

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kepuasan kerja tenaga kesehatan, dapat diambil beberapa kesimpulan yang diharapkan dapat memberikan jawaban terhadap permasalahan yang dirumukan dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja di Puskesmas Jomin, Kotabaru dan Cikampek Utara

Berdasarkan analisis deskriptif, lingkungan kerja mendapatkan skala baik karena memiliki rata-rata 420,125. maka secara keseluruhan lingkungan kerja pada Puskesmas Jomin, Kotabaru dan Cikampek Utara sudah termasuk dalam kategori yang baik.

2. Budaya Kerja di Puskesmas Jomin, Kotabaru dan Cikampek Utara

Berdasarkan analisis deskriptif, budaya kerja mendapatkan skala baik karena memiliki rata-rata sebesar 5,00 maka secara keseluruhan budaya kerja pada Puskesmas Jomin, Kotabaru dan Cikampek Utara sudah termasuk dalam kategori yang baik.

3. Kepuasan Kerja di Puskesmas Jomin, Kotabaru dan Cikampek Utara

Berdasarkan analisis deskriptif, kepuasan kerja mendapatkan skala baik karena memiliki nilai rata-rata sebesar 2,161 maka secara keseluruhan kepuasan kerja pada Puskesmas Jomin, Kotabaru dan Cikampek Utara sudah termasuk dalam kategori yang baik.

4. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja

Berdasarkan analisis deskriptif, Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) pada puskesmas jomin, kotabaru dan cikampek utara memiliki pengaruh yang baik terhadap Kepuasan Kerja (Y). karna memiliki rata-rata dalam skala 353 – 436.

5. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kepuasan Kerja

Pengaruh Budaya Kerja (X2) pada puskesmas jomin, kotabaru dan cikampek utara memiliki pengaruh yang baik terhadap Kepuasan Kerja (Y). karna memiliki rata-rata dalam skala 353 – 436.

6. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kepuasan Kerja

Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) dan Budaya Kerja (X2) pada puskesmas jomin, kotabaru dan cikampek utara memiliki pengaruh yang baik terhadap Kepuasan Kerja (Y). karna memiliki rata-rata dalam skala 353 – 436.

5.2 Saran

Adapun saran yang diberikan peneliti kepada perusahaan adalah sebagai berikut :

1. Puskesmas Jomin, Kotabaru dan Cikampek Utara agar mempertahankan kualitas lingkungan kerja yang sudah dinyatakan sangat baik menurut tanggapan responden.
2. Puskesmas Jomin, Kotabaru dan Cikampek Utara agar mempertahankan budaya kerja yang sudah diterapkan dan sudah dinyatakan sangat baik menurut tanggapan responden.
3. Puskesmas Jomin, Kotabaru dan Cikampek Utara agar mempertahankan kualitas kerja setiap karyawan agar kepuasan kerja terus meningkat dan sudah dinyatakan sangat baik menurut tanggapan responden.

