriteria yang baik dan bagus agar dapat mendapatkan promosi jabatan, tetapi ada banyak lagi yang diinginkan perusahaan. Misalnya dengan memindahkan karyawan jauh dari keluarga ketempat yang lebih terpencil dengan waktu yang agak lama dan lulus dari situ bisa naik jabatan dan tidak lulus dari satu tidak akan mendapatkan promosi jabatan.
2. Pengaruh promosi jabatan pada PT Cardo lestari disimpulkan tidak hanya dalam dengan kinerja dan etitud pelayanan tetapi butuh waktu dan ketekunan agar mendapat promosi jabatan.
3. Menurut pengalaman responden dan dapat dianalisis rata-rata mendapatkan promosi jabatan perlu dengan waktu yang lama dan waktu yang sangat panjang. Dengan kemauan dan tekak yang tinggi siap dengan konsekuensi yang di kasih oleh perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, peneliti menyarankan kepada perusahaan PT Cardo Lestari Indonesia Borobudur Karawang yang diharapkan dapat memperbaiki sistem pemberian kesempatan promosi jabatan kepada para karyawan agar karyawan antusias dalam bekerja :

1. Perusahaan harus lebih bisa menilai dari kinerja karyawan meski dengan waktu sebentar jika karyawan itu sungguh-sungguh dalam bekerja perusahaan harus bisa menilai dengan seksama.
2. Lebih baik jangan mempersulit proses pemberian promosi jabatan ke karyawan, cukup dengan menilai dengan kinerja, etitud dan taggung jawab karyawan untuk membuktikan karyawan itu pantas di kasih kesempatan promosi jabatan atau tidak.
3. Dan perusahaan tidak harus memberi syarat yang berat kekaryawannya dengan memindahkan (rolling) karyawan jauh dari keluarga ketempat yang lebih terpencil dan jauh dari pusat kota dengan alasan pemberian promosi jabatan.
4. Perusahaan harus bisa lebih menghargai karyawan mau yang lama atau yang baru harus bersikap adil dengan pemberian promosi jabatan umum untuk siapa aja mau yang baru atau yang lama, tidak harus yang sudah lama yang mendapatkan promosi jabatan yang baru pun memiliki kesempatan yang sama akan mendapatkan promosi jabatan dengan kerja keras yang ketekunan mereka.