

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian dari pembahasan hasil analisis mengenai pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sam Apparel *Manufacturing* Indonesia, maka beberapa hal yang bisa penulis jadikan kesimpulan hasil penelitian yaitu:

1. Kompetensi di PT Sam Apparel *Manufacturing* Indonesia terdapat pada kriteria cukup baik dengan rata-rata skor sebesar 917. Namun masih terdapat indikator dengan nilai terendah yaitu indikator perilaku sesuai aturan dengan skor 886, sehingga dapat disimpulkan secara umum bahwa responden (karyawan) menilai cukup baik terhadap pernyataan yang diungkap dalam *kuesioner* mengenai kompetensi di PT Sam Apparel *Manufacturing* Indonesia.
2. Motivasi kerja di PT Sam Apparel *Manufacturing* Indonesia terdapat pada kriteria cukup baik atau dinilai sedang dengan rata-rata skor sebesar 875. Namun masih terdapat indikator dengan nilai terendah yaitu indikator saling menghormati dengan skor 854, indikator gaji dengan skor 855, sehingga dapat disimpulkan secara umum bahwa responden (karyawan) menilai cukup baik terhadap pernyataan yang diungkap dalam *kuesioner* mengenai motivasi kerja di PT Sam Apparel *Manufacturing* Indonesia.
3. Kinerja karyawan di PT Sam Apparel *Manufacturing* Indonesia terdapat pada kriteria cukup baik atau dinilai sedang dengan rata-rata skor sebesar 874. Namun masih terdapat indikator dengan nilai terendah yaitu indikator kerja tim dengan skor 819, sehingga dapat disimpulkan secara umum bahwa responden (karyawan) menilai cukup baik terhadap pernyataan yang diungkap dalam *kuesioner* mengenai kinerja karyawan di PT Sam Apparel *Manufacturing* Indonesia.
4. Hubungan diantara variabel bebas yaitu antara kompetensi dan motivasi kerja menunjukkan korelasi sebesar 0,907. Menunjukkan bahwa kompetensi dan motivasi kerja mempunyai hubungan yang sangat kuat.

5. Terdapat pengaruh kompetensi dan motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan rincian sebagai berikut:
  - a. Pengaruh kompetensi secara parsial terhadap kinerja karyawan adalah 0,177 atau 17,7%.
  - b. Pengaruh motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan adalah 0,424 atau 42,4%.  
Karena 17,7% lebih kecil dari 42,4%, maka dapat dinyatakan bahwa motivasi kerja lebih banyak memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan kompetensi.
6. Terdapat pengaruh kompetensi dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,600. Demikian dapat disimpulkan bahwa kompetensi dan motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,600 atau 60,0%, sedangkan sisanya 40,0% merupakan kontribusi variabel lain ( $\epsilon$ ) yang tidak diteliti.

## 5.2 Saran

### 5.2.1 Saran Bagi Perusahaan

Hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis mencoba memberi saran-saran yang berguna bagi PT Sam Apparel *Manufacturing* Indonesia:

1. Secara umum responden menyatakan pendapat bahwa kompetensi pada PT Sam Apparel *Manufacturing* Indonesia sudah cukup baik. Namun masih terdapat indikator dengan nilai terendah yaitu indikator perilaku sesuai aturan. Upaya peningkatan, maka disarankan kepada pihak PT Sam Apparel *Manufacturing* Indonesia untuk memperhatikan tentang perilaku sesuai aturan yang ada di perusahaan sehingga di masa mendatang akan memberikan peningkatan kinerja bagi perusahaan.
2. Secara umum responden menyatakan bahwa motivasi kerja di PT Sam Apparel *Manufacturing* Indonesia sudah cukup baik. Namun masih terdapat indikator dengan nilai terendah yaitu indikator saling menghormati, indikator gaji. Upaya peningkatan, maka disarankan kepada pihak PT Sam Apparel *Manufacturing* Indonesia untuk memperhatikan tentang saling menghormati

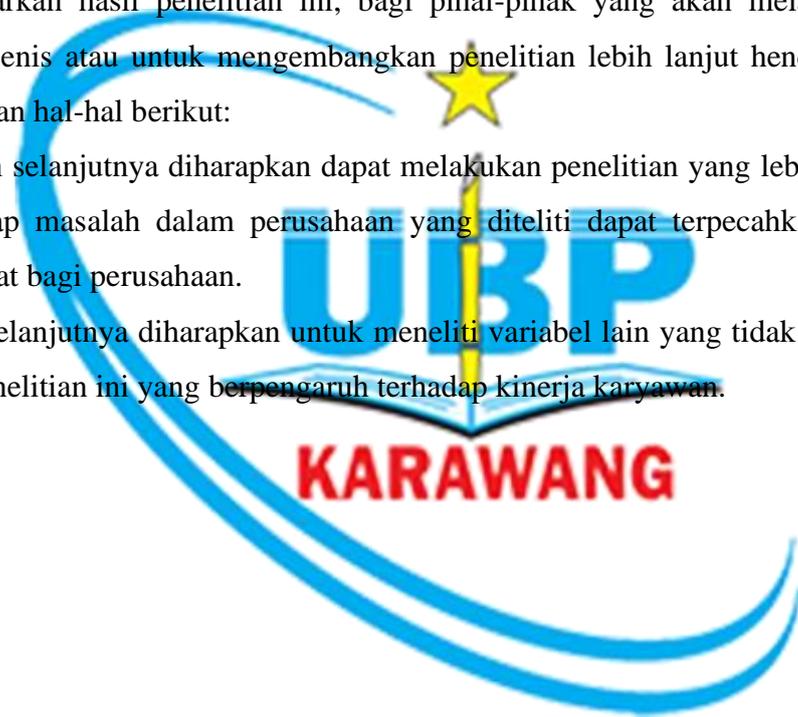
dengan para karyawan agar para karyawan lebih termotivasi dalam bekerja, serta gaji tepat waktu untuk karyawan yang diberikan oleh perusahaan.

3. Secara umum responden menyatakan bahwa kinerja karyawan di PT Sam Apparel *Manufacturing* Indonesia sudah cukup baik. Namun masih terdapat indikator dengan nilai terendah yaitu indikator kerja tim. Upaya peningkatan, maka disarankan kepada pihak PT Sam Apparel *Manufacturing* Indonesia untuk lebih memperhatikan dan memotivasi para karyawannya, agar karyawan mampu bekerja secara tim sehingga dapat melaksanakan tugas dengan baik dan mencapai target yang telah diberikan oleh perusahaan.

### 5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian ini, bagi pihak-pihak yang akan melakukan penelitian sejenis atau untuk mengembangkan penelitian lebih lanjut hendaknya memperhatikan hal-hal berikut:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian yang lebih baik agar setiap masalah dalam perusahaan yang diteliti dapat terpecahkan dan bermanfaat bagi perusahaan.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.



**UBP**  
**KARAWANG**