

**PENGARUH FUNGSI KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LINGKUNGAN  
PT. OPUCO INDONESIA**

**Oleh:**

**Sarim Hidayatullah  
NIM: 15416261201025**

**ABSTRAK**

Sarim Hidayatullah. 15416261201025. Pengaruh Fungsi Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Karyawan di Lingkungan PT. Opuco Indonesia. Dibawah bimbingan Bapak Wanta, S.E., M.M dan Bapak H. Asep Jamaludin, S.E., M.M.

Masalah yang diangkat pada penelitian ini adalah: untuk mengetahui, menjelaskan dan menganalisis pengaruh Fungsi Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, serta pengaruh parsial dan simultan Fungsi Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di lingkungan PT. Opuco Indonesia. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai tetap PT. Opuco Indonesia dan tanpa menggunakan teknik sampling. Metode penelitian ini menggunakan metode Deskriptif dan Verifikatif. Dari hasil analisa data penelitian diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut: (1) Fungsi Kepemimpinan sudah Cukup Baik, (2) Motivasi Kerja sudah Cukup Baik, (3) Kinerja Karyawan sudah Cukup Baik.

Terdapat pengaruh parsial Fungsi Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Fungsi Kepemimpinan memiliki Pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, yaitu sebesar 58,6%. Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, yaitu sebesar 32,4%. Terdapat pengaruh secara simultan yang positif dan signifikan antara Fungsi Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Total pengaruh simultan Fungsi Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 75,7%, sedangkan sisanya 24,3% merupakan pengaruh variabel lain ( $\epsilon$ ) yang tidak diteliti.

**Kata Kunci : Fungsi Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan**

# ***The Influence of Leadership Function and Work Motivation on Employee Performance in The Environment PT. Opuco Indonesia***

by:

**Sarim Hidayatullah**  
**NIM: 15416261201025**

## **ABSTRACT**

Sarim Hidayatullah. 15416261201025. The Influence of Leadership Function and Work Motivation on Employee Performance in The Environment PT. Opuco Indonesia. Under the guidance of Mr. Wanta, S.E., M.M and Mr. H. Asep Jamaludin, S.E., M.M.

The problems raised in this study are: to find out, explain and analyze the influence of members and Work Motivation Against Performance, and the functions and functions of leadership, Work Motivation on Employee Performance in the PT. Indonesian Opuco. The total population in this study is all permanent employees of PT. Indonesian Opuco and without using a sampling technique. This research method uses Deskriptif and Verification methods. From the results of the analysis of research data, there are several conclusions as follows: (1) The Leadership Function Is Good enough, (2) The Motivation Is Enough Good, and (3) Employee Performance Is Enough Good.

Roles and roles, Leadership Functions and Work Motivation towards Performance, Leadership Functions that have a positive and significant influence partially on Employee Performance, that is equal to 58,6%. Work Motivation has a positive and significant effect partially on Employee Performance, which is equal to 32,4%. There is a positive and significant relationship between the functions of Leadership Functions and Work Motivation on Employee Performance. The number of ownership rights, Leadership Functions and Work Motivation towards 75,7%, while the remaining 24,3% are other variables ( $\epsilon$ ) that are not examined.

**Keywords: Functions of Leadership, Work Motivation, and Employee Performance**