

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA RUMAH SAKIT IZZA CIKAMPEK

Oleh

Neng Lia Utami

16416261201088

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti-bukti empirik dan menemukan kejelasan fenomena serta kesimpulan tentang pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dan pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit Izza Cikampek secara parsial dan simultan. Dengan populasi penelitian yaitu 144 pegawai dan jumlah sampel yang digunakan adalah 106 pegawai di Rumah Sakit Izza Cikampek. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik “*random sampling*”.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif yaitu dengan cara menyebarkan kuesioner dan pengumpulan hasil kuesioner. Maka dari hasil analisis data penelitian, dapat diperoleh beberapa kesimpulan. Berdasarkan hasil analisis deskriptif, Motivasi dapat disimpulkan skala yang sangat baik karena memiliki rentang skala 446,6 – 530. Maka dari hasil tersebut secara keseluruhan Motivasi pada Rumah Sakit Izza Cikampek sudah termasuk dalam kategori sangat baik. Berdasarkan hasil analisis deskriptif, Disiplin Kerja dapat disimpulkan skala yang sangat baik karena memiliki rentang skala 452,4 – 530. Maka dari hasil tersebut secara keseluruhan dapat dilihat Disiplin Kerja pada Rumah Sakit Izza Cikampek sudah termasuk dalam kategori sangat baik. Berdasarkan hasil analisis deskriptif, Kinerja Pegawai dapat disimpulkan skala yang sangat baik karena memiliki rentang skala 452,6 – 530. Maka dari hasil tersebut secara keseluruhan dapat dilihat Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Izza Cikampek sudah termasuk dalam kategori sangat baik.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCES OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE TOWARD EMPLOYEES PERFORMANCEN ON IZZAS HOSPITAL CIKAMPEK

By

Neng Lia Utami

16416261201088

The purpose of this research is to obtain empirical evidences and find out a legibility of the phenomenon and conclusion of the Influence of Motivation and Discipline Toward Employes's Performance Partially and Simultaneous at Izza's Hospital Cikampek The research population used by researcher is 144 employes with 106 employes as samples as Izza's Hospital Cikampek. Technique of collecting samples is *random sampling's* technique.

This research use quantitative method with descriptive as research design. The researcher spread out questionnaire as a technique of collecting data. Accordingly the result of analysing research data, the researcher obtain several conclusions. Based on descriptive analysis, Motivation in a good scale as it has scale ranges 446,6 – 530. Then from these result we can know Motivation at Izza's Hospital Cikampek falls into a really good category. Based on descriptive analysis, Job Discipline in a good scale as it has scale ranges 452,4 – 530. Thus, we can know Job Discipline at Izza's Hospital Cikampek falls into a really good category. Based on descriptive analysis, Employes's Performance has scale ranges 452,4 – 530 as a good scale. The researcher conclude Employes's Performance at Izza's Hospital Cikampek also falls into a really good category.

Keywords: Motivation, Job Discipline, Employe's Performance