

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan hasil analisis mengenai pengaruh remunerasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Home Center Indonesia, maka beberapa hal yang bisa penulis jadikan kesimpulan dari hasil penellitian sebagai berikut:

1. Sistem remunerasi yang diterapkan oleh PT. Home Center Indonesia sudah cukup baik bagi setiap karyawan.
2. Setiap karyawan memiliki motivasi kerja yang cukup tinggi, hal ini sangat bagus untuk dikembangkan karena akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Setiap karyawan telah memenuhi indikasi kinerja yang baik akan tetapi harus lebih dikembangkan lagi agar kinerja karyawan lebih maksimal.
4. Remunerasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Home Center Indonesia
5. Motivasi kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Home Center Indonesia.
6. Remunerasi dan motivasi kerja secara bersama-sama dapat memengaruhi kinerja karyawan PT. Home Center Indonesia dengan pengaruh yang positif dan signifikan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan, maka penulis memberikan beberapa saran yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dari sisi objek penelitian kalo ini yakni PT. Home Center Indonesia sudah cukup baik dalam membuat sistem remunerasi dan membuat para karyawannya lebih memiliki motivasi dalam pekerjaan. Namun perlu diperhatikan adalah konsistensi dari pihak perusahaan atas apa yang direncanakan dan berhasil dilakukan, evaluasi sangat diperlukan agar dapat meningkatkan kinerja dari seluruh karyawan.

Dari sisi keilmuan diharapkan penelitian ini bisa menjadi rekomendasi untuk penelitian yang lebih lanjut mengenai sumber daya manusia. Khususnya remunerasi dan motivasi kerja kepada karyawan guna meningkatkan kinerjanya. Diharapkan kedepannya akan ada penelitian lebih mendalam lagi mengenai hal tersebut meski berbeda objek penelitiannya.