

ABSTRAK

Noviyanty Priyatna, 15416261201028. “ Analisis Promosi Jabatan PT Cardo Lestari Indonesia Borobudur Karawang”. Skripsi. Program Studi S1 Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Promosi jabatan atau kenaikan jabatan mempunyai peran yang sangat penting dalam sebuah perusahaan yang bergerak. Karena promosi jabatan adalah salah satu yang mendorong agar kinerja karyawan bisa ditingkatkan lagi dan untuk memicu agar karyawan lebih giat lagi dalam bekerja, dari setiap penilaian karyawan dan memicu untuk mendapatkan promosi jabatan tidak hanya dilihat dari kinerja mereka dengan waktu yang sangat singkat dan sebentar.

Tujuan dari penelitian mengetahui promosi jabatan di PT tersebut bagaimana dan mengetahui apasaja yang bisa memicu perusahaan untuk memberikan karyawan yang sudah setia dengan menghargaiinya dengan kenaikan jabatan atau promosi jabatan. Tetapi dengan waktu yang sangat lama untuk mendapatkan promosi jabatan, tetapi dengan mendapatkan atau perusahaan memberi harapan kepada setiap karyawan mendapatkan promosi jabatan, agar karyawan merasa kerja mereka selama ini dihargai oleh perusahaan. Dan metode yang di ambil adalah fenomenologi, penelitian yang dengan meneliti pengalaman langsung yang mereka alami dan pernah mereka rasakan, peneliti membandingkan secara teori yang dikaji dari berbagai sumber.

Hasil dari penelitian yang saya dapat menunjukan bahwa penerapan promosi jabatan pada PT tersebut masih belum terbilang efisien atau dari kata normal dan belum sesuai dengan prosedur umum yang diasi perusahaan pada umumnya, oleh karena itu perlu dilakukan perbaikan dalam prosedur dengan perbaikan promosi jabatan yang didapat dalam setiap karyawan dengan pekerjaan dan kinerja yang baik dan tidak harus dengan menamkan rasa bekerja dengan mengabdikan puluhan tahun baru mendapatkan promosi jabatan dekan kinerja dan tanggung jawab yang baik agar bisa diberi penghargaan dengan promosi jabatan dari itu rasa mengabdikan diri keperusahaan bakalan ada sendirinya.

Kata kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, analisis Promosi Jabatan.

ABSTRACK

Noviyanty Priyatna, 15416261201028 "Analysis of PT Cardo Lestari Indonesia Job Promotion for Borobudur Karawang". Essay. S1 Human Resource Management Study Program Faculty of Business and Social Sciences, University of BuanaPerjuanganKarawang.

Job promotion or promotion has a very important role in a moving company. Because job promotion is one that encourages employee performance to be improved again and to trigger employees to be more active in their work, from each employee's assessment and trigger to get a promotion is not only seen from their performance with a very short and brief time.

The purpose of the research is to know the promotion in PT how and to know what can trigger the company to provide employees who are loyal by respecting them with promotion or promotion. But with a very long time to get a promotion, but by getting or giving the company hope for every employee to get a promotion, so that employees feel their work has been valued by the company. And the method taken is phenomenology, research that examines the direct experience that they have experienced and have experienced, researchers compare theoretically studied from various sources.

The results of the research that I can show that the application of job promotions at the PT is still not efficient or from the normal word and not in accordance with general procedures given by the company in general, therefore it is necessary to make improvements in the procedure by improving the promotion obtained in each employees with good work and performance who do not have to feel a sense of work by entering dozens of years getting dean promotion and good responsibility so that they can be rewarded with promotions from that sense of self-reliance on the company will be on its own.

Keywords: Human Resource Management, Job Promotion analysis.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji dan Syukur penulis panjatkan Kehadirat Allah SWT beserta junjungan Nabi Besar Rasullullah Muhammad SAW, karena atas limpahan berkat rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“ANALISIS PROMOSI JABATAN DI PT CARDO LESTARI INDONESIA BOROBUDUR KARAWANG”** sesuai yang direncanakan.

Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada baginda Nabi Besar Muhammad SAW beserta seluruh keluarga dan sahabatnya. Adapun penyusunan skripsi ini merupakan syarat untuk menyelesaikan Pendidikan pada program studi (S1) Manajemen Fakultas Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memiliki peran penting dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini yang secara khusus penulis sampaikan kepada:

1. Ir. H. Iman Sumantri sebagai Ketua Yayasan Pembina Perguruan Tinggi Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Dr.H.Dedi Mulyadi, S.E.,MM selaku rektor Univeristas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Budi Rismayadi,S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Buana Perjuangan Karawang dan Selaku Dosen Pembimbing I.
4. Wanta, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Buana Perjuangan Karawang
5. Flora Patricia Anggela, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II skripsi yang selalu mengarahkan, mendampingi dan memotivasi kepada penulis dalam proses pembuatan proposal skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Buana Perjuangan Karawang.
7. Hipzone. S.,S.I. selaku Kepala Toko PT. Cardo Lestari Indonesia (Borobudur Karawang).
8. Anggota keluarga yang senantiasa banyak memberikan kasih sayang, dukungan baik moril maupun materil, nasehat dan doa sehingga perkuliahan dan penyusunan karya tulis ilmiah ini dapat terlaksana dengan baik.

9. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya proposal penelitian ini.

Kepada Allah SWT lah penulis serahkan balasan atas segala amal bakti dari semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari keterbatasan dan kekurangan penulis dalam pengetahuan, maka tegur sapa dan kritikan yang penulis harapkan, serta semoga proposal skripsi ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya.



Karawang, 01 Januari 2019

Noviyanty Priyatna\

PERNYATAAN PLAGIARISME

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Noviyanty Priyatna
Nim : 15416261201028
Program Study : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Promosi Jabatan PT Cardo Lestari Indonesia Borobudur Karawang

Dengan ini menyatakan bahwa ;

1. Skripsi yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Skripsi tersebut bukanlah plagiat atau salinan karya milik orang lain.
3. Apabila skripsi saya adalah plagiat atau menyalin karya milik orang lain, maka saya bersedia dituntut dimuka pengadilan serta dicabut segala wewenang dan hak saya yang berhubungan dengan ijazah dan gelar akademik sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Karawang, 01 Januari 2019

Yang Membuat Pernyataan

Noviyanty Priyatna