

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT.Virtoria Care Indonesia Cabang Karawang dapat di ambil sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa kompensasi pada PT.Victoria Care Indonesia Cabang Karawang berada dala kategori sesuai.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa motivasi kerja pada PT.Victoria Care Indonesia Cabang Karawang berada dala kategori sangat tinggi
3. Berdasarkan hasil penelitian bahwa Kinerja Karayawan pada PT.Victoria Care Indonesia Cabang Karawang berada dala kategori sangat baik.
4. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan interpretasi di PT.Victoria Care Indonesia Cabang Karawang dengan pengaruh.
5. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Victoria Care Indonesia Cabang Karawang dengan pengaruh.
6. Secara bersama –sama kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Victoria Care Indonesia Cabang Karawang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan kesimpulan yang telah dipaparkan, terdapat beberapa saran yang diberikan, antara lain :

5.2.1 Bagi departement sales PT.Victoria Care Indonesia Cabang Karawang

1. Di harapkan pihak departemen sales pada PT.Victoria Care Indonesia Cabang Karawang dapat lebih memperhatikan masalah kompensasi terutama tentang upah insentif. Berdasarkan tanggapan responden tentang variabel kompensasi, indikator upah insentif berada dalam

skor terendah. Oleh karena itu, pihak departemen sales pada PT.Victoria Care Indonesia Cabang Karawang harus lebih memperhatikan kebutuhan upah insentif agar kompensasi karyawan lebih meningkat.

2. Di harapkan pihak departemen sales pada PT.Victoria Care Indonesia Cabang Karawang dapat lebih memperhatikan masalah kompensasi terutama tentang resiko yang relatif tinggi. Berdasarkan tanggapan responden tentang variabel kompensasi, indikator resiko yang relatif tinggi berada dalam skor terendah. Oleh karena itu, pihak departemen sales pada PT.Victoria Care Indonesia Cabang Karawang harus lebih memperhatikan resiko yang relative tinggi agar kompensasi karyawan lebih meningkat.
3. Di harapkan pihak departemen sales pada PT.Victoria Care Indonesia Cabang Karawang dapat lebih memperhatikan masalah motivasi terutama tentang keterampilan, tugas yang di targetkan, dan keharmonisan antar karyawan. Berdasarkan tanggapan responden tentang variabel kompensasi, indikator keterampilan, tugas yang di targetkan, dan keharmonisan antar karyawan berada dalam skor terendah. Oleh karena itu, pihak departemen sales pada PT.Victoria Care Indonesia Cabang Karawang harus lebih memperhatikan keterampilan, tugas yang di targetkan, dan keharmonisan antar karyawan agar kompensasi karyawan lebih meningkat lagi.
4. Perlu adanya penilain kinerja yang dilakukan secara berkala untuk mengetahui bagaimana kinerja karyawannya serta dapat mengetahui apakah kompensasi dan motivasi yang sudah diberikan itu dapat berpengaruh tidaknya terhadap kinerja
5. Pemberian motivasi sangat penting untuk mencapai tujuan perusahaan, perlu diperhatikan apakah motivasi yang diberikan oleh perusahaan itu membuat karyawan termotivasi atau tidak.
6. Agar perusahaan dapat lebih memperhatikan kebutuhan karyawannya dari pemberian gaji yang sesuai, pemberian fasilitas – fasilitas kerja,

kenyamanan dalam bekerja, mempunyai hubungan yang baik antar atasan dan bawahan, dll.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan untuk penelitian selanjutnya, penelitian ini menjadi dasar untuk dilakukannya penelitian lanjutan mengenai kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dan dapat di kembangkan dengan menambah variabel-variabel baru yang memungkinkan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan penelitian selanjutnya diharapkan mampu mengembangkan penelitian ini pada objek-objek penelitian yang lebih luas, dengan tetap pada tujuan peningkatan karyawan.

