

ABSTRAK

Peraturan Kerja Bersama (PKB) perjanjian yang merupakan hasil perundingan antara serikat pekerja/serikat buruh, berisi aturan atau syarat-syarat kerja bagi pekerja, PKB juga mengatur hak dan kewajiban pengusaha dan pekerja dan menjadi pedoman penyelesaian perselisihan antara kedua belah pihak. PKB PT Pindo Deli Pulp&Paper pasal 45 ayat (3) menyebutkan ketersediaan waktu dan tempat untuk ibu yang sedang menyusui anaknya yaitu ketersediaan ruang laktasi. Ruang Laktasi adalah ruangan yang dilengkapi dengan prasarana menyusui dan pemerah ASI yang digunakan untuk menyusui bayi, pemerah ASI, menyimpan ASI perah, dan/atau konseling menyusui/ASI. Identifikasi dalam penelitian ini bagaimana implementasi Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Tentang ruang laktasi bagi pekerja perempuan dan faktor apa saja yang menghambat implementasi Tentang ketersediaan ruang laktasi di PT Pindo Deli Pulp&Paper. Penelitian ini merupakan penelitian normatif dengan menggunakan metode pendekatan yuridis empiris. Hasil penelitian dari implementasi PKB bahwa di PT Pindo Deli pulp&paper masih belum terdapat ruang laktasi bagi pekerja perempuan yang sedang menyusui hal ini tidak sesuai dengan PKB PT Pindo Deli Pulp&Paper dan peraturan Bupati Karawang Nomor 5 tahun 2014 Tentang Pelaksanaan Program Inisiasi Menyusu Dini dan Air Susu Ibu Eksklusif. Faktor penghambat dalam implementasi PKB diantaranya disebabkan lokasi ruang laktasi, waktu istirahat yang terpotong, kurangnya komunikasi/sosialisasi, ruangan laktasi dialih fungsikan dan rendahnya motivasi ibu menyusui.

KARAWANG

Kata kunci: Perjanjian Kerja Bersama, Ruang Laktasi, Pekerja perempuan.

ABSTRACT

Collective Labor Regulations (PKB) agreements which are the result of negotiations between trade unions/labor unions, contain work rules or conditions for workers, the PKB also regulates the rights and obligations of employers and workers and serves as a guideline for resolving disputes between the two parties. PKB PT Pindo Deli Pulp & Paper article 45 paragraph (3) states the availability of time and place for mothers who are breastfeeding their children, namely the availability of lactation rooms. Lactation Room is a room equipped with breastfeeding and expressing infrastructure that is used for breastfeeding babies, expressing breast milk, storing expressed breast milk, and/or breastfeeding/breastfeeding counseling. Identify in this study how the implementation of the Collective Labor Agreement (PKB) regarding lactation rooms for women workers and what factors hinder implementation regarding the availability of lactation rooms at PT Pindo Deli Pulp & Paper. This research is a normative research using an empirical juridical approach. The results of the research from the implementation of the PKB that at PT Pindo deli pulp & paper there are still no lactation rooms for women workers who are breastfeeding, this is not in accordance with PT Pindo Deli Pulp & Paper's PKB and Karawang Regent Regulation No. 5 of 2014 concerning the Implementation of Early Breastfeeding and Breastfeeding Initiation Programs Exclusive. Inhibiting factors in the implementation of PKB include the location of the lactation room, the cut off time, lack of communication/socialization, the function of the lactation room being converted and the low motivation of breastfeeding mothers.

Keywords: *Collective Labor Agreement, Lactation Room, Female workers*