

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil Penelitian dan pembahasan hasil analisis mengenai pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. XXX, maka beberapa hal yang bisa penulis jadikan kesimpulan dari hasil penelitian sebagai berikut :

1. Kompensasi pada PT. XXX memiliki total skor dari 6 indikator sebesar 5.941 dengan rata-rata skor sebesar 396 yang berada pada rentang skala 353,9-437,2 Dengan kriteria baik.
2. Kompetensi pada PT. XXX memiliki total skor dari 5 indikator sebesar 5.985 dengan rata-rata skor sebesar 399 yang berada pada rentang skala 353,9-437,2 Dengan kriteria setuju.
3. Kinerja Karyawan pada PT. XXX memiliki total skor dari 7 indikator sebesar 6.233 dengan rata-rata skor sebesar 416 yang berada pada rentang skala 508-521,8 Dengan kriteria baik.
4. Hubungan diantara variabel bebas yaitu antara kompensasi dan kompetensi menunjukkan korelasi. hal ini menunjukkan bahwa kompensasi dan kompetensi mempunyai hubungan yang tinggi.
5. Terdapat pengaruh kompensasi dan kompetensi secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan rincian sebagai berikut :
 - a. Pengaruh kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 0,499 atau 49,9%.
 - b. Pengaruh kompetensi secara parsial terhadap kinerja karyawan adalah 0,315 atau 31,5%.
6. Terdapat pengaruh kompensasi dan kompetensi secara simultan terhadap kinerja karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan, maka penulis memberikan beberapa saran yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. PT. XXX diharapkan dapat meningkatkan kompetensi, didukung dengan pemberian kompensasi yang baik dan sesuai kepada karyawan untuk menjadi acuan karyawan dalam meningkatkan dan memaksimalkan kinerja bagi perusahaan. Karena kompensasi dapat menjadi faktor penting dalam bekerja.
2. PT. XXX diharapkan dapat meningkatkan kompetensi pada karyawan, dengan pemberian kompensasi untuk mendorong dan menumbuhkan semangat kerja akan timbul keinginan dalam diri untuk lebih meningkatkan kinerja yang terbaik dan maksimal.
3. PT. XXX diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan faktor apa yang meningkatkan kinerja, dengan adanya perhatian perusahaan kepada karyawan maka karyawan akan merasa nyaman bekerja pada perusahaan.
4. Setuju, korelasi antara kompensasi dan kompetensi dengan nilai Koefisien korelasi sebesar 0,906 dan mempunyai tingkat hubungan yang sedang dan nilainya positif oleh karena itu kompensasi dan kompetensi yang telah diberikan oleh perusahaan harus sangat ditingkatkan lagi karena kedua faktor tersebut memiliki pengaruh dalam peningkatan kinerja karyawan pada perusahaan.
5. Baik, pengaruh parsial antara kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan, dan variabel kompensasi lebih banyak memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan variabel kompetensi. Agar kinerja karyawan tetap berjalan baik, maka PT. XXX harus mengetahui dimensi mana dalam kompensasi yang sedang dibutuhkan karyawan serta mempertahankan dan meningkatkan kompetensi yang sudah ada sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
6. Setuju, Pengaruh simultan kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan memiliki kontribusi sebesar 81,4% sedangkan sisanya 18,6%

merupakan kontribusi variabel lain yang tidak diteliti, maka untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk memperluas penelitian dengan cara menambah variabel penelitian agar perusahaan dapat menetapkan kebijakan yang lebih efektif bagi peningkatan kinerja karyawan.

