

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian mengenai pengaruh perilaku individu dan lingkungan kerja terhadap pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja di PT. XXX berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yaitu:

1. Perilaku individu/karyawan PT. XXX pada saat bekerja secara umum bekerja dengan baik. Keadaan ini ditunjukkan dari hasil persepsi karyawan pada jawaban kuisisioner tentang variabel perilaku individu yang secara umum dalam rentang skala berada pada kriteria setuju.
2. Kondisi lingkungan kerja di PT. XXX secara umum baik. Keadaan ini ditunjukkan dari hasil persepsi karyawan pada jawaban kuisisioner tentang variabel lingkungan kerja yang secara umum dalam rentang skala berada pada kriteria setuju.
3. Pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja di PT. XXX secara umum sangat baik. Keadaan ini ditunjukkan dari hasil persepsi karyawan pada jawaban kuisisioner tentang variabel keselamatan dan kesehatan kerja yang secara umum dalam rentang skala berada pada kriteria sangat setuju.
4. Perilaku individu dan lingkungan kerja memiliki hubungan positif rendah yang signifikan di PT. XXX. Keadaan ini ditunjukkan dari nilai $r \neq 0$ dengan signifikansi lebih kecil dari nilai alpha (α).
5. Perilaku individu secara parsial berpengaruh signifikan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja di PT. XXX. Keadaan ini ditunjukkan dari nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} dengan signifikansi t lebih kecil dari nilai alpha (α).
6. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja di PT. XXX. Keadaan ini ditunjukkan dari nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} dengan signifikansi t lebih kecil dari nilai alpha (α).
7. Perilaku individu dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja di PT. XXX.

Keadaan ini ditunjukkan dari nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} dengan signifikansi F lebih kecil dari nilai α .

5.2. Saran

Saran-saran yang dapat diberikan peneliti dalam upaya meningkatkan pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja dengan memperhatikan perilaku individu dan lingkungan kerja yaitu:

1. Perusahaan hendaknya membuat jadwal untuk memberikan pelatihan kepada karyawan tentang sikap kerja, agar senantiasa tertanam pada diri karyawan sikap kerja yang baik dengan selalu mematuhi aturan perusahaan yang sudah ditentukan.
2. Perusahaan diharapkan melakukan pemasangan alat pembuangan asap hasil produksi (*blower*) dari dalam perusahaan keluar perusahaan agar udara yang ada didalam perusahaan menjadi steril sehingga karyawan dapat menghirup udara yang tidak membahayakan kesehatannya.
3. Perusahaan diharapkan menyediakan tempat air minum disetiap *section* agar dapat menghemat waktu kerja karena jaraknya yang dekat pada saat melakukan pengambilan air minum dan tanggungjawab perawatan tempat air minumnya pun akan lebih terjaga.
4. Perusahaan hendaknya melakukan penempatan karyawan untuk bekerja sesuai dengan latar belakang pendidikannya agar supaya tercipta suasana kerja yang nyaman bagi diri karyawan.
5. Pada saat melakukan penerimaan karyawan baru, perusahaan diharapkan melakukan penerimaan kandidat karyawan yang sudah berpengalaman sesuai dengan kriteria kerja yang akan diisinya agar karyawan baru tersebut akan lebih paham dan berhati-hati terhadap faktor keselamatan dan kesehatan kerja diarea kerja yang akan ditempatinya.
6. Perusahaan diharapkan menyediakan fasilitas ibadah untuk karyawan tidak berada dilantai atas, karena agar mengurangi resiko kecelakaan pada saat naik dan turun tangga ketika mau melaksanakan ibadah.
7. Perusahaan diharapkan memberikan fasilitas peredam suara kepada semua karyawan yang bekerja diarea produksi agar mengurangi suara bising mesin yang dapat mengganggu kesehatan telinga karyawan.